

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan, untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi. Pada Pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Agam. Sampel yang digunakan merupakan sampel jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 75 responden. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang telah di uji validitas dan reabilitasnya. Partial Least Square (PLS) yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat positif yang signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat positif dan signifikan Disiplin terhadap Kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Komitmen Organisasi terhadap kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi dan Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to find out and analyze the influence of Competency and Discipline on Employee Performance through Organizational Commitment. For District Education and Culture Service Office Employees. Agam. The sample used was a saturated sample, where the entire population was sampled, namely 75 respondents. The data collection technique is through a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Partial Least Square (PLS) was used to test the hypothesis in this research using SmartPLS 4.0. The results of this research show that there is a positive and significant influence of Competency on Organizational Commitment. There is a positive and significant influence of discipline on organizational commitment. There is a significant positive Competence on Employee Performance. There is a positive and significant Discipline on Employee Performance. There is a positive and insignificant influence of Organizational Commitment on employee performance. There is a positive and insignificant influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment and there is a positive and insignificant influence of Discipline on Employee Performance through Organizational Commitment

Keywords: *Competence, Discipline, Organizational Commitment, and Employee Performance*