

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Work Life Balance serta Trunover Intention terhadap Kesejahteraan Karyawan Melalui Kepuasan kerja pada Karyawan Puskesmas Rimbo Ilir Jambi, Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, karena seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 42 responden. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan realibilitasnya, Partial Least Square (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Life Balance* Berpengaruh Positif Dan Tidak Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja, dan *Trunover Intention* Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja, *Work Life Balance* Berpengaruh Positif Dan Tidak Signifikan Terhadap Kesejahteraan Karyawan, *Trunover Intention* Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kesejahteraan Karyawan,, Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Dan Tidak Signifikan Terhadap Kesejahteraan Karyawan. *Work Life Balance* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kesejahteraan karyawan melalui kepuasan kerja. *Trunover Intention* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kesejahteraan karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan, Work Life Balance, Trunover Intention dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to find out how much influence Work Life Balance and Trunover Intention have on Employee Welfare through Job Satisfaction among Rimbo Ilir Jambi Health Center Employees. The sample used was a saturated sample, because the entire population was sampled, namely 42 respondents. Data collection techniques through questionnaires that have been tested for validity and reliability, Partial Least Square (PLS) are used to test the hypothesis in this research using SmartPLS 3.0. The results of this research show that work life balance has a positive and insignificant effect on job satisfaction. and Trunover Intention has a positive and significant influence on job satisfaction, work life balance has a positive and not significant influence on employee well-being, Trunover intention has a positive and significant influence on employee welfare, and job satisfaction has a positive and not significant influence on employee welfare. Work Life Balance has a positive and insignificant effect on employee welfare through job satisfaction. Trunover Intention has a positive and insignificant effect on employee welfare through job satisfaction.

Keywords: *Employee Welfare, Work Life Balance, Trunover Intention and Job Satisfaction*