

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Arnetta, Shofi Yuliana, Marta widian Sari, and Dian Anggraini. "Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Tingkat *Turnover Intention* Karyawan dengan Kepuasan Kerja (Studi Kasus PT. Radja Pultry Shop VIII Koto Dangung-Dangung)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 8.1 (2024): 11114-11129.
- Aklia, Fijannatin, Marta Widian Sari, and Harmelia Harmelia. "Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kejaterhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuaan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kejaksaan Negeri Sijunung." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 8.1 (2024): 12101-12110.
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervering. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). *Turnover Intentions*: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98.
<https://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/ekomabis/article/download/71/92>
- Arifiani, D., Amalia, A., Naibaho, H., & Pitaloka, E. (2019). The role of work stress as a mediating variable in the relationship between workload and intention to

leave. *KnE Social Sciences*, 175–181.

<https://knepublishing.com/index.php/KnE->

[Social/article/download/5372/10600](https://knepublishing.com/index.php/KnE-Social/article/download/5372/10600)

Arifudin, Rizal Okta. Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amak Firdaus Utomo Kota Probolinggo. Diss. Universitas Panca Marga, 2022.

Astiti, M. W., & Surya, I. B. K. (2020). The role of organizational commitments in mediating the effect of work motivation and job satisfaction towards *Turnover Intention* on nurses private hospital. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 8(1), 25–34.
<https://pdfs.semanticscholar.org/87fa/b09743c0d1610bf6683b8f095a53fe40a374.pdf>

Azizah, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, stres kerja, dan beban kerja terhadap *Turnover Intention* di pt. agro prima sejahtera lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi (JEMA) Universitas Ngudi Waluyo*, 1(1), 71–79.
<https://jema.unw.ac.id/index.php/jema/article/download/24/15>

Benu, N. A. C. B. A., Pangemanan, S. S., & Saerang, R. T. (2019). The Influence Of *Job Insecurity* And Job Stress Toward Absenteeism At Kpu Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/24947/24652>

Deswarta, D., & Mardiansah, A. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention* Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis:*

Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 14(2), 58–63.

<https://journal.stekom.ac.id/index.php/Bisnis/article/download/476/367>

Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3646–3673. <https://media.neliti.com/media/publications/401219-none-047753a9.pdf>

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Febriansyah, H., & Ginting, H. P. (2020). *Tujuh Dimensi employee engagement*. Prenada Media.

Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2). <http://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm/article/download/3632/2217>

Ghiffari, A., Zidan, A., & Safitri, R. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan job stress terhadap *Turnover Intention*. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 73–79. <http://repository.uin-malang.ac.id/15042/1/15042.pdf>

Gio, P. U. (2022). *Partial least squares structural equation modeling (pls-sem) dengan software smartpls*. Uwais Inspirasi Indonesia.

Gulo, R. S., & Pardede, J. A. (2019). Stres Kerja Dengan Self Care Perawat Di Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 2(3). https://www.researchgate.net/profile/Jek-Amidos/publication/347252544_Stres_Kerja_Dengan_Self_Care_Perawat_Di_Rumah_Sakit_Umum_Sari_Mutiara_Medan/links/60216e36299bf1cc26b2

395e/Stres-Kerja-Dengan-Self-Care-Perawat-Di-Rumah-Sakit-Umum-Sari-Mutiara-Medan.pdf

Gusroni, I., & Mulyanti, R. Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nki. *Perspektif*, 1(1), 78–88. <https://jurnal.jkp-bali.com/perspektif/article/download/58/37>

Harzaviona, Y., & Syah, T. Y. R. (2020). Effect of customer satisfaction on customer loyalty and marketing organization performance in B2B market over heavy equipment company. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(4), 242–249. <https://kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/viewFile/479/485>

ILO. (2020). Dalam Menghadapi Pandemi: Memastikan Keselamatan Dan Kesehatan Di Tempat Kerja. *Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch (LABADMIN/OSH) Route*., 1–52. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_742959.pdf.

Kaswan. (2019). *Perubahan dan Pengembangan Organisasi*. Yrama Widya.

Kristiyanto, T. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention*. (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).

Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Job Stress, dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/27903/27383>

- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan. In *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 22(1), 18–26.
<https://core.ac.uk/download/pdf/551423178.pdf>
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol24.no2.a2065>
- Meyer, J. P., Allen, N. J. (2020). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 30(1), 1-12.
- Mochklas, M. (2019). *Loyalitas Pekerja Perempuan*. UM Surabaya.
- Mulyani, D., Bambang, J., & Joga, T. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Bagian Sewer PT X Semarang). *Admisi Dan Bisnis*, 22, 153–160.
<https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi/article/view/2920/107593>
- Ningrum, F., Fauzi, A., Syarief, F., Nurchotimah, A., Nugraha, I. A., & Zulfikar, M. A. (2021). Effect of *Job Insecurity*, workload, employee *Turnover Intention* on the work environment at PT Tayoh Sarana Sukses. *Journal of Accounting and Finance Management*, 2(3), 114–131.
<https://dinastires.org/JAFM/article/download/75/69>

- Paramarta, W. A., & Darmayanti, N. P. K. (2020). Employee Engagement Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* di Aman Villas Nusa Dua “Bali. *Widya Manajemen*, 2(1), 60–79. https://www.researchgate.net/profile/Wayan-Paramarta-2/publication/339880638_Employee_Engagement_Dan_Stress_Kerja_Pengaruhnya_Terhadap_Kepuasan_Kerja_Dan_Turnover_Intention_di_Aman_Villas_Nusa_Dua_-_Bali/links/60e6dca530e8e50c01ec3644/Employee-Engagement-
- Putri, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Gaji, Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. XXX. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 7720–7730. [http://eprints.umg.ac.id/10920/3/Adelia Ayu Putri Andini - 200301195.pdf](http://eprints.umg.ac.id/10920/3/Adelia_Ayu_Putri_Andini_-_200301195.pdf)
- Rahayu, T. S., Agustina, W., & Lumadi, S. A. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja Perawat dengan Motivasi Pelaksanaan Dokumentasi Asuhan Keperawatan di Irna I RSUD Saiful Anwar Malang. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(2), 853–857. <http://ji.unbari.ac.id/index.php/ilmiah/article/download/1986/1175>
- Rahim, A. R. (2020). *Cara praktis penulisan karya ilmiah*. Zahir publishing.
- Ratnasari, S. L., & Lestari, L. (2020). Effect of Leadership Style, Workload and Job Insecurity on *Turnover Intention*. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 11(12), 299–313. [https://repository.unrika.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/190/Chief Editorial_IJICC_Vol_11_Issue_12_Scopus_Q2.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unrika.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/190/Chief_Editorial_IJICC_Vol_11_Issue_12_Scopus_Q2.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Riantini, N. L. E., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh

- Pengembangan Karir Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90.
<http://jamms.triatmamulya.ac.id/index.php/JAMMS/article/download/34/36>
- Rika, K. K. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Waroeng Spesial Sambal “Ss” Yogyakarta*. (Doctoral dissertation, STIM YKPN Yogyakarta).
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Stres Kerja, Kinerja dan *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 235–259.
<http://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/article/download/143/82>
- Sari, D. L., Storyna, H., Intan, R., Sinaga, P., Gunawan, F. E., Asrol, M., & Redi, A. P. (2021). The effect of job stress to employee performance: Case study of manufacturing industry in Indonesia. In *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 794(1), 012085.
<https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1755-1315/794/1/012085/pdf>
- Sari, Marta Widian, Nada Novia Deswira, and Andriya Risdwiyanto. "Determinasi Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap *Turnover Intention*: Studi pada PT Hayati Pratama Mandiri Padang." *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship* 12.2 (2023).
- Setyawati, T., & Setyowati, W. (2021). Peran Mediasi Stres Kerja pada Pengaruh *Job Insecurity* dan Bebankerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Outsourcing PT. DVN). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 135–143.
<http://jurnal.stiebankbpdjateng.ac.id/jurnal/index.php/magisma/article/downl>

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. K., & John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis*. Nilacakra.
- Tarigan, P. S., Ginting, P., & Siahaan, E. (2021). Effect of Job Stress and Organizational Climate on *Turnover Intention* with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of STMIK STIE Mikroskil. *International Journal of Research and Review*, 8(9), 468–474. <https://www.academia.edu/download/66911281/IJRR056.pdf>
- Tarjo. (2019). *Metode penelitian : sistem 3x baca*. Deepublish.
- Tsalasah, E. F., Noermijati, N., & Ratnawati, K. (2019). The effect of work stress on the performance of employees psychological well-being and subjective well-being (Study at PT. Global Insight Utama Bali area). *MEC-J (Management and Economics Journal)*, 3(1), 95–107. <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/mec/article/view/5570>
- Utami, T. N., & Susilawati, D. A. A. (2021). *Manajemen Stress Kerja Suatu Pendekatan Integrasi Sains dan Islam*. Merdeka Kreasi Group.
- Wardani, L. M. I., & Werinussa, J. O. A. (2021). *Job Insecurity, Grit, and Work Engagement di Masa Pandemi Covid-19*. NEM.
- Widyasti, A. A., Sunardi, S., & Tranggono, T. (2021). Analisis Beban Kerja Bagian Produksi Dengan Metode Defence Research Agency Workload Scale (Draws)

Dan Modified Cooper Harper (Mch) Di Pt. Sendang Biru Tuban. *Juminten*, 2(2), 84–95. <https://doi.org/10.33005/juminten.v2i2.234>

Yamin, S. (2021). *Tutorial Statistik Spss, Lisrel, Warppls, & Jasp (Mudah & Aplikatif) (Vol. 1)*. Dewangga Energi Internasional Publishing.

Yuliani, N. L. G., Sadiartha, A. N., & Sanjaya, P.K.A.(2021). Pengaruh *Job Insecurity* dan Workplace Bullying Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Seminyak Garden Hotel & Pool. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*,1(1),179–194. <https://pdfs.semanticscholar.org/888c/204563e1340312eb5f8ed6c1cc9f969dc575.pdf>