

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Era Dua Ribu Bangli. 2, 772–781.
- Apriyansyah, H., Idris, M., & Choiriyah. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. 4(1), 22–39.
- Arestia, N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gerbang Duabelas. 11(April), 314–323.
- Askila, W. O., & Nuryani, H. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomaret Di Sumbawa Besar Nusa Tenggara Barat. 1(1), 121–131.
- Averina, R. Y., & Widagda, I. G. N. J. A. (2021). 肖沉 1, 2, 孙莉 1, 2Δ, 曹杉杉 1, 2, 梁浩 1, 2, 程焱 1, 2. Tjyybjb.Ac.Cn, 27(2), 635–637.
- Birtano, B. D., Sarjani, N. K. P., & Artawan, C. A. (2024). Perancangan Komunikasi Visual Fotografi Produk Makanan Pisang Lenana Oleh Pt. Sds Visual Di Denpasar. 5(2), 198–208.
- Dahliyanti, D., & Adriani, Z. (2023). Peran Servant Leadership Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. 12(01), 143–155.
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambel Layah Corporation Indonesia. 7(02), 1937–1948.
- Ernanda, Y., Halim, W., Riady, M., & Nainggolan, E. P. (2024). The Influence Of Work Environment , Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance Pt . Perintis Perkasa Medan Medan Pendahuluan Saat Ini Setiap Perusahaan Akan Berusaha Untuk Mencari , Mendapatkan Hingga Melatih Sumber Daya Manusia Yaitu Kar. 7, 7163–7173.

- Farizha, S. R., & Husain, B. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Biru Fast Food Nusantara A & W Restaurant Di Kota Tangerang. 1(2).
- Febrianto, H. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Pangeran Kabupaten Ogan Ilir. 13(2), 548–565.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafsyah, R., Sitompul, G. A. M., & Rani, I. (2024). Pengaruh Dampak Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Prima Asia Satya. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 2(3), 90–94.
- Harahap, T., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mutiara Abadi Tangerang. 2, 55–71.
- Jenita, N. K. S., Astiti, N. P. Y., & Adhika, N. R. (2023). Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar.
- Jovanka Pittaloka, & John E. H. J. Foeh. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial, 5(3), 193–202. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.1892>
- Kafi, A. Al, & Sudarso, A. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. 1(2), 149–162.
- Kumala, A. N., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Wonti Indonesia. 10(4), 2846–2855.
- Kurniawan, H., Dharma, R., Azka, B. P., Artikel, I., Kerja, M., Kerja, D., Pegawai, K., Organisasional, K., Motivasi, P., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., Komitmen, D., Sebagai, O., Intervening, V., Dinas, P., & Pegawai, K. (2024).

- Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan Revina. 1(2), 105–113.
- Kurniawan, R. D., Fandiyanto, R., & Minullah. (2024). Dampak Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Non Asn Pada Dinas Pupp Kabupaten Situbondo. 3(7), 1348–1359.
- Mamun, M. A. A., & Hasanuzzaman, M. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析title. Energy For Sustainable Development: Demand, Supply, Conversion And Management, 1–14.
- Marlin, R., & Sari, M. W. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Antar Lintas Sumatera Padang-Medan. 2(2).
- Nugroho, S. A., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Ramada By Wyndham Yogyakarta. 8(2017), 1631–1638.
- Nursalim, L. A., Semmail, B., & Alam, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. 5(2).
- Parera, A. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Royal Coconut. 2(5).
- Parwita, G. B. S., Prastyadewi, M. I., & Dew, P. Y. S. (2024). Alues, Volume 5, Nomor 1, Tahun 2024 E-Issn: 2721-6810 Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sentosa Denpasar. 5(2018), 221–231.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i2.689>

- Prawira, D. D., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Cahaya Petro Energi Palembang. 4(1), 31–39.
- Putra, I., & Setiawan, W. J. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. 2(2), 226–243.
- Rheznadhiya, Y. A., Suryani, R. E., Ekonomi, F., & I, U. P. I. Y. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. Jurnal Ikraith - Ekonomika, 6(3), 212–220. <https://Journals.Upi-Yai.Ac.Id/Index.Php/Ikraith-Ekonomika/Article/View/3255>
- Rinjani, U. W., & Priyono, B. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional : Studi Pada Pt Woori Sukses Apparel. 4(2), 133–146.
- Saragih, M., & Purba, D. T. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Aksara Mas. 6(1), 55–66.
- Suci, I. D., Loliyani, R., Oktaria, E. T., & Loliyana, R. (2024). 1 , 2* , 3 , 4. 18(2), 271–287.
- Sugiyono, S. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Alfabeta.
- Sukiman, & Priyono, B. S. (2020). Pengaruh Modal Psikologi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers: Optimalisasi Potensi Masyarakat Di Era Society 5.0 Untuk Mewujudkan Indonesia Maju Dan Berkarakter, 727–737. https://Www.Unisbank.Ac.Id/Ojs/Index.Php/Sendi_U/Article/View/8068
- Sumiatik, Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan

- Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. 11(2).
<https://doi.org/10.37859/Jae.V11i2.2720>
- Sunars, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Mentari Persada Di Jakarta. September, 117–123.
- Suratno, & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Efikasi Diri Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. 4(4), 3773–3784.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 37–49.
<https://doi.org/10.46975/Ebp.V6i2.489>
- Veronika, H., Bidara, S., & Areros, W. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. 2(6), 465–470.
- Wulandari, S. R., Utari, W., & Muninghar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Kecamatan Pangungrejo Kota Pasuruan. *Jurnal Ema*, 8(2), 153.
<https://doi.org/10.51213/Ema.V8i2.365>
- Yeti Nuryaningsih. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. 23(April), 245–254.
- Yunitasari, D., Pangkey, D. Y., & Nuraini, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam Dr.Subki Abdul Kadir Bekasi. 7(3), 265–277.
- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Era Dua Ribu Bangli. 2, 772–781.
- Apriyansyah, H., Idris, M., & Choiriyah. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas

- Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. 4(1), 22–39.
- Arestia, N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gerbang Duabelas. 11(April), 314–323.
- Askila, W. O., & Nuryani, H. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomaret Di Sumbawa Besar Nusa Tenggara Barat. 1(1), 121–131.
- Averina, R. Y., & Widagda, I. G. N. J. A. (2021). 肖沉 1, 2, 孙莉 1, 2Δ, 曹杉杉 1, 2, 梁浩 1, 2, 程焱 1, 2. Tjyybjb.Ac.Cn, 27(2), 635–637.
- Birtano, B. D., Sarjani, N. K. P., & Artawan, C. A. (2024). Perancangan Komunikasi Visual Fotografi Produk Makanan Pisang Lenana Oleh Pt. Sds Visual Di Denpasar. 5(2), 198–208.
- Dahliyanti, D., & Adriani, Z. (2023). Peran Servant Leadership Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. 12(01), 143–155.
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambel Layah Corporation Indonesia. 7(02), 1937–1948.
- Ernanda, Y., Halim, W., Riady, M., & Nainggolan, E. P. (2024). The Influence Of Work Environment , Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance Pt . Perintis Perkasa Medan Medan Pendahuluan Saat Ini Setiap Perusahaan Akan Berusaha Untuk Mencari , Mendapatkan Hingga Melatih Sumber Daya Manusia Yaitu Kar. 7, 7163–7173.
- Farizha, S. R., & Husain, B. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Biru Fast Food Nusantara A & W Restaurant Di Kota Tangerang. 1(2).
- Febrianto, H. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Pangeran Kabupaten Ogan Ilir. 13(2), 548–565.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafsyah, R., Sitompul, G. A. M., & Rani, I. (2024). Pengaruh Dampak Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Prima Asia Satya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 90–94.
- Harahap, T., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mutiara Abadi Tangerang. 2, 55–71.
- Jenita, N. K. S., Astiti, N. P. Y., & Adhika, N. R. (2023). Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar.
- Jovanka Pittaloka, & John E. H. J. Foeh. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(3), 193–202. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.1892>
- Kafi, A. Al, & Sudarso, A. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. 1(2), 149–162.
- Kumala, A. N., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Wonti Indonesia. 10(4), 2846–2855.
- Kurniawan, H., Dharma, R., Azka, B. P., Artikel, I., Kerja, M., Kerja, D., Pegawai, K., Organisasional, K., Motivasi, P., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., Komitmen, D., Sebagai, O., Intervening, V., Dinas, P., & Pegawai, K. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan Revina. 1(2), 105–113.
- Kurniawan, R. D., Fandiyanto, R., & Minullah. (2024). Dampak Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Non Asn Pada Dinas

Pupp Kabupaten Situbondo. 3(7), 1348–1359.

Mamun, M. A. A., & Hasanuzzaman, M. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析title. Energy For Sustainable Development: Demand, Supply, Conversion And Management, 1–14.

Marlin, R., & Sari, M. W. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Antar Lintas Sumatera Padang-Medan. 2(2).

Nugroho, S. A., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Ramada By Wyndham Yogyakarta. 8(2017), 1631–1638.

Nursalim, L. A., Semmail, B., & Alam, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. 5(2).

Parera, A. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Royal Coconut. 2(5).

