

DAFTAR PUSTAKA

- Angga Wahyudi and others, 'Dampak Transformasi Era Digital Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia', *Jurnal Bintang Manajemen*, 1.4 (2023), 99–111 <<https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2222>>.
- Erina Rulianti and Giri Nurpribadi, 'Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Jesya*, 6.1 (2023), 849–58 <<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>>.
- Helen Novita Sari, Nur Rahmania, and Mochammad Isa Anshori, 'Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas', *Jurnal Bintang Manajemen*, 1.4 (2023), 25–46 <<https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2184>>.
- Aini Pandiangan, Arfan Budiman, Julkarnaen Hasibuan, Siti Widya Wulandari, Muhammad Zuhri Pulungan, & Fanny Heruna Yasseff. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Dairi. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 585–589. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1060>
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas Dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>
- Irfan, A., Jumaidah, & Alfian, Y. I. M. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Kelautan, Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Bppmpv-Kptk) Gowa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 4(1), 763–771. <https://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/view/182>

- Jasmine, K. (2020). *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, 2(2), 124–135.
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Rukhmana, T. (2021). Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 25. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33.
- Sarwono, J. (2020). Pengertian dasar structural equation modeling (SEM) 10(3). Retrieved from <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/576>. *Ilmiah Manajemen Bisnis*, 10(3), 173–182. <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/576>
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.
- Sutra Dewi, A., & Rahmadani, F. (2024). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Upt Padang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1323–1333.
- Tumpia, A., Adolfina, & Uhing, Y. (2021). Analisis Deskriptif Faktor-Faktor Resistensi Individu Pada Perubahan Organisasi Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 9(2), 472.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.
- Aini Pandiangan, Arfan Budiman, Julkarnaen Hasibuan, Siti Widya Wulandari, Muhammad Zuhri Pulungan, & Fanny Heruna Yasseff. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Dairi. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 585–589. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1060>

- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas Dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>
- Irfan, A., Jumaidah, & Alfian, Y. I. M. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Kelautan, Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Bppmpv-Kptk) Gowa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 4(1), 763–771. <https://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/view/182>
- Jasmine, K. (2020). *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, 2(2), 124–135.
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Rukhmana, T. (2021). Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 25. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33.
- Sarwono, J. (2020). Pengertian dasar structural equation modeling (SEM) 10(3). Retrieved from <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/576>. *Ilmiah Manajemen Bisnis*, 10(3), 173–182. <http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/576>
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.
- Sutra Dewi, A., & Rahmadani, F. (2024). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Upt Padang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1323–1333.

- Tumpia, A., Adolfini, & Uhing, Y. (2021). Analisis Deskriptif Faktor-Faktor Resistensi Individu Pada Perubahan Organisasi Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 9(2), 472.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Siburian, A. N., & Anggrainie, N. (2022). Pengaruh Hedonic Shopping Motivation, Brand Image, Brand Ambassador, Diskon, Harga dan Sales Promotion terhadap Pembelian Implusif Pada e-Commerce Tiktok Shop Dimasa Pandemi Covid-19. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 176–191. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Suwidia, I. P., Ardani, W., & Widani, M. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Kompensasi Finansial dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 47–51.
- Askila, W. O. (2024). *I*(1), 121–131.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Siburian, A. N., & Anggrainie, N. (2022). Pengaruh Hedonic Shopping Motivation, Brand Image, Brand Ambassador, Diskon, Harga dan Sales Promotion terhadap Pembelian Implusif Pada e-Commerce Tiktok Shop Dimasa Pandemi Covid-19. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 176–191. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Suwidia, I. P., Ardani, W., & Widani, M. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Kompensasi Finansial dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 47–51.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Darmawan, A., & Anggelina, Y. (2022). The Effect of Motivation, Job Training, Career Development and Self Efficacy on Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47–56. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5142>

- Firdaus, A. H., Firdaus, M., & Hidayah, T. (2024). *The Effect of Job Promotion and Competence on Employee Performance through Career Development*. 3(4), 471–485.
- Ismail, K., Ridjal, S., & Ma, M. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Dinas Pemadam Kebakaran Kota Makassar*. 8(2), 499–514.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & ... (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen ...*, 6(1), 14–31. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1768>
- Pancasasti, R. P., Putra, Y. I. A., Surifah, A., & Pratama, K. E. B. (2022). Pengaruh Promosi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Alumni Instrumentasi Bandung Di Lingkungan Perusahaan Kota Cilegon. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 232–245. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.2179>
- Pnm, K., Syariah, M., & Kota, D. I. (2021). *Iqtishaduna, Vol. 12 No. 2 Desember 2021*. 12(2).
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Wulan, N., & Tarmizi, A. (2024). *Pengaruh Displin Kerja , Fasilitas Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Industri Manufaktur di Jakarta)*. 3(2).

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUISIONER PENELITIAN

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS SOSIAL, PEMPERDAYAAN
PEREMPUAN, DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN SIJUNJUNG**

Kepada Yth:

Bapak/ Ibu

Responden Di

Tempat

Dengan

Hormat,

Saya adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang.

Nama : Aisyah Amelia

No. BP : 21101155310201

Sedang melakukan penelitian tentang "Pengaruh Promosi Jabatan dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening pada Dinas Sosial Kabupaten Sijunjung".

Data dan informasi yang Bapak/ Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/ Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata saya ucapkan terimakasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini.

Padang, Januari
2025 Hormat Saya,

AISYAH AMELIA
21101155310201

A. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah data responden berikut ini secara lengkap. Berikan tanda (✓) sesuai dengan jawaban yang saudara/I pilih.

