

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja dengan kesejahteraan pegawai sebagai variabel intervening pada kantor walikota solok. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 65 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh yang signifikan pengetahuan terhadap kesejahteraan pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan pengalaman kerja terhadap kesejahteraan pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan pengetahuan terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan kesejahteraan pegawai terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan pengetahuan terhadap kepuasan kerja melalui kesejahteraan pegawai. Terdapat pengaruh yang signifikan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja melalui kesejahteraan pegawai.

Kata Kunci: Pengetahuan, Pengalaman Kerja, Kesejahteraan Pegawai dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to test how big the influence of knowledge and work experience is on job satisfaction with employee welfare as an intervening variable at the Solok mayor's office. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 65 respondents. The analytical method used is structural equation modeling using smartpls.

The research results showed that there was a significant influence of knowledge on employee welfare. There is a significant influence of work experience on employee welfare. There is an insignificant effect of knowledge on job satisfaction. There is a significant influence of work experience on job satisfaction. There is a significant influence of employee welfare on job satisfaction. There is a significant influence of knowledge on job satisfaction through employee welfare. There is a significant influence of work experience on job satisfaction through employee welfare.

Keywords: Knowledge, Work Experience, Employee Welfare and Job Satisfaction