

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 63 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Suka Fajar Solok. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada PT. Suka Fajar Solok. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja pada PT. Suka Fajar Solok. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Solok. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Solok. Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Solok. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Prestasi Kerja pada PT. Suka Fajar Solok. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Prestasi Kerja pada PT. Suka Fajar Solok.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of work discipline and work training on employee performance with work performance as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 63 employees as respondents, namely at PT. Like Fajar Solok. In this research, Structural Equation Modeling (SEM) analysis tools were used using Partial Least Square (PLS). Work Discipline has a positive and significant effect on Work Performance at PT. Like Fajar Solok. Job Training has a positive and insignificant effect on Job Performance at PT. Like Fajar Solok. Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Like Fajar Solok. Job Training has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Like Fajar Solok. Work Performance has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Like Fajar Solok. Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Performance at PT. Like Fajar Solok. Job Training has a positive and insignificant effect on Employee Performance through Job Performance at PT. Like Fajar Solok.

Keywords: *Work Discipline, Job Training, Employee Performance, Job Achievement*