1. Jenis Kelamin ☐ 1. Laki-laki ☐ 2. Perempuan ☐
2. Usia ☐ 1. $\leq$ 20-30 tahun ☐ 3. $>$ 40-45 tahun ☐
☐ 2. $>$ 31-40 tahun ☐ 4. $>$ 46 tahun ☐
3. Pendidikan ☐ 1. SLTA/Sederajat ☐ 4. S2 ☐
☐ 2. D3 ☐ 5. S3 ☐
☐ 3. S1 ☐
4. Lama Bekerja ☐ 1. $\geq$ 1-5 Tahun ☐ 3. 11-20 Tahun ☐
☐ 2. 6-10 Tahun ☐ 4. $>$ 20 Tahun ☐

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah baik-baik setiap pernyataan dan seluruh pilihan jawaban yang diberikan.
2. Jawablah seluruh pertanyaan sesuai dengan hati anda.
3. Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Baca dan pahami setiap pernyataan dengan seksama, kemudian berikan respon Saudara dengan cara memberikan tanda *checklist* (✓) pada lembar yang telah disediakan.

Pilihan Jawaban	Nilai	Keterangan
STS	1	Sangat Tidak Setuju
TS	2	Tidak Setuju
N	3	Netral
S	4	Setuju
SS	5	Sangat Setuju

Contoh:

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS

1.	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat.	✓				
----	---	---	--	--	--	--

Daftar Kuesioner

A. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kualitas Kerja						
1.	Kualitas kerja yang saya hasilkan tidak sesuai dengan keterampilan dan kemampuan.					
2.	Kualitas kerja yang saya hasilkan belum sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan instansi.					
3.	Saya dalam bekerja teliti terhadap hasil yang dikerjakan secara optimal.					
Kuantitas Output						
4.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang telah ditetapkan instansi.					
5.	Kuantitas kerja yang saya capai tidak sesuai dengan standar yang ditetapkan.					
6.	Saya mampu melampaui target yang telah ditetapkan.					
Ketepatan Waktu						
7.	Saya tidak menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diberikan secara tepat waktu.					
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari yang telah ditetapkan.					
9.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
Kerjasama						
10.	Saya tidak mampu bekerja sama dengan rekan kerja lainnya.					
11.	Saya kurang memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja.					
12.	Saya selalu mendiskusikan pada rekan kerja maupun pemimpin terhadap hasil yang akan kami capai.					
Kehadiran						
13.	Saya hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
14.	Saya tidak meninggalkan kantor pada jam kerja, kecuali keperluan pekerjaan.					
15.	Saya hadir dan pulang kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan.					

B. Promosi Jabatan (X1)

No	Pernyataan Variabel Promosi Jabatan (X1)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kejujuran						
1.	Saya tidak jujur dalam melakukan pekerjaan yang diberikan.					
2.	Saya mengutamakan kejujuran dalam menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan kinerja.					
3.	Dalam bekerja saya selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman dan pimpinan.					
Disiplin						
4.	Saya bersikap disiplin menyelesaikan tugas dan bertanggung jawab untuk dapat mencapai hasil kerja yang optimal.					
5.	Saya mampu mengikuti segala aturan ditempat bekerja.					
6.	Saya selalu bertanggung jawab dengan pekerjaan dan tidak pernah menyelewengkan tugas yang diberikan.					
Prestasi Kerja						
7.	Saya mampu mencapai hasil kerja yang dapat dipertanggung jawabkan baik dari segi kualitas maupun kuantitas.					
8.	Pencapaian prestasi kerja menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan.					
9.	Saya memiliki prestasi ditempat bekerja dan prestasi saya sudah sesuai dengan harapan.					
Komunikatif						
10.	Saya mampu menyampaikan gagasan dan pesan yang mudah dimengerti.					
11.	Saya mampu diskusi dengan baik sesama rekan kerja					
12.	Saya kurang mampu berkomunikasi yang baik pada setiap pegawai.					
Pendidikan						
13.	Tingkat pendidikan menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan.					
14.	Memiliki ijazah dari pendidikan formal yang sesuai dengan sayarat promosi jabatan.					
15.	Pendidikan yang saya peroleh mampu untuk di pertimbangkan dalam promosi jabatan.					

C. Pelatihan Kerja (X2)

No	Pernyataan Variabel Pelatihan Kerja (X2)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Isi Pelatihan						
1.	Materi pelatihan yang diberikan tidak sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
2.	Kesesuaian isi pelatihan dengan pekerjaan dan mudah dipahami.					
3.	Isi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan.					
Metode Pelatihan						
4.	Motode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik.					
5.	Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi.					
6.	Motode penyampaian yang diberikan saat pelatihan sangat menarik, sehingga mudah untuk mengingatnya.					
Sikap dan Keterampilan Instruktur						
7.	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik.					
8.	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan.					
9.	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan.					
Lama Waktu Pelatihan						
10.	Waktu penyelenggaraan pelatihan bagi Bapak/Ibu mencukupi dalam memahami materi pelatihan.					
11.	Waktu yang cukup baik dalam penyelenggaraan pelatihan.					
12.	Lama waktu penyelenggaraan pelatihan selanjutnya sebaiknya tidak terlalu lama.					
Fasilitas Pelatihan						
13.	Pelatihan dan dukungan selama ini menggunakan fasilitas yang baik.					
14.	Sarana dan fasilitas ditempat pelatihan sudah cukup memadai dan mendukung pegawai.					
15.	Tingkat kenyamanan fasilitas dan suasana pelaksanaan pelatihan yang baik.					

