

DAFTAR PUSTAKA

Anak Agung Ngurah Gede Suindrawan, Anak Agung Bagus Wirateja, & I Komang Ogi Sudarmawan. (2021). Loyalitas, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Sebagai Penentu Kinerja Karyawan Pada Restoran Betari Seafood Kedonganan. *Journal of Tourism and Interdisciplinary Studies*, 1(2), 56–63. <https://doi.org/10.51713/jotis.v1i2.54>

Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan*. 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>

Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajmen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 8.

<https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544>
&title=PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Yulika, R. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosi Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Di Smp Negeri 1 Sengkang. *Journal Uin Aluddin Makassar*, 8(2), 252–270.

Adiawaty, Susi. 2020. “Susi Adiawaty : ‘ Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang ... ’ 351.” *Jurnal Manajemen Bisnis* 23(3): 1–7.

Adji, Artidiatun. 2020. “Pengaruh Variabel - Variabel Makroekonomi

Terhadap Penerimaan Pajak: Studi Kasus Indonesia, Singapore, Dan Thailand Restu Sugiyono, Artidiatun Adji, M.Ec., Ph.D.” : 382040.

Al-Ayyubi, M Sholahuddin. 2019. “Budaya Organisasi Tidak Berpengaruh Pada Kinerja.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 7.

Alexandro Hutagalung, Bob. 2022. “Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia).” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 3(1): 201–10.

Amelia, Anika, Khoirul Ardani Manurung, and Daffa Baihaqi Purnomo. 2022. “Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi.” *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam* 21(2): 128–38.

Anak Agung Ngurah Gede Suindrawan, Anak Agung Bagus Wirateja, and I Komang Ogi Sudarmawan. 2021. “Loyalitas, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Sebagai Penentu Kinerja Karyawan Pada Restoran Betari Seafood Kedonganan.” *Journal of Tourism and Interdisciplinary Studies* 1(2): 56–63.

Andayani, Melia. 2020. “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 5(1): 797–804.

Andriyani, Nina, Ramadhani Hamzah, and Riduan Siagian. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan

Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aquavue Vision International.” *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia* 15(2): 24–32.

Asbari, Masduki et al. 2021. “Self-Leadership to Innovation: The Role of

Knowledge Sharing.” *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)* 02(05): 21–36.

<https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/68>.

Astuti, D et al. 2022. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>.” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 4(2): 199–214.

Basyid, Abdul. 2024. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.”

Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang 7(1): 39–43.

Christian, Dio, and M. Kurniawan. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang.” *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 2(2): 113–25.

Diana Silaswara, Yuli. 2021. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditengah Pandemi Covid-19 Di Pt.Telekomunikasi Indonesia (Witeltangerang).” *Prosiding:Ekonomi dan Bisnis* 1(1): 13. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/729/451>.

Dunan, Hendri, and Fadila Rama Novita. 2024. “The Influence of Organizational Culture, Work Environment, and Workload on Turnover Intention of Employees Pt. Bumi Jaya Transindo Sejahtera.” *Marginal Journal of Management Accounting General Finance and International Economic Issues* 3(2): 493–503.

Eka, Salma, and Agus Sugiarto. 2022. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 6(1): 47.

Elen, and Raymond. 2020. "Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kepuasan Pelanggan Dan Customer Relationship Management Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada J&T Express Indosat." *Jurnal Ilmiah Core IT* Vol. 8(1): 142–55.

Fanani, Muhammad Yoga rifki, and Setiani Setiani. 2022. "Pengaruh Islamic Leadership, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Pada Pengurus Pondok Pesantren Sabilul Muttaqin Kota Mojokerto." *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* 8(1): 18.

Febriani, Fika Aurelia, Abdul Haeba Ramli, and Heru Kreshna Reza. 2023. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan." 11(2): 309–20.

Hariyanto, Hariyanto, Mei Indrawati, and Muninghar Muninghar. 2021. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Rs Aisyiyah Bojonegoro." *Jurnal Mitra Manajemen* 5(4): 277–89.

Hartono Tommy, and Siagian Mauli. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)* 7(1): 220–37.

Harzaviona, Yora, and Tantri Yanuar Rahmat Syah. 2020. "Effect of Customer Satisfaction on Customer Loyalty and Marketing Organization

Performance in B2B Market Over Heavy Equipment Company.” *Journal of Multidisciplinary Academic* 4(4): 243–49.

Ismartaya, Tini Kartini, Insani Nur Halizah, and Darmawan Apriyadi. 2023. “Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik The Influence Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance With Work Motivation As A Variable Intervening.” *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik (JMIL)* 7: 347–60. <http://jurnal.poltekapp.ac.id/>.

