

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman. (2019). *Pengertian Kinerja Dalam Perusahaan*. 2019.
- Adiningsih, W. I. (2021). Analisis Dampak Self Efficacy Dan, Widya Indah Adiningsih, Universitas Multimedia Nusantara. 1–21.
- Amalia, D. K. (2024). INTERVENING. 25(1), 138–151.
- Ananda, S., & Eriza, F. (2023). The Influence of Teamwork, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance (Study at J&T Sibuhuan-Sosa Office). *Cashflow*, 2(4), 474–481.
- Ardana, Z. A., & Rizqi, M. A. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Envilab Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 1758–1776. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4382>
- Arfansyah, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus PT. Bank DKI Syariah di Jakarta Selatan). *Stei.Ac.Id*, 5–19. <http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Boleng, A. (2022). Pengaruh komunikasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Pegadaian Kanwil Medan. Doctoral Dissertation, UNIVERSITAS QUALITY), 01, 1–23.
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Dewi, N., Sujana, I. W., & Novariani, N. N. A. (2021). Pengaruh Self Leadership, Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bali Management Villa Seminyak. *Values*, 2(2), 398–405.
- Dwi Poetra, R. (2019). BAB II Tinjauan Pustaka Bab II Tinjauan Pustaka 2.1. 1–64. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Faiisi S. (2021). Teori Teori pendukung. *Manajemen SDM*, 9–24.
- Faraby, A. (2022). *Meraja Journal*. *Meraja Journal*, 5(3), 115–137.
- Fitri, R. D., Novalia, N., & Heryati, H. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Musi Hutan Persada Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(3), 510–520. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i3.13446>

- Handayani, S., Arda, M., & Kapten Mukhtar Basri No, J. (2024). Proceeding 2 nd Medan International Economics and Business The Influrnce Of Job Stress, Workload And Work Discipline On Employee Performance. 2(1), 1920–1928.
- Hidayat Batubara, R., & Author, C. (2023). The Influence of Teamwork on Employee Performance with the Work Environment as an Intervening Variable at the BPJS Employment Office, South Sumatra. *International Journal of Economics, Management and Accounting*, 2023(5), 379–390.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Media Utama, 1–27.
- Indraningrat, A. A. N., Widyani, A. A. D., & Vipraprastha, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pergi Berlibur Indonesia. *Jurnal EMAS*, 3(3), 23–34.
- Isdijanto, H. H. E. (2020). Penyampaian Pesan Melalui Media Internal Dalam Pemenuhan Informasi Karyawan PT. Kereta Api Indonesia. 18.
- Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Kamaluddin, L. A., Firman, A., & Agussalim. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 6(3), 457–466.
- Kerja, P. P., & Dan, K. T. I. M. (2024). Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi CV Berkah Surya Abadi Kendal).
- Komunikasi, P., Kerja, H., Teamwork, D. A. N., Kinerja, T., Dengan, K., Kerja, S., Lansek, S., & Sijunjung, K. (2022). *Journal of Science Education and Management Business*. 1(2), 139–151.
- Labib. (2021). Landasan Teori Kepuasan Kerja. *JEMI Jurnal STEI Ekonomi*, 02(2), 9–43.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>
- Makmur Hidayat, A., Budianto, A., & Herman, F. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada Puskesmas Karangpucung 2 Kabupaten Cilacap). *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 3, 13–22. <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v3i3.14402>
- Malawat, R. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Keja Terhadap Produktivitas Karyawan d PT Surya Unggas Mandiri. *E Library Unikom*, 2019, 11–25. [https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/6140/8/UNIKOM_Rijal_Musyadad_Malawat_BAB II.pdf](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/6140/8/UNIKOM_Rijal_Musyadad_Malawat_BAB%20II.pdf)