D. Pengembangan Karir (Z)

No	Pernyataan Variabel Pengembangan Karir (Z)	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Pendidikan						
1.	Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karir saya.					
2.	Tingkat pendidikan tidak menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir.					
3.	Latar pendidikan saya mampu untuk mendapat tingkat jejang karir yang lebih tinggi.					
Pelatihan						
4.	Pelatihan yang saya peroleh tidak mampu untuk meningkatkan pekerjaan pada jenjang karir yang lebih tinggi.					
5.	Pelatihan yang saya peroleh bermanfaat dalam mengembangkan karir saya.					
6.	Saya mengikuti pelatihan dengan serius untuk mendapatkan promosi jabatan.					
Prestasi Kerja						
7.	Prestasi kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jenjang karir diperusahaan.					
8.	Pengembangan karir sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan isntansi.					
9.	Perhatian atasan terhadap pegawai sesuai dengan prestasi kerja yang dimiliki.					
Penilaian dan Evaluasi						
10.	Penilaian yang dilakukan instansi dalam pengembangan karir kurang maksimal.					
11.	Penilaian dan evaluasi kerja yang baik dapat meningkatkan jenjang karir diperusahaan.					
12.	Perusahaan melakukan penilaian dan evaluasi untuk pengembangan karir					

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data Responden

A. Kriteria Responden

	KRITERIA RESPONDEN			
NO	JK	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja
1	1	2	3	2
2	2	3	3	3
3	1	1	1	1
4	1	2	2	2
5	2	3	4	4
6	1	4	4	4
7	2	4	2	2
8	1	1	1	1
9	1	1	1	1
10	2	1	2	1
11	2	3	3	2
12	2	3	3	4
13	1	1	2	3
14	1	1	3	2
15	2	3	3	2
16	2	3	3	2
17	1	2	3	1
18	1	3	4	3
19	2	3	3	1
20	2	1	3	1
21	2	1	2	2
22	1	2	3	2
23	1	3	3	2
24	2	4	3	2
25	1	2	3	1
26	2	1	2	2
27	1	2	3	2
28	1	1	3	3
29	2	2	3	3
30	2	1	3	3
31	2	1	3	1

32	1	2	3	3
33	1	2	2	1
34	2	2	2	2
35	1	2	3	3
36	2	2	3	3
37	1	2	3	3
38	1	2	3	3
39	2	2	3	3

B. Tabulasi Kinerja Pegawai (Y)

NO	KINERJA PEGAWAI (Y)														
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15
1	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
2	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	5
3	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4
6	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	3	5
7	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4
8	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	5
9	2	2	2	3	3	5	3	1	3	1	1	3	1	2	2
10	3	2	1	3	3	4	3	3	3	3	2	3	1	4	1
11	3	3	1	4	3	5	1	3	3	3	1	3	3	2	2
12	3	3	1	3	3	5	3	3	2	3	2	3	3	3	3
13	3	3	2	3	2	5	3	3	3	4	2	3	2	2	3
14	3	4	2	3	3	5	3	1	1	3	3	3	3	3	3
15	2	3	3	3	3	5	3	3	2	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	5	1	3	3	3	3	3	3	3	1
17	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	1	3	3	3
18	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	1	2	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	2
20	2	1	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	1	3
21	3	3	3	3	3	5	1	3	2	3	2	2	3	3	3
22	3	3	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3

NO	KINERJA PEGAWAI (Y)														
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15
23	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	1	3	3
24	3	3	3	3	3	4	2	1	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4
26	3	2	3	2	3	5	3	3	3	3	3	3	3	2	3
27	1	2	2	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	5	3	3	2	2	2	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	3
30	5	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	5
31	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4
32	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4
33	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4
34	5	4	4	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	3	5
35	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4
36	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
37	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4
38	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	4	3	4
39	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5

C. Tabulasi Promosi Jabatan (X1)

NO	PROMOSI JABATAN (X1)														
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15
1	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3
2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3
6	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	3	5	3	5
7	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5
8	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4
9	3	3	3	4	4	3	1	4	2	1	2	2	1	3	3
10	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	2	2	1	3	3
11	3	3	3	5	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3

NO	PROMOSI JABATAN (X1)														
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15
12	3	3	3	5	3	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
14	2	2	1	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	1	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1
16	3	2	3	4	3	1	1	2	3	3	3	3	3	2	3
17	3	3	2	4	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3
18	2	3	3	4	3	3	1	1	2	3	3	3	2	3	4
19	2	3	3	5	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3
20	3	3	3	5	3	3	3	3	4	2	1	1	3	3	3
21	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4	1	1	2	3	1
22	3	1	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3
23	3	1	3	4	3	3	3	3	1	3	4	3	3	1	3
24	1	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3
25	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1
26	4	4	2	5	3	3	3	3	3	2	3	3	2	1	3
27	3	3	2	4	3	1	3	1	3	2	3	3	3	3	3
28	3	1	3	4	3	1	4	3	3	3	3	2	3	3	3
29	3	2	3	4	4	3	4	3	1	3	3	1	3	2	3
30	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	3	5	5	5
31	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4
32	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
33	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	5	3	5	5	4
34	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
35	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5
36	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5
37	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5
38	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	4
39	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5

D. Tabulasi Pelatihan Kerja

NO	PELATIHAN KERJA(X2)														
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15
1	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5
2	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
3	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	3
4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
6	3	5	4	5	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	5
7	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
8	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4
9	1	2	4	3	3	4	3	4	2	3	3	4	1	3	1
10	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
11	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
12	1	2	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2
13	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
14	2	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	2	2
15	3	4	5	3	3	3	2	2	2	3	3	2	1	3	3
16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	5	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3
18	3	3	5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
19	3	3	5	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3
20	3	3	5	4	3	4	2	2	3	3	2	3	2	3	3
21	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	1	1	3	3
22	4	3	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	4	3	5	3	3	3	3	3	3	2	3	1	4	2	2
27	3	2	5	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	1	3
28	3	3	5	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
29	3	3	5	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3
30	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4

NO	PELATIHAN KERJA(X2)														
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15
32	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
33	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5
34	1	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
35	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
36	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5
37	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5
38	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
39	3	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	3	5	4	4

