

Bagi Peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel-variabel yang relevan berkaitan dengan Beban kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas kerja dengan dimediasi oleh Komitmen organisasi. Untuk mempermudah dalam penelitian, peneliti selanjutnya dapat menggunakan kuesioner *link* untuk cakupan penyebaran kuesioner lebih luas seperti memakai *google form*, dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2022). Pemodelan Nilai Teknologi Informasi Menggunakan Structural Equation Modeling (Sem). *JIPi (Jurnal Ilmiah Penelitian Dan Pembelajaran Informatika)*, 7(2), 469–477. <https://doi.org/10.29100/jipi.v7i2.2825>
- Ahmad, M., Efdison, Z., Satria, E., & Ramadani, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Sicepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh. *Al-Dzahab*, 4(1), 12–19. <https://doi.org/10.32939/dhb.v4i1.1541>
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Penerapannya dalam Penelitian. *Education Journal*.2022, 2(2), 1–6.
- Allail Niken Suciani, Edy Suwasono, & Zaenul Muttaqien. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kud Karya Bhakti Ngancar Kediri. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 01–13. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i4.489>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>

- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manageman Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.28926/briliant.v8i1.1147>
- Anis, S. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1–9. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/576>
- Anisa, C. A. (2021). Tingkat Manajemen Dan Manajer Beserta Fungsi-Fungsi Manajemen. *Leadership: Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 150–164. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Assa, A. F. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Karyawan Pt. Sinergi Integra Services. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 436–451. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2454>
- Auliana, I. ., & Achmad, N. (2023). Pengaruh Knowledge Management, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Gendhis Multi Manis. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(4), 654–667.
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Butar Butar, P. P., & Nuridin, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Area Cileungsi. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 23(2), 405–416. <https://doi.org/10.35137/jei.v23i2.728>
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Coryka, M. R. A., & Artha Wibawa, I. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai

- Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1010. <https://doi.org/10.24843/eeb.2023.v12.i05.p20>
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i3.269>
- Devi, I., Sesmiarni, Z., Syafitri, A., & ... (2023). Upaya Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Guru Di Mtss Tigo Nagari, Kabupaten Pasaman. *Innovative: Journal Of ...*, 3, 11401–11410. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/2066%0Ahttp://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/2066/1511>
- Dian Kurniasari, Zahera Mega Utama, & Norman Zainal. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Rumah Sakit Sumber Hurip. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2834–2847. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.1686>
- Dunggio, M., Sukatmadjaya, A., & Habib, M. (2022). The effect of compensation and the work environment on employee work productivity on PT. International industry Ata. *Kinerja*, 4(1), 15–31. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1660>
- Eyanur, F., & Nuzuliati. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Pusat PT Pelindo Multi Terminal. *Journal Of Social Science Research*, 4(3), 1998–2015.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
- Gemnafle, M., & Batlolona, J. R. (2021). Manajemen Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Profesi Guru Indonesia (Jppgi)*, 1(1), 28–42. <https://doi.org/10.30598/jppgivol1issue1page28-42>
- Hamdani, H., & Muzahid, M. (2023). The effect of compensation and work-family conflict on turnover intention with organizational commitment and stress work as a mediation variable. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*,

- 25(2), 193–201. <https://doi.org/10.30811/ekonis.v25i2.4259>
- Hamid, N., Hakim, A. A. A. A., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 200–215. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i1.16>
- Hanif, M. I., & Mas, F. (2024). (*Studi Pada Karyawan PT Larissa Konstruksi*). 13, 1–13.
- Harahap, R. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Non-PNS Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di RS Kanker Dharmais. *Journal of Hospital Management*, 6(02). <https://doi.org/10.47007/johm.v6i02.7156>
- Hartanto, H., Savitri, C. A., & Mahardika, L. O. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Tegal. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 499–509. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.189>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Leader-member Exchange dan Quality of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(2), 181–191. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i2.1907>
- Herry Kurniawan. (2022). Literaturereview:Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966/610>
- Hidayat, M. T., & Fikri, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BRI Kantor Cabang Tanjung Balai Karimun. *SNEBA, Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis Dan Akutansi*, 3(2022), 646–656.

