

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengembangan Karir sebagai variabel intervening pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Sijunjung. Penelitian ini adalah model Structural Equation Modeling (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Sijunjung. Hasil penelitian menemukan Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Pengembangan Karir.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance, with Career Development as an intervening variable at the Department of Manpower and Transmigration in Sijunjung. This research employs the Structural Equation Modeling (SEM) approach using SmartPLS 3.0 for analysis. The population and sample of this study consist of all employees at the Department of Manpower and Transmigration in Sijunjung. The findings indicate that Work Discipline has an insignificant effect on Career Development. Work Motivation has a positive and significant effect on Career Development. Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance. Work Motivation has an insignificant effect on Employee Performance. Career Development has an insignificant effect on Employee Performance. Work Discipline has an insignificant effect on Employee Performance through Career Development. Work Motivation has an insignificant effect on Employee Performance through Career Development.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Career Development, Employee Performance*