E. Tabulasi Pengembangan Karir

NO	PENGEMBANGAN KARIR (Z)											
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11	Z.12
1	4	3	5	3	5	5	5	5	4	4	5	4
2	5	2	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4
3	4	4	4	2	4	5	4	4	5	3	5	5
4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	3	4	5
5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	4
6	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3	4	5
7	5	3	4	3	4	4	5	5	4	2	4	5
8	5	3	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4
9	3	3	4	1	2	3	4	2	2	2	1	2
10	2	4	3	3	3	3	4	3	3	1	1	3
11	4	3	3	3	3	1	4	3	3	2	3	3
12	2	3	3	1	1	3	5	3	3	2	3	3
13	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3
14	3	3	3	3	1	3	4	2	2	3	3	2
15	3	3	3	3	2	1	4	2	3	3	3	1
16	3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3
17	3	3	3	2	3	3	5	3	3	3	3	3
18	3	4	3	3	3	3	4	3	2	2	1	3
19	3	1	2	3	1	3	4	1	3	3	2	3
20	3	3	3	3	2	3	5	2	3	3	1	2

NO	PENGEMBANGAN KARIR (Z)											
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11	Z.12
21	2	3	3	2	3	3	5	1	3	3	3	3
22	3	3	3	4	2	3	4	2	4	3	3	3
23	3	3	3	1	3	3	5	1	3	4	3	3
24	3	2	3	3	3	2	4	2	3	3	1	2
25	2	1	3	3	4	1	4	3	3	2	2	4
26	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3
27	3	1	3	3	3	3	5	3	2	3	1	3
28	2	2	2	2	3	3	4	2	3	3	1	2
29	3	1	2	4	3	3	5	2	1	3	1	3
30	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5
31	4	2	4	2	4	5	5	4	3	4	5	4
32	5	3	4	2	5	5	5	4	4	5	4	5
33	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
34	4	2	5	3	4	5	5	5	3	5	4	5
35	4	2	4	2	4	4	4	4	3	5	5	4
36	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5
37	5	3	5	3	5	5	4	5	4	5	4	4
38	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	5
39	5	3	5	4	4	4	4	5	3	2	5	5

LAMPIRAN 3

Karakteristik Responden

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	
		Responden	Persentase (%)
1	Laki-Laki	20	51,28%
2	Perempuan	19	48,72%
Jumlah		39	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Umur

No	Usia	Jumlah	
		Responden	Persentase (%)
1	≤ 20-30 Tahun	12	30,76%
2	31-40 Tahun	15	38,46%
3	40-45 Tahun	9	23,07%
4	>46 Tahun	3	7,69%
Jumlah		39	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	
		Responden	Persentase (%)
1	SLTA/ Sederajat	3	7,69%
2	D3	8	20,51%
3	S1	25	64,11%
4	S2	3	7,69%
5	S3	0	0
Jumlah		39	100%

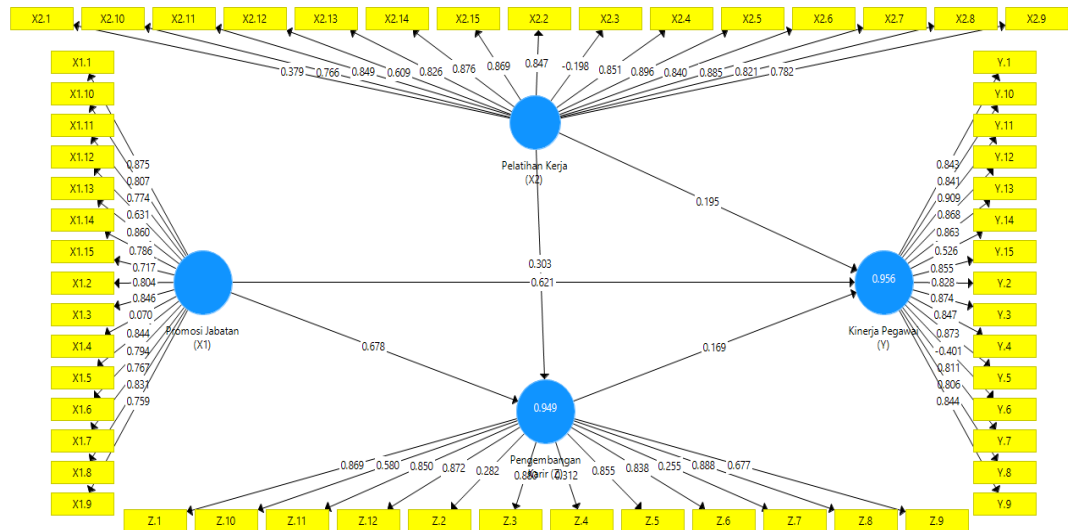
Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Jumlah	
		Responden	Persentase (%)
1	≤ 1-5 Tahun	10	25,64%
2	6-10 Tahun	14	35,90%
3	11- 20 Tahun	12	30,77%
4	> 20 Tahun	3	7,69%
Jumlah		39	100%