- Huda, M., & Shony Azar, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Forisa Nusapersada Lamongan. *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160–172. <https://doi.org/10.52166/humanis.v13i2.2480>
- I Gusti Komang Rai Dijaya¹, Ni Nyoman Suryani², S. R. W. (2021). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGANKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI TRI MAKMUR, BADUNG, BALI*. 35(3), 537–544.
- Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja keryawan Bank KALBAR Pontianak. *Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 3(0), 22–29. <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/738>
- Ilmi, M., Ariani, L., & Quarta, D. L. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pembimbing Kemasyarakatan BAPAS Kelas 1 Banjarmasin. *Jurnal Psikologi*, 1(4), 13. <https://doi.org/10.47134/pjp.v1i4.2920>
- Indah, D. J., & Anggraini, R. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru melalui Produktivitas Kerja Guru pada SMK Negeri di Kota Depok. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 5(2), 278–289. <https://doi.org/10.31539/alignment.v5i2.4550>
- Intan, D. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Industri Manufaktur PT. XYZ Brebes)*. XII(2), 179–188.
- Ismartaya Ismartaya, Erni Yuningsih, & Mutiara Rengganis. (2023). The effect of workload and work stress on work produktivity with work motivation as an intervening variable to employees of PT.ABC. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 64–89. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2108>
- Iswandi, A. (2021). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia

- (Sdm) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 280–288. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.683>
- Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Juni, N. O., Karyawan, K., Bank, P. T., Dubai, P., Jabodetabek, T. B. K., & Covid-, S. M. P. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pt Bank Panin Dubai Syariah, Tbk Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(2), 125–135. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i2.694>
- Kementrian ESDM. (2023). Laporan Kinerja Laporan Kinerja. <Http://Kemdikbud.Go.Id/>, 4(Mei), 197. <https://www.menpan.go.id/site/publikasi/unduh-dokumen-2/akuntabilitas-kinerja/laporan-kinerja/file/6647-laporan-kinerja-lakip-2021>
- Lustono, Z., Hilmy, N., Nur, Z., Wenny, L., Febrian, D., Triono, F., Yuliati, E., Fajar, F., Irawan, A., Sani, I., Eka, D., Santy, P., Destiana, S., Masruchin, K., & Samukroni, M. A. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (The Art of Human Resource, Human Capital, and Human Relation) PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA*.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_compressed.pdf)
- Nasution, D. N. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi*

- Karyawan Pada Pt. Nicho Sukses Perkasa Di Pekanbaru. 20191020014, 199–217.*
- Nawawi, S., Muhammad Mufti, R., Agung, A., & Mega, A. (2021). The Influence of Strategy, Innovation and Development of MSMEs in the Culinary Sector in Bandung during the Covid-19 Period. *International Journal Administration, Business and Organization (IJABO)* |, 2(3), 23–30. <https://ijabo.a3i.or.id>
- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Nursaumi, I., Mulia Z, F., & Sunarya, E. (2022). Peningkatan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1328–1335. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2482>
- Ong, W., Sentoso, A., & Setyawan, A. (2023). Workload, organizational commitment, and turnover intention: Job satisfaction as mediation. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 23(1), 99–108. <https://doi.org/10.28932/jmm.v23i1.7485>
- Pariakan, M. A., Manafe, H. A., Niha, S. S., & Paridy, A. (2023). *smohamedrafi19,+781-790+Melki+Ayub+Pariakan1,+Henny+A.+Manafe2,+Simon+Sia+Niha3,+Anggraeny+Paridy4. 4(4), 781–790.*
- Pebriyanti, A., & Trisniawati. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pada Kantor Kecamatan Tanah Abang Kabupaten Pali. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1349–1358.
- Penerapan, P., Operasional, S., Dan, P., Artha, S., & Intan, R. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor Pt. Dua Kuda Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 38–47. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.600>
- Perkasa, D. H., Affini, D. N., & Fatchuri, F. (2022). Efek Komitmen Organisasi,

- Komunikasi, Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Apartemen X Jakarta. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 11(1), 57. <https://doi.org/10.36080/jem.v11i1.1714>
- Permana, G. P. L., & Mudiyaniti, N. W. (2021). Analisis Faktor Kesuksesan Implementasi Aplikasi Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) Dengan Menggunakan Model Kesuksesan Sistem Teknologi Informasi Diperbarui Oleh Delone Dan Mclean Di Kabupaten Gianyar. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 75–85. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.75-85>
- Purnawati, P., Widayani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>
- Putra, E., & Zabaldi, N. F. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pegadaian Kota Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 13(1), 21–30.
- Putra, R. D., Agung Santoso, R. E., & Nurcahyono, N. (2021). Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa: Studi Kecamatan Losari. *Maksimum*, 11(2), 110. <https://doi.org/10.26714/mki.11.2.2021.110-122>
- Putri Nur Syiva, S., Ayu Lestari, R., Bagus Rahmad Lil'alamin, E., & Sisiawan Putra, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 02(01), 43–60.
- Putro, D. N. S., & Kusuma, D. R. (2020). Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Sebelum Dan Sesudah Merger-Akuisisi Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Periode 2015. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 9(2), 143. <https://doi.org/10.12928/fokus.v9i2.1556>
- Rafiee, M., Eskandari, T., Mahmood, E. A., Zokaei, M., Falahati, M., & Khalilzadeh Naghneh, M. H. (2024). The effect of COVID-19 anxiety on nurses' productivity determinants through perceived workload and individual job performance: A Bayesian mediation analysis. *Heliyon*, 10(14), e34099. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e34099>

