

DAFTAR PUSTAKA

- Adriana T, E. H.). (2022). Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(3), 91–100. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i3.18720>
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60. <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>
- Ariyanti, E., Sutiman, S., Amalia, G., & Hoya, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Pamulang. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 229–234. <https://doi.org/10.55182/jtp.v1i3.74>
- Ariyanti, E., Wardani, E. S., & Jaenudin. (2024). the Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance. *International Journal Management and Economic*, 3(2), 16–24. <https://doi.org/10.56127/ijme.v3i2.1285>
- Arviyanda, R., Fernandito, E., & Landung, P. (2023). Analisis Perbedaan Bahasa dalam Komunikasi Antarmahasiswa. *Jurnal Harmoni Nusa Bangsa*, 1(1), 67. <https://doi.org/10.47256/jhnb.v1i1.338>
- Asiva Noor Rachmayani. (2023). *MSDM (MENYONGSONG ERA DISRUPSI)*.
- Asmini, A., Nur Alam, A. R., & Putri, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Area Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.151>
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 11–20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Bagus, A. P. (2024). *Cendikia Cendikia*. 2(3), 454–474.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management*, 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v1i1.76>
- Bestara, N. N., Habe, H., & . S. (2022). Semangat Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(3), 207–218. <https://doi.org/10.24967/dikombis> .1829

- Dewi, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Buana Semesta. *JEBI) Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 19–25. www.jurnal.stiebi.ac.id
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). *Pengertian Sampel Menurut Sugiyono*. 2020, 43–54.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3016>
- Firmansyah, H. (2021). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(3), 14–27.
- Hardiansyah, A., Soehardi, & Rony, Z. T. (2019). Kinerja Pegawai Bank Ocbc Nisp Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(4), 147–160.
- Hasibuan, P., Azmi, R., Arjuna, D. B., & Rahayu, S. U. (2023). Analisis Pengukuran Temperatur Udara Dengan Metode Observasi Analysis of Air Temperature Measurements Using the Observational Method. *ABDIMAS: Jurnal Garuda Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 8–15.
- Hatiyah, Said, M., & Haeranah. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi Sul-Sel. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(April), 185–192.
- Heri, H., & Andayani, F. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34. <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.105>
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Hidayat, B., Amin, S., & Rosita, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 75–88. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i2.16675>
- Ika, W. (2024). *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo*. 3(4),

789–803.

- Indharwan, I., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 73–78. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i2.888>
- Irfan, A., Jumaidah, & Alfian, Y. I. M. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Kelautan, Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Bppmpv-Kptk) Gowa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 4(1), 763–771.
- Jonni, Gaol, J. L., & Sinaga, S. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekolah Buddhis Bodhicitta Medan. *Jurnal Creative Agung*, 12(1), 1–10.
- Josiah, F., & Fahrizi. (2023). Membangun Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Dan Sistem Jaringan. *Eurika Media Aksara*, 173.
- Jufri, A., Hastari, S., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Jurnal EMA*, 5(1), 1–11. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.43>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kusnadi, E., & Tulhusnah, L. (2022). *Lusiana Tulhusnah*. 20(1), 22–36.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>
- Luscia, Putra, R. B., Iliyas, A., & Fitri, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Laras Internusa (PT LIN) Kab Pasaman Barat. *Journal Of Social Science Research*, 3(1), 124–141.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Maizar, Indra Nara Persada, & Septa Diana Nabella. (2023). the Influence of Compensation, Training, Competence and Work Discipline on Employee Performance Pt. Luas Retail Indonesia. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(4), 291–303. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i4.37>

- Mardiana, I., Kasmir, K., & Safuan, S. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 588–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.291>
- Mulya, G. O., Tuhagana, A., & Handayani, D. E. (2023). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. M. Al-Kharaj : *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2348–2365. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5273>
- Murni, A., Fitri, N., & Hamid, M. (2024). Kualitas Pelayanan dan Kompetensi Pegawai Kecamatan Penajam kabupaten Penajam Paser Utara. *Journal of Management and Social Sciences (JIMAS)*, 3(1), 287–306.
- Nani Hartati Sihotang, & Asron Saputra. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex. *ECo-Buss*, 6(3), 1007–1020. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i3.756>
- Netaniel Giovanni, & Ali, H. (2024). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja (Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam Systematic Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(3), 564–573. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.2017>
- Ningsih, L. K., Gorda, A. A. N. E. S., Dewi, K. T. S., Budiarta, I. M. A., & Yasa, K. T. (2023). Improving Work Performance With the Influence of Rotation Through Work Enthusiasm and Motivation in the Housing, Residential and Defense Area Services of Buleleng Regency. *International Journal of Application on Economics and Business*, 1(4), 2392–2407. <https://doi.org/10.24912/ijaeb.v1i4.2392-2407>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Pakpahan, D. A., Sipahutar, H., & Hutagalung, H. (2023). Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 5(1), 99–111. <https://doi.org/10.47709/jumansi.v5i1.2241>
- Paputungan, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Bolaang Mongondow. *JISMA: Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 113–122. <https://doi.org/10.59004/jisma.v1i3.40>
- Prawiyogi, A. G., Sadiah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>

- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(2), 666–670. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i2.92>
- Putri Nur Syiva, S., Ayu Lestari, R., Bagus Rahmad Lil'alamin, E., & Sisiawan Putra, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 02(01), 43–60.
- R. Sapu, G., FoEh, J. E. H. ., & A. Manafe, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah (JHESM)*, 1(3), 141–155.
- Riesata, Y., & Pancasasti, R. (2021). Penempatan Dan Disiplin Kerja Pegawai: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4((5)), 2120–2132.
- Rosdiani, N., & Hidayat, A. (2020). Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 1(2), 131–143. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v1i2.43>
- Rudiansyah, Hazmanan, & Rambe, M. F. (2024). Pengaruh Pengembangan SDM Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 1–12.
- Runda, R., Muthalib, A. A., & Sabilalo, M. A. (2024). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Semangat Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pemberdayaan Sumberdaya Manusia Kabupaten Kolaka Timur. *Journal Of International Syaria Economics and Financial*, 3(01), 1–21.
- Sahat simbolon, D. M. S. (2023). 2517-Article Text-7321-1-10-20230224. 23, 164–174.
- Satriawan, F. D. (2024). Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 6(4), 359–373. <https://doi.org/10.37504/map.v6i4.577>
- Semuel, B. (2020). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Pada Aparatur Pemerintahan Kampung Tambat Kabupaten Merauke. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, VII(2), 135–155.
- Septayuda, I., & Apriyanti, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Kantor DPRD Kota Palembang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 1424–1432. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Setiabudi, D., & Anggraini, D. (2021). Strategi Pengembangan Kompetensi Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas). *International Journal of Social and Public Administration*, 1(1), 1–11.
- Simangunsong, E., Saragih, J. L., Purba, B., & Purba, I. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Kopdit Cu Mandiri Tebing Tinggi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21(September), 213–223. <https://doi.org/10.54367/jmb.v21i2.1410>
- Sofyan, S., & B, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pada Kantor DPRK Aceh Tamiang. *Jesya*, 7(2), 1733–1747. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1593>
- Sulistiyowati, W. (2023). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Sumina, M. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Room Division V Hotel Bandung)*. 2(3), 224–235.
- Tanjung, M. R. (2020). Manajemen sumberdaya manusia strategik. In *UR Press Pekanbaru*.
- Tiwa, M. T. (2022). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1, 201.
- Tumpia, A., Adolfina, & Uhing, Y. (2021). Analisis Deskriptif Faktor-Faktor Resistensi Individu Pada Perubahan Organisasi Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 9(2), 472.
- Ummah, M. S. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA CV. PERSAUDARAAN OKE SEKALI. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Wahab, A., & Anwar, M. (2023). The Effect of Work Placement and Work Discipline on Employee Morale through Organizational Commitment as an Intervening Variable at the Mercury Hotel Banjarmasin with the SEMPLS-Warppls 7.0 application. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 03(07), 2770–2790. <https://doi.org/10.55677/ijssers/v03i7y2023-02>
- Wahongan, J. L., Ogi, I. W. J., Tielung, M. V. J., Kinerja, A., Dalam, P., Administrasi, P., Di, P., Tielung, M. V. J., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2024). *Jurnal EMBA Vol . 12 No . 4 Oktober 2024 , Hal . 225-236*. 12(4), 225–236.
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Werda, P. A. A., & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan

Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank BPR Jawa Timur (Cabang Pasuruan). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2295–2304. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5209>

Widisono, G., Djamil, M., & Badawi Saluy, A. (2021). the Effect of Motivation and Competence on the Performance of Employees of Pt. Paramita Bangun Sarana Tbk With Career Development As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(4), 667–678. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i4.885>

Widyaningrum, E. (2020). Peran Semangat Kerja Karyawan Untuk Merubah Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional. In *Indomedia Pustaka*.