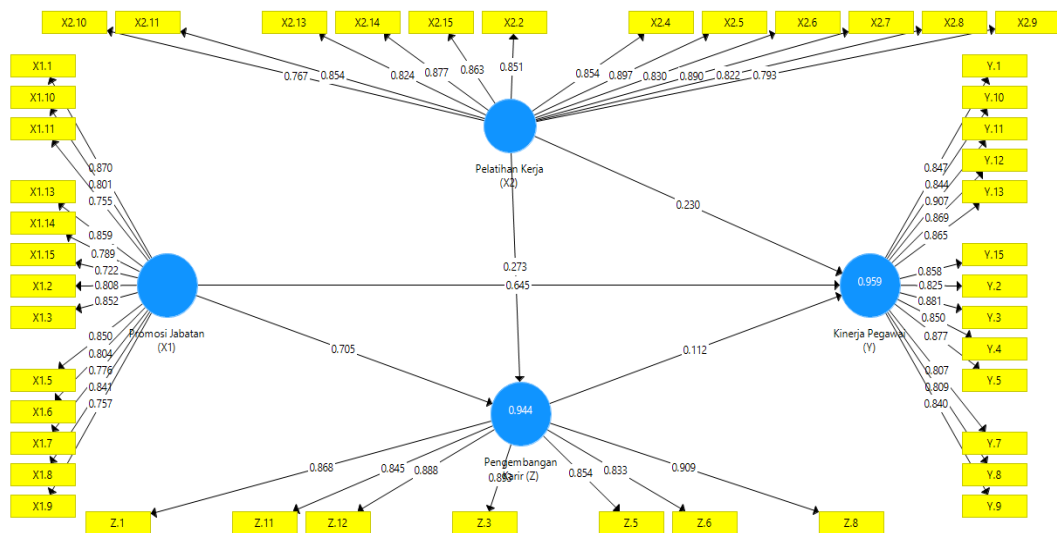
LAMPIRAN 4

Outer Model

1. Outer Model



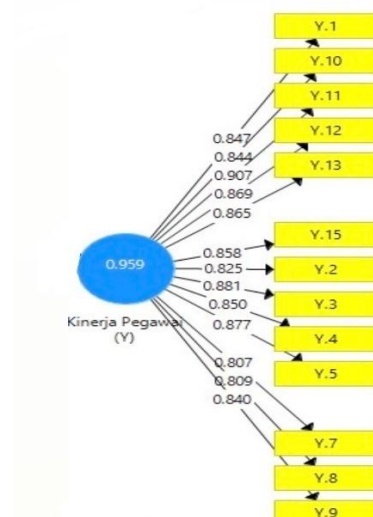
Hasil Pengujian *Outer Model* Sebelum Eliminasi



Hasil Pengujian *Outer Model* Setelah Eliminasi



Outer loadings Variabel Kinerja Pegawai Sebelum Dieliminasi

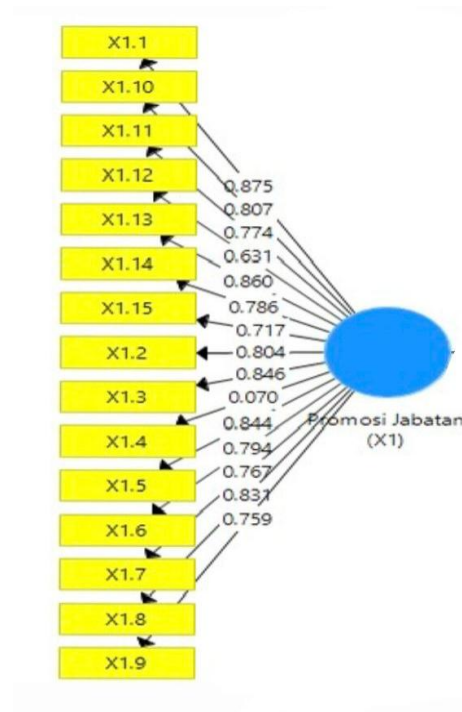


Outer loadings Variabel Kinerja Pegawai Setelah Dieliminasi

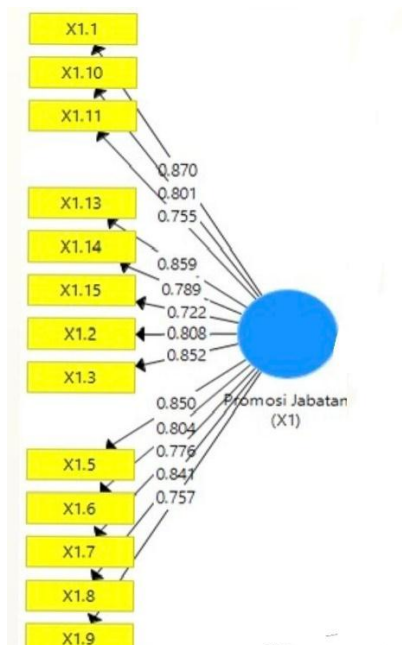
Nilai *Outer Loadings* Variabel Kinerja Pegawai

No	Indikator	Validitas			
		Sebelum Eliminasi		Sesudah Eliminasi	
		NCV	Ket	NVC	Ket
1	Y1.1	0,843	Valid	0,838	Valid
2	Y1.2	0,828	Valid	0,828	Valid
3	Y1.3	0,874	Valid	0,874	Valid
4	Y1.4	0,847	Valid	0,847	Valid
5	Y1.5	0,873	Valid	0,873	Valid

No	Indikator	Validitas			
		Sebelum Eliminasi		Sesudah Eliminasi	
		NCV	Ket	NVC	Ket
6	Y1.6	-0,401	Tidak Valid		
7	Y1.7	0,811	Valid	0,811	Valid
8	Y1.8	0,806	Valid	0,806	Valid
9	Y1.9	0,855	Valid	0,844	Valid
10	Y.10	0,841	Valid	0,841	Valid
11	Y.11	0,909	Valid	0,909	Valid
12	Y.12	0,868	Valid	0,868	Valid
13	Y.13	0,863	Valid	0,863	Valid
14	Y.14	0,526	Tidak Valid		
15	Y.15	0,855	Valid	0,855	Valid