Jufrizen, Jufrizen, and Khairani Nurul Rahmadhani. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.” *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara* 3(1): 66–79.

Kerja, Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, and Terhadap Kinerja. 2024. “Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Samapta Resor Kota Banyumas.” (3): 383–91.

Krisnaldi. 2021. “Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Kualitas Layanan Terhadap Loyalitas Pengguna Internet.” 2(1): 6.

Latifah, Erni, Syahrums Agung, and Rachmatullaily Tinakartika Rinda. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Manager : Jurnal Ilmu manajemen* 2(4): 566. “Lusiana Tulhusnah.” 2024. 3(5): 861–75.

Maswar, Muhammad Jufri, dan Zikriati Mahyani. 2020. ““Volume 1, No, 1 Februari 2020.”” *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* 1: 16–29.

Meutia, Kardinah Indrianna, and Cahyadi Husada. 2019. “Pengaruh Budaya

Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja.” *jurnal riset manajemen dan bisnis (JRMB)* 4(1): 8.

[https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN.](https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=PENGARUH%20BUDAYA%20ORGANISASI%20DAN%20KOMITMEN%20ORGANISASI%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN)

Nofitasari, Tiwi. 2021. “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KEPUASAN

KERJA (Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I).” *Eprints.Universitasputrabangsa*8(857):1–12.

[http://eprints.universitasputrabangsa.ac.id/id/eprint/828/1/TIWI NOFITASARI 175503178 %28JURNAL 2021%29.pdf](http://eprints.universitasputrabangsa.ac.id/id/eprint/828/1/TIWI%20NOFITASARI%20175503178%20JURNAL%202021.pdf).

Novendra, Rizki et al. 2022. “User Satisfaction Analysis of Service Quality of Dapodik Applications (Educational Data) Using Servqual Method.” *Journal of Applied Engineering and Technological Science* 3(2): 190–94.

Novianti, Nola, Elli Widia, and Hedi Heryadi. 2023. “Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang.” *Jurnal Dimensi* 12(3): 771–85.

Nugraha, Enrico Satria. 2023. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 11(3): 623–38.

Octarini, Fitria, and Supriyadi. 2021. “Produktivitas Karyawan Outsource Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening(Studi Kasus Karyawan Outsource Di Divisi Kartu Kredit PT Bank BRI).” *Jurnal Manajemen, Bisnis dan*

Pendidikan 8(1): 17–32.

Pertiwi Siregar, Dinanti Nanda, Winda Cahyani, and Ari Usman Chaniago. 2020. “Pengaruh Customer Relationship Management (Crm) Terhadap Loyalitas Pengguna Irian Card (I-Card) Pada Irian Dept Store & Supermarket Medan Marelan.” *Jurnal SAINTIKOM (Jurnal Sains Manajemen Informatika dan Komputer)* 19(1): 17.

Pipit Muliyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, Tryana. 2020. “~~濟無~~No Title No Title No Title.” *Journal GEEJ* 7(2): 79–86.

Ponco et al. 2021. “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA

TERHADAP KINERJA GURU Dosen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.” : 1–34. <https://ssrn.com/abstract=3864629>.

Prayogi, Muhammad Andi, Salman Farisi, and Husnul Salwa. 2021. “Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior.” *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan* 2(1): 1068–78.

Rizky, Muhammad. 2022. “Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia).” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 3(3): 290–301.

Saebah, Nur, and Alit Merthayasa. 2024. “The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as an

Intervening Variable.” *International Journal of Social Service and Research* 4(03): 744–51.

Saputra, Agung Aditya. 2021. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Technomedia Journal* 7(1): 68–77.

Sihaloho, Ronal Donra, and Hotlin Siregar. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan.” *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 273–81.

Silaen, Novia Ruth et al. 2021. *Kinerja Karyawan*.

Suryawan, Ian Nurpatria, and Andia Salsabilla. 2022. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8(1): 137.

Susan, E R I. 2022. “Dampak Penerapan Program Pengembangan Dan Pemberdayaan Masyarakat Di Pt Masmino Dwi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (Iain) Palopo Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (Iopo.ac.id/id/eprint/4756/1/ERI SUSAN.pdf.

Sutrisno, S, H Herdiyanti, M Asir, and “Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature.” *Management* ... 3(October): 3476–82.

<https://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>.

Tanamal, Kartika, Yohanes Joni Pambelum, and Zainur Hidayah. 2023. “The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee

Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable.” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 7(2): 1858–72.

Vernando, Jove, and Teguh Erawati. 2020. “Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Struktur Modal Sebagai Variabel Intervening: Studi Empiris Di Bei.” *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* 15(1): 13.

Wulandari, Ayu -. 2022. “Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Stres Kerja Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3).” *Narotama Jurnal Teknik Sipil* 6(1): 24–29.