- Ramadhani, A. A., Ningsih, D. S., & Rifqi, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(1), 111–125. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.1.10>
- Ramdani, A., Rakhmat, C., Nurdin, E. S., & Kosasih, A. (2023). Pembelajaran Kewirausahaan Di Perguruan Tinggi (Studi Analisis Kuantitatif Deskriptif Terhadap Profil Karakter Kinerja Mahasiswa). *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(1), 5–20. <https://doi.org/10.26740/jepk.v11n1.p5-20>
- Rarawati, Y. D. (2024). Variabel Intervening Pada Karyawan Tetap. *Variabel Intervening Pada Karyawan Tetap*.
- Saifullah, A., Aspiannor, A., Asnawi, A., & Dewi, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen*, 3(1), 80–90. <https://doi.org/10.51903/manajemen.v3i1.231>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Shodikin, K. A. H. A. H., Nugroho, A. A. D., & Rahmawati, P. (2024). Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen. *Analisis Pengaruh Servant Leadership Dan Employee Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Medan)*, 8(2), 42–50. Regresi, korelasi, visual basic%0APendahuluan
- Simamora, B. (2022). Skala Likert, Bias Penggunaan dan Jalan Keluarnya. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 84–93. <https://doi.org/10.46806/jman.v12i1.978>
- Sofyandi, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 148.
- Sukmawati, L. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Ajong

- Gayasan Kabupaten Jember. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 331–342. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i2.396>
- Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213–221. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i2.2720>
- supomo, muhammad, muzakkar isa. (2024). *PENGALAMAN*. 7, 16967–16975.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(October), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Syam, J., Adriana, Y., Dahrul, A., & ... (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan yang di Mediasi oleh Prestasi Kerja pada PT. ASKRINDO Cabang Palu (PERSERO). *Jurnal Ilmiah ...*, 7(1), 30–40. <http://ojs.stiem-bongaya.ac.id/JIB/article/view/468%0Ahttps://ojs.stiem-bongaya.ac.id/JIB/article/download/468/398>
- Tamengkel, L. (2021). Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 11(1), 14–21.
- Tanjung, I. F., Khairuna, K., & Santi, S. (2021). Pengaruh Pembelajaran Kooperatif Tipe Reciprocal Teaching dipadu Mind Mapping Terhadap Aktivitas dan Hasil Belajar Siswa Pada Pembelajaran Biologi SMA Kelas XI. *Journal of Biology Learning*, 3(2), 65. <https://doi.org/10.32585/jbl.v3i2.1747>
- Telambanua, O. T. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Semangat Kerja Terhadap

Produktivitas Pegawai Dikantor Camat Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 338–351.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/618%0Ahttps://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/download/618/749>

Umi Yuliana. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Star Hotel Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 8(2), 103–108. <https://doi.org/10.56910/jvm.v8i2.218>

Utama, A. muhammad tri. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESBANGPOL PROVINSI SULAWESI SELATAN*. 9, 356–363.

Yadi, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Terang Agro Lestari di Teluk Tenggulang Kec. Tungkal Ilir Kab. Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 2012–2018.
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i4.946>

LAMPIRAN 1. TABULASI DATA

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Wanita	30 - 35 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun
2	Pria	30 - 35 Tahun	Pascasarjana	5 - 10 Tahun
3	Pria	30 - 35 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun
4	Pria	36 - 40 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun
5	Wanita	36 - 40 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun
6	Wanita	30 - 35 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun
7	Wanita	30 - 35 Tahun	Pascasarjana	5 - 10 Tahun
8	Pria	30 - 35 Tahun	Pascasarjana	5 - 10 Tahun
9	Wanita	30 - 35 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun
10	Pria	30 - 35 Tahun	Sarjana	< 5 Tahun
11	Pria	30 - 35 Tahun	Pascasarjana	5 - 10 Tahun
12	Wanita	30 - 35 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun
13	Wanita	30 - 35 Tahun	Pascasarjana	5 - 10 Tahun
14	Pria	< 30 Tahun	Sarjana	< 5 Tahun
15	Wanita	30 - 35 Tahun	Sarjana	5 - 10 Tahun