

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada Kementrian Agama Kota Solok. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 69 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan aplikasi SmartPls. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Efektivitas Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dengan Efektivitas Kerja sebagai Variabel Intervening.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Efektivitas Kerja, dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Leadership Style and Work Environment have on Employee Work Effectiveness with Organizational Commitment as an intervening variable at the Ministry of Religion of Solok City. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 69 respondents. The analysis method used is path analysis using the SmartPls application. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence between Leadership Style and Organizational Commitment. There is a positive and significant influence between Work Environment and Organizational Commitment. There is a negative and insignificant influence between Leadership Style and Work Effectiveness. There is a positive and significant influence between Work Environment and Work Effectiveness. There is a positive and significant influence between Organizational Commitment and Work Effectiveness. There is a positive and significant influence between Leadership Style and Work Effectiveness with Organizational Commitment as an Intervening Variable. There is a negative and insignificant influence of Work Environment on Organizational Commitment with Work Effectiveness as an Intervening Variable.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Work Effectiveness, and Organizational Commitment.*