

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis Pengaruh *Reward* dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai variabel intervening pada Badan Pendapatan Daerah Kota Padang. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisi SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai di bidang sekretariat pada Badan Pendapatan Daerah Kota Padang. Hasil penelitian menemukan Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Reward* terhadap Disiplin Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Reward* terhadap Kinerja Pegawai. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Disiplin Kerja memediasi *Reward* terhadap Kinerja Pegawai. Disiplin Kerja memediasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: *Reward*, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of Reward and Work Motivation on Work Discipline, with Work Discipline as an intervening variable at the Regional Revenue Agency of Padang City. This research uses a Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The population and sample of this study consist of all employees in the secretariat field at the Regional Revenue Agency of Padang City. The research findings show that there is a positive and significant effect of Reward on Work Discipline, and a positive and significant effect of Work Motivation on Work Discipline. However, there is no positive and significant effect of Reward on Employee Performance, no positive and significant effect of Work Motivation on Employee Performance, and no positive and significant effect of Work Discipline on Employee Performance. Work Discipline mediates the effect of Reward on Employee Performance and mediates the effect of Work Motivation on Employee Performance.

Keywords: *Reward, Work Motivation, Employee Performance, Work Discipline*