

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A., Rizky Gemis, M., Arief Syahputra, P., Ahmadi, R., Edi Nurdiansyah, R., & Pangestu, S. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Komitmen Dan Kualitas Sdm (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 516–534. <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V4i3.1320>
- Afda, M. R., Andriana, I., & Siregar, L. D. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang A. Rivai Palembang. 3, 299–313. <https://doi.org/10.47476/Manageria.V3i2.2419>
- Akbar, D. A., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pt. Indomarco Prismaatama Cabang Bekasi. 4(3), 3242–3250.
- Alasyari, A. R., Ajid, M., Irpan, O. N., Alkhowas, S., Agama, U., Bunga, I., Cirebon, B., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. 4(1), 117–124.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., & Danaya, B. P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier , Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review Msdm). 5(2), 99–110.

Alvionita, S. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. 7(2), 112–121.

Anggara, K. P., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2020). Jurnal Emas. 3, 94–107.

April, N. (2023). Sentri : Jurnal Riset Ilmiah. 2(4), 1120–1134.

Arifin, A. (2020). Industri Terasi Di Kabupaten Sumenep. 5(3), 577–588.

Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. 10(2001), 843–852.

Askhal, M. Z. (2013). Jurnal Ilmu Manajemen. 11, 797–806.

Awang, Y., M., Allung, Gorang, A. F., & M., Y. (2022). No Title. 12(1), 61–70.

Azhar, L., Harahap, P., & Lestari, R. I. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja. 16(1), 1–15.

Birtano, B. D., Sarjani, N. K. P., & Artawan, C. A. (2024). Perancangan Komunikasi Visual Fotografi Produk Makanan Pisang Lenana Oleh Pt. Sds Visual Di Denpasar. 5(2), 198–208.

Dami, W. D., Foeh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). The Influence Of Employee Engagement, Organizational Commitment, And Organizational Culture On Employee Performance Through Job Satisfaction As A Mediating Variable. Jurnal Ilmu Multidisplin, 1(2), 514–526.

Daryanto, F., Foeh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Motivasi , Budaya Organisasi , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 2(2), 217–225.

- Dwi, C., Kuswandi, & Rahayu, S. (2024). Efek Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bank Mandiri Kcp Surabaya Darmo Permai). 14(1), 56–71.
- Ekonomi, F., Riau, U., Ekonomi, F., Riau, U., & Covid, P. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance Dan Work Stress Di Satuan Kerja Dinas Pangan Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Riau Pada Saat Pandemi Covid19. Jurnal Sosial Humaniora Terapan, 5(1). <https://doi.org/10.7454/Jsht.V5i1.1018>
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. 1(9).
- Fauzan, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. 6(1), 517–534.
- Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/Jimkes.V11i2.1999>
- Fitriani, D., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2022). Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(2), 981–994.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, F. A. (2023). Studi Kinerja Karyawan : Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt . Perkebunan Nusantara Ii (Persero) Medan. 6(2), 2317–2330.
- Harahap, T., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mutiara Abadi Tangerang. 2, 55–71.
- Haryani, T., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Kepemimpinan , Budaya

Organisasi , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 3(February), 55–74.

Jenita, N. K. S., Astiti, N. P. Y., & Adhika, N. R. (2023). Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar.

Kair, A. F., Magito, Perkasa, D. H., Wahdiniawati, S. A., & Febrian, W. D. (2023). Pertahanan. 02(01), 47–59.

Khofifa, S., Arief, M. Y., & Fandiyanto, R. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Tekad Karya Putera Situbondo Siti. 1(11), 2209–2220.

Kunci, K. (2022). Pengaruh Etika Kerja , Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 5(1), 245–261.

Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). Nisbah: Jurnal Perbanka Syariah, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/Jn.V8i1.5706>

Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). Amkop Management Accounting Review (Amar) Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/Amar.V2i1.141>

Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. 6(2), 127–136.

Marsiti, U., & Wasiman. (2020). Mahasiswa Program Studi Manajemen ,

Universitas Putera Batam Dosen Program Studi Manajemen , Universitas Putera Batam.

- Mau, E. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Tata Usaha Pimpinan Staf Ahli Dan Kepegawaian – Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Elnike Priskila Mau Program S. 9(19), 225–244.
- Mijaya, R., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm). 2.
- Novitasari, D. (2023). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Kota Bengkulu Kinerja. 11(2), 1523–1528.
- Nurgianto, A., & Akbar, I. R. (2023). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Vara Sujana Adhi Paramita (King ' S Fun) Jakarta Barat. 1(4), 1312–1321.
- Octavia, A. N., Prihatini, P., & Saraswati, D. C. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. 02(01), 1–10.
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. 2(April).
- Prasetyo, I., Ali, H., & Rekarti, E. (2023a). Peran Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. 4(5), 657–664.
- Prasetyo, I., Ali, H., & Rekarti, E. (2023b). Peran Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di. 5(2), 142–155.
- Ridwan, R., Ridwan, S. F., & Mursalim, M. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Stres Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen

Stie Muhammadiyah Palopo, 9(1), 165.
<https://doi.org/10.35906/Jurman.V9i1.1541>

Riefky, S., Haryati, R., & Anggriani, M. D. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Inderapura Pesisir Selatan. *Matua Jurnal : Pengembangan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 73–90. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/mj/article/view/271>

Rotation, J., Performance, E., Pekerjaan, R., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. 3, 462–477.

Saputra, S. W., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Sanjung Buana Sijunjung. 1(2), 135–148.

Septiani, A. K., Kuntadi, C., & Pramukty, R. (2023). *Jurnal Economina*. 2, 1306–1317.

Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). No Title. 2(3), 353–365.

Sugiyono, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.

Syahputra, Y. R., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 5(3), 1383–1401.

Syaputra, A. A., & Purnomo, B. R. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. 2, 605–611.

Tambunan, L. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di. 1.

- Tsuraya, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. 2(2).
- Utama, A., Widodo, Mulyana, D., & Sidin, C. (2023). Organisasi Pada Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Umkm Di Kota Bengkulu. 175– 184.
- Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). Jurnal E-Bis : Ekonomi-Bisnis. 7(1), 486–499.
- Wijaya, D. W. E., & Faujin, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. Journal Of Law, Administration, And Social Science, 1(2), 84–94.
<https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (N.D.). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. 190–199.
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng). 8, 2–15.
- Yani, A. (2022). No Title. 3(2), 5185–5188.