Outer loadings Variabel Promosi Jabatan Sebelum Dieliminasi

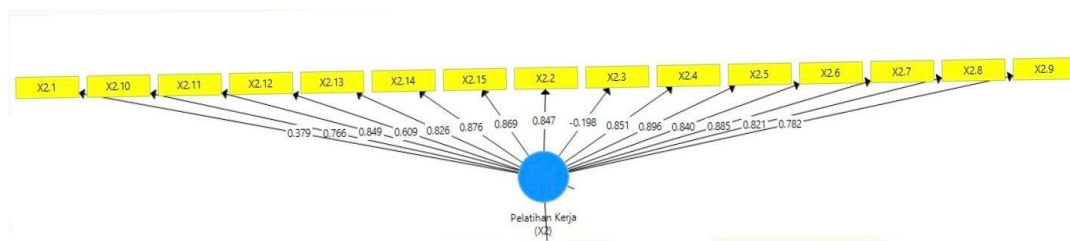


Outer loadings Variabel Promosi Jabatan Setelah Dieliminasi

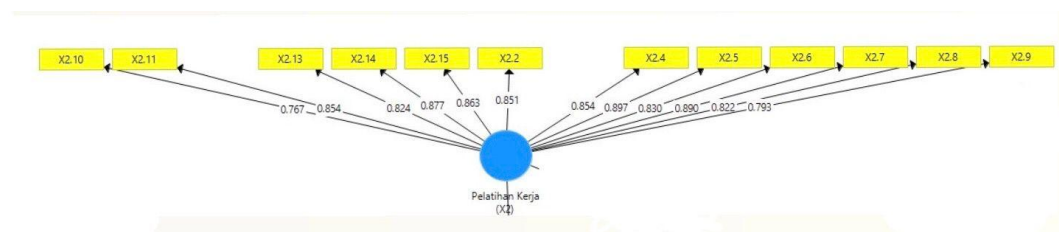
Nilai *Outer Loadings* Variabel Promosi Jabatan

No	Indikator	Validitas			
		Sebelum Eliminasi		Sesudah Eliminasi	
		NCV	Ket	NVC	Ket
1	X1.1	0,874	Valid	0,874	Valid
2	X1.2	0,809	Valid	0,809	Valid
3	X1.3	0,858	Valid	0,858	Valid
4	X1.4	0,072	Tidak Valid		
5	X1.5	0,844	Valid	0,844	Valid
6	X1.6	0,796	Valid	0,796	Valid
7	X1.7	0,768	Valid	0,768	Valid
8	X1.8	0,832	Valid	0,832	Valid
9	X1.9	0,758	Valid	0,758	Valid
10	X1.10	0,806	Valid	0,806	Valid

No	Indikator	Validitas			
		Sebelum Eliminasi		Sesudah Eliminasi	
		NCV	Ket	NVC	Ket
11	X1.11	0,774	Valid	0,774	Valid
12	X1.12	0,629	Tidak Valid		
13	X1.13	0,858	Valid	0,858	Valid
14	X1.14	0,787	Valid	0,787	Valid
15	X1.15	0,719	Valid	0,719	Valid



Outer loadings Variabel Pelatihan Kerja Sebelum Dieliminasi

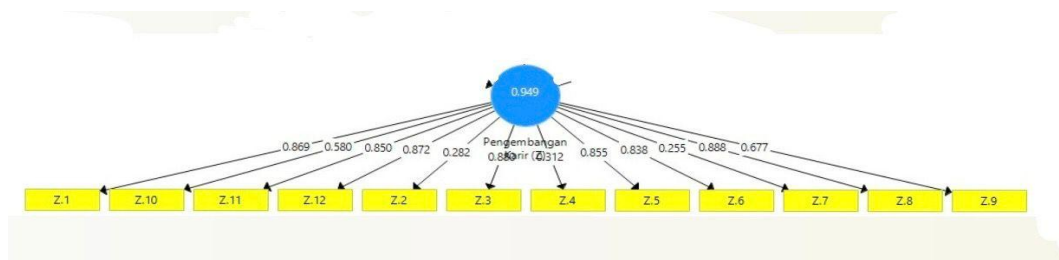


Outer loadings Variabel Pelatihan Kerja Setelah Dieliminasi

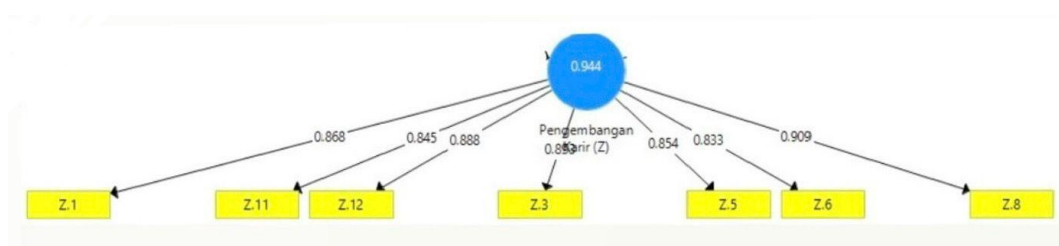
Nilai *Outer Loadings* Variabel Pelatihan Kerja

No	Indikator	Validitas			
		Sebelum Eliminasi		Sesudah Eliminasi	
		NCV	Ket	NVC	Ket
1	X2.1	0,379	Tidak Valid		
2	X2.2	0,847	Valid	0,847	Valid
3	X2.3	-0,198	Tidak Valid		

No	Indikator	Validitas			
		Sebelum Eliminasi		Sesudah Eliminasi	
		NCV	Ket	NVC	Ket
4	X2.4	0,851	Valid	0,851	Valid
5	X2.5	0,896	Valid	0,896	Valid
6	X2.6	0,840	Valid	0,840	Valid
7	X2.7	0,885	Valid	0,885	Valid
8	X2.8	0,821	Valid	0,821	Valid
9	X2.9	0,782	Valid	0,782	Valid
10	X2.10	0,766	Valid	0,766	Valid
11	X2.11	0,849	Valid	0,849	Valid
12	X2.12	0,609	Tidak Valid		
13	X2.13	0,826	Valid	0,826	Valid
14	X2.14	0,876	Valid	0,876	Valid
15	X2.15	0,869	Valid	0,869	Valid



