

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi dan Pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja pada Pegawai Kantor Dinas koperasi dan UMKM Sumatera Barat. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, karena seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 57 responden. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. Partial Least Square (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh Negatif dan tidak Kompensasi dan pengembangan karir terhadap disiplin kerja, pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap disiplin kerja, pengaruh negatif dan tidak signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai, pengaruh negatif dan tidak signifikan Pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai, pengaruh positif dan signifikan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai, pengaruh negatif dan tidak signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin kerja, pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap Kinerja pegawai melalui Disiplin kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan karir, Kinerja Pegawai dan Disiplin kerja

ABSTRAK

The aim of this research is to find out how much influence Compensation and career development have on Employee Performance through Work Discipline in West Sumatra Cooperative and MSME Service Office Employees. The sample used was a saturated sample, because the entire population was sampled, namely 57 respondents. The data collection technique is through a questionnaire whose validity and reliability have been tested. Partial Least Square (PLS) was used to test the hypothesis in this research using SmartPLS 4.0. The results of this research show that there is a negative and insignificant influence of compensation and career development on work discipline, a positive and significant influence of career development on work discipline, a negative and insignificant influence of compensation on employee performance, a negative and insignificant influence of career development on employee performance, the influence positive and significant work discipline on employee performance, negative and insignificant influence of compensation on employee performance through work discipline, positive and significant influence of career development on employee performance through work discipline.

Keywords: *Compensation, career development, employee performance and work discipline*