

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengaruh Profesionalisme Dan *Standard Operating Procedure* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Usaha Sawit Mandiri Jorong Simpang Kecamatan Koto Balingka Kabupaten Pasaman Barat. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, jalur menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial pengaruh yang signifikan Profesionalisme terhadap Disiplin Kerja. Terdapat tidak berpengaruh dan tidak signifikan *Standard Operating Procedure* terhadap Disiplin Kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat tidak berpengaruh dan tidak signifikan *Standard Operating Procedure* terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. Terdapat tidak berpengaruh dan tidak signifikan *Standard Operating Procedure* terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening.

Kata kunci : Profesionalisme, *Standard Operating Procedure*, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine how much influence professionalism and standard operational procedures have on employee performance with work discipline as an intervening variable at PT. Mandiri Palm Oil Business Jorong Simpang, Koto Balingka District, West Pasaman Regency. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, using the SmartPLS application. The research results obtained were based on a partial test of the significant influence of professionalism on work discipline. There is no and insignificant influence of Standard Operating Procedures on Work Discipline. There is a significant influence between professionalism and employee performance. There is no significant influence of Standard Operating Procedures on Employee Performance. There is a significant influence of Work Discipline on Employee Performance. There is a significant influence of Professionalism on Employee Performance with Work Discipline as an Intervening Variable. There is no significant influence of Standard Operating Procedures on Employee Performance with Work Discipline as an Intervening Variable.

Keywords: Professionalism, Standard Operating Procedures, Work Discipline and Employee Performance.