

ABSTRAK

Penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap produktifitas kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada kementerian desa dan pembangunan daerah tertinggal. beban kerja dan kompensasi, digunakan sebagai variabel independen dan produktifitas kerja digunakan sebagai variabel dependen. komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan pada kementerian desa dan pembangunan daerah tertinggal. Cara penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode analisis yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi pada, Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja, Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja Beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja melalui Komitmen organisasi sebagai intervening, Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja melalui Komitmen organisasi sebagai intervening

Kata kunci: *Beban Kerja, Kompensasi, Produktifitas Kerja, Komitmen Organisasi*

ABSTRACT

This study is to examine the effect of workload and compensation on work productivity with organizational commitment as an intervening variable at the Ministry of Villages and Development of Disadvantaged Regions. Workload and compensation are used as independent variables and work productivity is used as the dependent variable. Organizational commitment as an intervening variable. This study was conducted at the Ministry of Villages and Development of Disadvantaged Regions. The method of determining the sample in this study uses the analysis method used is Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPLS. The results of the study indicate that Workload has a positive and significant effect on Organizational Commitment, Compensation has a positive and significant effect on Organizational Commitment, Workload has a positive and significant effect on Work Productivity, Compensation has a positive and significant effect on Work Productivity, Organizational commitment has a positive and significant effect on Work Productivity Workload does not have a significant effect on Work Productivity through Organizational Commitment as an intervening, Compensation does not have a significant effect on Work Productivity through Organizational Commitment as an intervening

Keywords: *Workload, Compensation, Work Productivity, Organizational Commitment*