

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 71 responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling(SEM) dengan menggunakan Partial Least Square(PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.(2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja.(3) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.(4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.(5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.(6) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.(7) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Penempatan Karyawan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the Work Environment and Employee Placement on Employee Performance mediated by Job Satisfaction at the Padang City Regional Drinking Water Company (PDAM). The data collection method is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 71 respondents. In this research, Structural Equation Modeling (SEM) analysis tools were used using Partial Least Square (PLS). The results of this research indicate that the research results obtained based on the Partial Test (1) have a positive and significant influence between the Work Environment on Job Satisfaction. (2) there is a positive and significant influence between Employee Placement on Job Satisfaction. (3) there is a positive and insignificant influence between the Work Environment on Employee Performance. Work as an intervening variable. (7) there is a positive and significant influence between Employee Placement on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords : *Work Environment, Employee Placement, Employee Performance, Job Satisfaction*