Outer loadings Variabel Pengembangan Karir Sebelum Dieliminasi



Outer loadings Variabel Pengembangan Karir Setelah Dieliminasi

Nilai Outer Loadings Variabel Pengembangan Karir

No	Indikator	Validitas			
		Sebelum Eliminasi		Sesudah Eliminasi	
		NCV	Ket	NVC	Ket
1	Z.1	0,869	Valid	0,869	Valid
2	Z.2	0,282	Tidak Valid		
3	Z.3	0,880	Valid	0,880	Valid
4	Z.4	0,312	Tidak Valid		
5	Z.5	0,855	Valid	0,855	Valid
6	Z.6	0,838	Valid	0,838	Valid
7	Z.7	0,255	Tidak Valid		
8	Z.8	0,888	Valid	0,888	Valid
9	Z.9	0,677	Tidak Valid		
10	Z.10	0,580	Tidak Valid		
11	Z.11	0,850	Valid	0,850	Valid
12	Z.12	0,872	Valid	0,872	Valid

2. Nilai (AVE)

Variabel	Average Variance Extrated
Kinerja Pegawai (Y)	0,727
Promosi Jabatan (X1)	0,652
Pelatihan Kerja (X2)	0,713
Pengembangan Karir (Z)	0,757

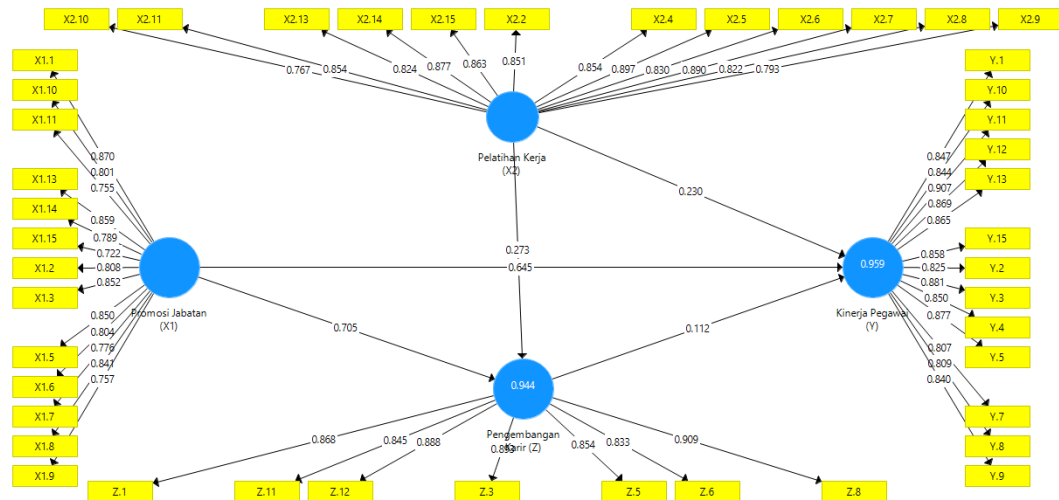
3. Construk Reliability and Validity

Variabel	Cronbach's Alpha	Composite Reability	Keputusan
Kinerja Pegawai	0,969	0,972	Reliabel
Promosi Jabatan	0,955	0,960	Reliabel
Pelatihan Kerja	0,963	0,967	Reliabel
Pengembangan	0,946	0,956	Reliabel

Variabel	Cronbach's Alpha	Composite Reability	Keputusan
Karir			

LAMPIRAN 5

Inner Model



1. R- Square

Variabel	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Pegawai (Y)	0,959	0,956
Pengembangan Karir (Z)	0,944	0,941

2. Path Coefficients dan Path Analysis

Nilai Path Coefficients

Pengaruh Langsung	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	T Statistics	P Values	Keterangan
Promosi Jabatan (X1) → Kinerja Pegawai (Y)	0,645	0,609	3,494	0,001	Diterima
Promosi Jabatan (X1) → Pengembangan Karir (Z)	0,705	0,717	5,288	0,000	Diterima
Pelatihan Kerja (X2) → Kinerja Pegawai (Y)	0,230	0,263	1,350	0,178	Ditolak
Pelatihan Kerja (X2) → Pengembangan Karir (Z)	0,273	0,261	2,030	0,043	Diterima

Pengaruh Langsung	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	T Statistics	P Values	Keterangan
Pengembangan Karir (Z)					
Pengembangan Karir (Z) → Kinerja Pegawai (Y)	0,112	0,117	0,897	0,370	Ditolak

Result For Path Analysis

Pengaruh Tidak Langsung	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	T Statistics	P Values	Keterangan
Promosi Jabatan (X1) → Kinerja Pegawai (Y) → Pengembangan Karir (Z)	0,079	0,084	0,844	0,399	Ditolak
Pelatihan Kerja (X2) → Kinerja Pegawai (Y) → Pengembangan Karir (Z)	0,031	0,031	0,796	0,427	Ditolak

LAMPIRAN 6**Dokumentasi**

Lampiran 7

Surat Balasan Objek Penelitian




PEMERINTAH KABUPATEN SIJUNJUNG
KANTOR KESATUAN BANGSA, POLITIK DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 Jl. Rasuna Said No. 47, MUARO SIJUNJUNG – 27511
 Website: <http://www.Sijunjung.go.id> email : kesbangpol@sijunjung.go.id

REKOMENDASI PENELITIAN
 Nomor : B.070/026/KPL/I-2025

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
 2. Peraturan Bupati Sijunjung No 37 Tahun 2010 tentang Pedoman Tata Naskah Dinas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sijunjung;
 3. Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang Nomor: 0196/FEB-UP/I/2024 tanggal 12 November 2024 perihal Penelitian Studi Pendahuluan Untuk LTA.

Menimbang : a. bahwa untuk mewujudkan Tertib Administrasi dan Pelaksanaan Rekomendasi Penelitian di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sijunjung, diperlukan upaya pengendalian Pengambilan Penelitian.
 b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu memberikan Rekomendasi Penelitian sebagai acuan bagi Peneliti.

