

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Payakumbuh. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner, dengan sampai 94 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan aplikasi SmartPLS 4. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial pengaruh yang signifikan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Kata kunci: Pelatihan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out how much Training and Work Organization Culture Influence on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable in PDAM Payakumbuh City. The data collection method was through surveys and distributing questionnaires, with up to 94 respondents. The analysis method used is path analysis using the SmartPLS 4 application. The results of the study were obtained based on a partial test of the significant influence of Training on Job Satisfaction. There is a significant influence of Organizational Culture on Job Satisfaction. There is an insignificant influence of Training on Employee Performance. There is an insignificant influence of Organizational Culture on Employee Performance. There is a significant influence of Job Satisfaction on Employee Performance. There is a significant influence of Training on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable. There is a significant influence of Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable.

Keywords: Training, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance