

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Job Insecurity* dan beban kerja terhadap *Turnover Intention* melalui stres kerja sebagai variabel intervening pada PT. Semen Padang. Penelitian ini menggunakan analisis *regresi* berganda dengan metode *Structural Equation Modeling* dengan *Partial Least Square*. Dengan mengedarkan kuesioner kepada 64 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Job Insecurity* terhadap Stres Kerja pada PT. Semen Padang. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada PT. Semen Padang. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* PT. Semen Padang. (4) Terdapat berpengaruh negative dan tidak signifikan antara Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Semen Padang. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Semen Padang. (6) *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* melalui stress kerja pada PT Semen Padang. (7) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* melalui Stres Kerja pada PT Semen Padang.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Beban Kerja, Turnover Intention, Stres Kerja*

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence Job Insecurity and workload have on Turnover Intention through work stress as an intervening variable at PT. Semen Padang. This research uses multiple regression analysis with the Structural Equation Modeling method with Partial Least Square. By distributing questionnaires to 64 respondents. The results of this research show that (1) there is a positive and significant influence between Job Insecurity and Job Stress at PT. Semen Padang. (2) There is a positive and significant influence between Workload and Job Stress at PT. Semen Padang. (3) There is a positive and significant influence between Job Insecurity on PT Turnover Intention. Semen Padang. (4) There is a negative and insignificant effect between Work Load and Turnover Intention at PT. Semen Padang. (5) There is a positive and significant influence between Job Stress on Turnover Intention at PT. Semen Padang. (6) Job Insecurity has a positive and significant effect on Turnover Intention through work stress at PT Semen Padang. (7) Workload has a positive and significant effect on Turnover Intention through Job Stress at PT Semen Padang.

Keywords: *Job Insecurity, Workload, Turnover Intention, Job Stress*