

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the extent of the influence of Competency and Work Discipline on Employee Performance, with Work Morale as an intervening variable in the Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bukittinggi. The observed phenomenon shows that the performance of employees at the Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bukittinggi has not reached the predetermined targets, resulting in employee performance still not being optimal. This research method uses quantitative methods. The data collection method used was a questionnaire with a population and sample of 61 employees at the Bukittinggi City Public Works and Spatial Planning Department. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0.*

*Based on the results of the hypothesis testing that has been carried out, it is concluded that: Competency has a positive and insignificant effect on Work Morale, Work Discipline has a positive and insignificant effect on Work Morale, Competency has a negative and insignificant effect on employee performance, Work Discipline has a negative and insignificant effect on Employee Performance, Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance, Competency has a positive and insignificant effect on employee performance through work morale as an Intervening variable, Work Discipline has a positive and insignificant effect on employee performance through work morale as an Intervening variable.*

**Keywords: Competency, Work Discipline, Employee Performance, Work Morale**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dengan Semangat Kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bukittinggi. Fenomena yang diamati menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bukittinggi belum mencapai target yang telah ditentukan, sehingga mengakibatkan kinerja pegawai masih belum optimal. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan populasi dan sampel sebanyak 61 pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bukittinggi. Metode analisis yang digunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan disimpulkan bahwa: Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Semangat Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Semangat kerja, Kompetensi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, Disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai, Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui semangat kerja sebagai variabel Intervening, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui semangat kerja sebagai variabel Intervening.

**Katakunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Semangat Kerja**