Diberikan kepada:
 Nama Peneliti : **AISYAH AMELIA**
 Alamat Peneliti : Jorong Kampung Pinang, Nagari Mundam Sakti, Kecamatan IV Nagari
 Judul Penelitian : **PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI DENGAN PENGEMBAHANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN SIJUNJUNG**

Tujuan Penelitian : Untuk memenuhi persyaratan Skripsi menyelesaikan S1
 Lokasi Penelitian : Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sijunjung
 Waktu Penelitian : 20 Januari s.d 20 Februari 2025
 Program Studi : S1 Manajemen
 Status Penelitian : Perorangan
 Anggota Peneliti : -
 Asal Kelembagaan : Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang

Dengan ketentuan sebagai berikut Pengambilan Data harus sesuai dengan maksud dan tujuan yang disampaikan.
 1. Peneliti harus melapor kepada pemerintah setempat serta mematuhi Norma adat/Budaya dan Ketentuan yang berlaku.
 2. Rekomendasi Pengambilan Data berlaku 1 (satu) bulan sejak tanggal ditetapkan, bilamana pelaksanaannya lebih dari 1 (satu) bulan, maka saudara wajib mengajukan perpanjangan rekomendasi dengan menyertakan laporan hasil penelitian sebelumnya.
 3. Memberikan hasil rekomendasi pengambilan data sebanyak 1 (satu) rangkap kepada Pemerintah Kabupaten Sijunjung cq. Kepala Kantor Kesbangpol dan Linmas Kabupaten Sijunjung
 4. Penyimpangan terhadap ketentuan ini dapat dikenakan sanksi berupa pencabutan rekomendasi pengambilan data (Sesuai dengan ketentuan yang berlaku)
 Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Ditandatangani secara elektronik oleh :
 Kepala Kantor Kesbangpol


SUKARDI, SH
 NIP. 19730620 200701 1 003

Tembusan Yth:
 1. Gubernur Sumbar Cq. Kepala Badan Kesbang Pol dan Linmas di Padang
 2. Bupati Sijunjung di Muaro Sijunjung (Sebagai laporan)
 3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang
 4. Kepala Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sijunjung (Agar dilakukan pengawasan seperlunya)
 5. Camat Sijunjung (Agar dilakukan pengawasan seperlunya)
 6. Peneliti yang bersangkutan



UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 : Informasi Elektronik dan/atau Dokumen elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah.
 Surat ini ditandatangani secara elektronik menggunakan **SERTIFIKAT ELEKTRONIK** yang diterbitkan oleh BSR E
 Surat ini dapat dibuktikan keasliannya di <https://tte.kominfo.go.id/verifyPDF>



Lampiran 8

Kartu Bimbingan

	YAYASAN PERGURUAN TINGGI KOMPUTER (YPTK) UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK" (UPI-YPTK) Kantor: Jl. Raya Lubuk Begalung, Padang, Sumatera Barat 20225, Telp : (0751)-776666 - Fax: (0751)-719113 Website: www.uplyptk.ac.id - e-mail: uplyptk@uplyptk.ac.id	
FORMULIR PEMBIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI		
No. Dokumen FM-01-AKD-20	No. Revisi 01	Hal 1 dari 1
Tanggal Terbit 1 Januari 2021		

Nama	: Aistah Anelia
NIM	: 2101155210101
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Jurusan/Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Persepsi, Sikap dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pendekatan Fuzzy Categorical Variable
Dosen Pembimbing	: 1. Dr. Pandani Rasyid, S.E., M.M. 2. Nila Ramli, S.H., M.A.

A. Catatan Konsultasi Bimbingan Skripsi

No.	TGL	TOPIK/BAB	SARAN	PARAF PEMBIMBING
1	20/11/2024	Bab I	Perbaiki Bab I, Sesuaikan langkah penyusunan yang telah diberikan.	
2	29/11/2024	Bab I	Sempurnakan Bab I dan lanjut Bab II	
3	13/12/2024	Bab II	Perbaiki Bab II dan Sempurnakan	
4	17/1/2025	Bab II	lanjutkan Bab II dan Penyelesaian Akhir, oleh data	
5	3/2/2025	Bab III	lanjut Bab 4 & 5	
6	10/2/2025	Bab 4 & 5	Ace Draft	
7	14/2/2025	Bab 1-5	Ace untuk diujikan	

	YAYASAN PERGURUAN TINGGI KOMPUTER (YPTK) UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA "YPTK" (UPI-YPTK) Kantor: Jl. Raya Lubuk Begalung, Padang, Sumatera Barat 20225, Telp : (0751)-776666 - Fax : (0751)-71913 Website: www.uplyptk.ac.id - e-mail: uplyptk@uplyptk.ac.id		
	FORMULIR PEMBIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI		
No. Dokumen FM-01-AKD-20	No. Revisi 01	Hal 1 dari 1	Tanggal Terbit 1 Januari 2021

Nama : Alsyah Amelia
 NIM : 2110155310201
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Jurusan/Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Sejawati Dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kabupaten Sijunjung
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Ramdani Bayu Putra, S.E., M.M.
 2. Nila Kristiwi, S.H., M.A.

A. Catatan Konsultasi Bimbingan Skripsi

No.	TGL	TOPIK/BAB	SARAN	PARAF PEMBIMBING
1.	20/11-24	BAB I	Ace	af.
	9/12-24	BAB II	Perbaiki	af.
	11/12-24	BAB III	Acc	af.
	2/1-25	BAB IV	Acc	af.
	5/2-25	BAB IV - V	Perbaiki	af.
	13/2-25	BAB IV - V	Acc	af.
	14/2-25	Draft	Perbaiki	af.
		BAB I - V	Acc	af.
			PRINT BERSIH	af.