

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada sekolah dasar al-azhar 67 bukitinggi. Metode yang digunakan melalui survey dan penyebaran kuesioner, dengan sampel sebanyak 52 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan *SmartPLS*.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan beban kerja terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan produktivitas kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui motivasi kerja.

Kata kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Pegawai, dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to test how much influence the workload and work environment have on employee work productivity through work motivation as an intervening variable at Al-Azhar Elementary School 67 Bukittinggi. The method used is through surveys and distribution of consenters, with a sample of 52 respondents. The analysis method used is path analysis using SmartPLS.

The results of the study obtained there is a positive and significant influence of workload on work motivation. There is a positive and significant influence of organizational culture on job satisfaction. There is a positive and significant influence of the work environment on work motivation. There is a positive and insignificant influence of workload on work productivity. There is a negative and insignificant influence of work environment on work productivity. There is a negative and insignificant influence of work motivation on work productivity. There is a negative and insignificant influence of work productivity on work productivity through work motivation. There is a negative and insignificant influence of the work environment on work productivity through work motivation.

Keywords: Workload, Work Environment, Employee Work Productivity, and Work Motivation