

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Semen Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan angket kepada 75 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Semen Padang. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada PT. Semen Padang. (2) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada PT. Semen Padang. (3) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Padang. (4) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Padang. (5) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Padang. (6) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. Semen Padang. (7) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. Semen Padang.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at PT. Semen Padang.

This study aims to examine the Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 75 employees as respondents, namely at PT. Semen Padang. In this study, the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool was used using Partial Least Square (PLS). The results of the study showed that (1) There is a significant positive influence of Organizational Culture on Work Motivation at PT. Semen Padang. (2) There is a significant positive influence of Work Environment on Work Motivation at PT. Semen Padang. (3) There is a significant positive influence of Organizational Culture on Employee Performance at PT. Semen Padang. (4) There is a significant positive influence of Work Environment on Employee Performance at PT. Semen Padang. (5) There is a significant positive influence of Work Motivation on Employee Performance at PT. Semen Padang. (6) There is a significant positive influence of Organizational Culture on Employee Performance through Work Motivation at PT. Semen Padang. (7) There is an insignificant positive influence of the Work Environment on Employee Performance through Work Motivation at PT. Semen Padang.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation.*