

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Usaha Sawit Mandiri (USM) Jorong Simpang Kec. Koto Balingka Kab. Pasaman Barat. Metode pengumpulan data melalui *survey* dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 89 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan aplikasi SmartPls. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Konflik terhadap Lingkungan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres Kerja terhadap lingkungan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Konflik terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. . Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Konflik terhadap Kepuasan Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Konflik, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze how much influence work conflict and stress has on job satisfaction with the work environment as an intervening variable at PT. Mandiri Palm Oil Business (USM) Jorong Simpang Kec. Koto Balingka District. West Pasaman. The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 89 respondents. The analysis method used is path analysis using the SmartPls application. Based on the research results, it shows that there is a positive and significant influence between conflict on the work environment. There is a positive and significant influence between Job Stress on the Work environment. There is a positive and significant influence between Conflict and Job Satisfaction. There is a negative and insignificant influence between Job Stress and Job Satisfaction. . There is a positive and significant influence between the Work Environment and Job Satisfaction. There is a positive and significant influence between Conflict on Job Satisfaction and the Work Environment as an intervening variable. There is a positive and significant influence between Job Stress on Job Satisfaction with the Work Environment as an intervening variable.

Keywords: *Conflict, work stress, work environment, and job satisfaction*