

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 36 orang Pegawai sebagai responden yaitu pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap keterlibatan kerja pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan kerja pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan kerja pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Kontribusi variabel kompetensi dan motivasi kerja terhadap keterlibatan kerja yaitu sebesar 0,883 atau sebesar 88,3%, sedangkan sisanya 11,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ditentukan dalam penelitian ini. Kontribusi variabel kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,958 atau sebesar 95,8%, sedangkan sisanya 4,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ditentukan dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Keterlibatan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This research aims to examine the influence of Competency and Work Motivation on Employee Performance with Work Involvement as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 36 employees as respondents, namely at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. In this research, Structural Equation Modeling (SEM) analysis tools were used using Partial Least Square (PLS). The research results show that competency has a positive and significant effect on work engagement at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Work motivation has a negative and insignificant effect on work engagement at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Competence has a positive and significant effect on employee performance at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Work motivation has a negative and insignificant effect on employee performance at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Work engagement has a positive and significant effect on employee performance at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Competency has a positive and significant effect on employee performance through work involvement at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. Work motivation has a negative and insignificant effect on employee performance through work involvement at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. The contribution of the competency and work motivation variables to work engagement is 0.883 or 88.3%, while the remaining 11.7% is influenced by other variables not determined in this research. The contribution of the competency and work motivation variables to employee performance is 0.958 or 95.8%, while the remaining 4.2% is influenced by other variables not determined in this research.*

**Keywords: Competence, Work Motivation, Employee Performance, Work Involvement**