

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemajuan teknologi dan transformasi digital terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pabrik bubuk kopi matahari. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 38 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan aplikasi Smart Partial Least Square (PLS) versi 3.

Hasil yang didapatkan berdasarkan uji parsial pengaruh yang tidak signifikan antara kemajuan teknologi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara transformasi digital terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kemajuan teknologi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara transformasi digital terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara kemajuan teknologi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara transformasi digital terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci :Kemajuan teknologi, transformasi digital, kinerja karyawan, kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of technological advances and digital transformation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the Matahari coffee powder factory. The method of data collection is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 38 respondents. The analysis method used is path analysis using the Smart Partial Least Square (PLS) version 3 application.

The results obtained based on partial test of insignificant influence between technological progress on job satisfaction. There is an insignificant influence between digital transformation on job satisfaction. There is an insignificant influence between technological progress on employee performance. There is an insignificant influence between digital transformation on employee performance. There is a significant influence between job satisfaction on employee performance. There is an insignificant influence between technological progress on employee performance through job satisfaction. There is an insignificant influence between digital transformation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: *Technological advancement, digital transformation, employee performance, job satisfaction*