

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh *work stress* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Bank Nagari Cabang Painan. Metode yang digunakan melalui survey dan penyebaran kuesioner, dengan sampel sebanyak 78 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan *SmartPLS*.

Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh positif dan signifikan *work stress* terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *work stress* terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *work stress* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Work Stress*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This research aims to examine how much influence work stress and organizational culture have on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at Bank Nagari Painan Branch. The method used was a survey and questionnaire distribution, with a sample of 78 respondents. The analysis method used is path analysis using SmartPLS.

The research results obtained showed a positive and significant influence of work stress on job satisfaction. There is a positive and significant influence of organizational culture on job satisfaction. There is a positive and significant influence of work stress on employee performance. There is a positive and insignificant influence of organizational culture on employee performance. There is a positive and significant influence of job satisfaction on employee performance. There is a positive and significant influence of work stress on employee performance through job satisfaction. There is a positive and insignificant influence of organizational culture on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Work Stress, Organizational Culture, Employee Performance and Job Satisfaction.