- Mardianti, D. (2023). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance in the General Section of the Regional Secretariat Bengkulu Tengah Regency. *International Journal of Policy and Public Administration*, 4(1), 21–36.
- Martin, R., & Janamarta, S. (2023). Pengaruh Komunikasi , Kerjasama Tim , dan Motivasi Kerja. 3(1).
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). *Jurnal Inovasi Penelitian*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Maulyan, F. F., & Sandini, D. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 6(1), 2685–6972. <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/index>
- Mawardiningtyas, R. P., Listyani, I., & Saptaria, L. (2024). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Gemilang Prestasi. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 6(9), 71–80.
- Mulyadi, M., Yusuf, M., Ariska, E., & Zalikha, Z. (2024). Analisis Pengaruh Komunikasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada RSUD Rantauprapat. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 883–895. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i2.841>
- Murad, M. F., & Yantu, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kerjasama Karyawan Pada Bap Studio Gorontalo Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 73–79.
- Najuti, H. A., & Susanto, A. H. (2022). Terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(2). <https://prin.or.id/index.php/JURRIE/article/view/355>
- Nasution, M. I. K., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh Kepemimpinan , Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Selatan Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Selat. 7(September), 172–190.
- Nugrahaningsih, H. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Media Manajemen Jasa*, 10(2), 66–83. <https://doi.org/10.52447/mmj.v10i2.6622>
- Ocfa Indah Nst, & A Dewantoro Marsono. (2023). The Influence of Work Environment and Culture on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Scientific Multidisciplinary Research*, 1(6), 691–698. <https://doi.org/10.55927/ijsmr.v1i6.5380>
- Pipit Mulyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). No Title No Title No Title. *Journal*

GEEJ, 7(2), 13–47.

- Prasetya Yuditho, Y., Nastiti, R., Maladi, M., & Daud, I. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Barito Timur. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 143–151. <https://doi.org/10.36985/rpnx1454>
- Pratama, J. H., Aprianto, R., Manajemen, P. S., Insan, U. B., & Lubuklinggau, K. (2022). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1(4), 517–526. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1022>
- Puspasari, D., Dewi, K. H., & Desan, H. (2024). The Influence of Work Communication and Work Discipline on Employee Performance at PT. Asahi Denso. *West Science Social and Humanities Studies*, 2(06), 1056–1068. <https://doi.org/10.58812/wsshs.v2i06.1012>
- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). Stress Kerja Bagi Karyawan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2016, 2013–2015.
- Rozi, A., & Hikmat, I. (2021). the Influence of Communication and Leadership Style on Employee Performance At Pt. Chang Hong Yin Hua. *Amal Insani (Indonesian Multidiscipline Of Social Journal*, 1, 15–26.
- Saefi, S. M., Sakinah, & Suyatna, R. G. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMK Muhammadiyah 1 Rumbia (Lampung Tengah, Lampung). *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(1), 75–84.
- Sinulingga. (2021). *Jurnal Ekobistek*. 10(4), 213–220. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v13i3.819>
- Sugiono. (2019). Bab iii metoda penelitian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3, 1–9.
- Sutrisno (2010:109), Arief Yusuf Hamali, S.S., M. . (2018:133). (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di Jakart Timur). *Repository Stie Indonesia (STEI) Jakarta*, 3(April), 8,9.
- Taning, A. H. K., Tanuwijaya, J., & Gunawan P, A. W. (2024). The Influence of Motivation, Employee Development and Teamwork on Employee Performance through Employee Engagement in Service Industry Employees. *JournalLaBisecoman*, 5(3), 365–373. <https://doi.org/10.37899/journallabisecoman.v5i3.1174>
- Triatmanto, B. (2023). Pengaruh Komunikasi kerjasama tim dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
- Tyoso, J. S. P., Sukardi, S., & Mahesa, D. (2023). Analysis of Communication,

Knowledge Management, Teamwork, Ability, and Performance of Private Sector Employees in the City of Semarang. *Journal of Business Management and Economic Development*, 2(01), 354–370. <https://doi.org/10.59653/jbmed.v2i01.515>

Utami, A. A., & Trianto, E. (2024). The influence of Teamwork , Communication , and Work Environment on Teacher Performance at SDN Kutabaru 1 Tangerang Regency. 15(4), 572–577.

Wijaya, W. (2020). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. Skripsi, 13.

Zendrato, P. K., & Gurusinga, L. B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nutrifood Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 975–986. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.672>