Parwita, G. B. S., Prastyadewi, M. I., & Dew, P. Y. S. (2024). Alues, Volume 5, Nomor 1, Tahun 2024 E-Issn: 2721-6810 Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sentosa Denpasar. 5(2018), 221–231.

Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i2.689>

Prawira, D. D., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Cahaya Petro Energi Palembang. 4(1), 31–39.

Putra, I., & Setiawan, W. J. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai

- Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. 2(2), 226–243.
- Rheznadhiya, Y. A., Suryani, R. E., Ekonomi, F., & I, U. P. I. Y. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. Jurnal Ikraith - Ekonomika, 6(3), 212–220. <https://Journals.Upi-Yai.Ac.Id/Index.Php/Ikraith-Ekonomika/Article/View/3255>
- Rinjani, U. W., & Priyono, B. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional : Studi Pada Pt Woori Sukses Apparel. 4(2), 133–146.
- Saragih, M., & Purba, D. T. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Aksara Mas. 6(1), 55–66.
- Suci, I. D., Loliyani, R., Oktaria, E. T., & Loliyana, R. (2024). 1 , 2* , 3 , 4. 18(2), 271–287.
- Sugiyono, S. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Alfabeta.
- Sukiman, & Priyono, B. S. (2020). Pengaruh Modal Psikologi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers: Optimalisasi Potensi Masyarakat Di Era Society 5.0 Untuk Mewujudkan Indonesia Maju Dan Berkarakter, 727–737. https://Www.Unisbank.Ac.Id/Ojs/Index.Php/Sendi_U/Article/View/8068
- Sumiatik, Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. 11(2). <https://Doi.Org/10.37859/Jae.V11i2.2720>
- Sunars, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Mentari Persada Di Jakarta. September, 117–123.

- Suratno, & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Efikasi Diri Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. 4(4), 3773–3784.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 37–49. <https://doi.org/10.46975/Ebp.V6i2.489>
- Veronika, H., Bidara, S., & Areros, W. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. 2(6), 465–470.
- Wulandari, S. R., Utari, W., & Muninghar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Kecamatan Panggungrejo Kota Pasuruan. *Jurnal Ema*, 8(2), 153. <https://doi.org/10.51213/Ema.V8i2.365>
- Yeti Nuryaningsih. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. 23(April), 245–254.
- Yunitasari, D., Pangkey, D. Y., & Nuraini, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam Dr.Subki Abdul Kadir Bekasi. 7(3), 265–277.
- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Era Dua Ribu Bangli. 2, 772–781.
- Apriyansyah, H., Idris, M., & Choiriyah. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. 4(1), 22–39.
- Arestia, N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gerbang Duabelas. 11(April), 314–323.
- Askila, W. O., & Nuryani, H. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomaret Di

- Sumbawa Besar Nusa Tenggara Barat. 1(1), 121–131.
- Averina, R. Y., & Widagda, I. G. N. J. A. (2021). 肖沉 1, 2, 孙莉 1, 2Δ, 曹杉杉 1, 2, 梁浩 1, 2, 程焱 1, 2. Tjyybjb.Ac.Cn, 27(2), 635–637.
- Birtano, B. D., Sarjani, N. K. P., & Artawan, C. A. (2024). Perancangan Komunikasi Visual Fotografi Produk Makanan Pisang Lenana Oleh Pt. Sds Visual Di Denpasar. 5(2), 198–208.
- Dahliyanti, D., & Adriani, Z. (2023). Peran Servant Leadership Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. 12(01), 143–155.
- Darmawan, A., Syakuro, A., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sambel Layah Corporation Indonesia. 7(02), 1937–1948.
- Ernanda, Y., Halim, W., Riady, M., & Nainggolan, E. P. (2024). The Influence Of Work Environment , Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance Pt . Perintis Perkasa Medan Medan Pendahuluan Saat Ini Setiap Perusahaan Akan Berusaha Untuk Mencari , Mendapatkan Hingga Melatih Sumber Daya Manusia Yaitu Kar. 7, 7163–7173.
- Farizha, S. R., & Husain, B. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Biru Fast Food Nusantara A & W Restaurant Di Kota Tangerang. 1(2).
- Febrianto, H. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Pangeran Kabupaten Ogan Ilir. 13(2), 548–565.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafsyah, R., Sitompul, G. A. M., & Rani, I. (2024). Pengaruh Dampak Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Prima Asia Satya. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 2(3), 90–

- Harahap, T., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mutiara Abadi Tangerang. 2, 55–71.
- Jenita, N. K. S., Astiti, N. P. Y., & Adhika, N. R. (2023). Pengaruh Job Description, Sistem Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Gianyar.
- Jovanka Pittaloka, & John E. H. J. Foeh. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(3), 193–202. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.1892>
- Kafi, A. Al, & Sudarso, A. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. 1(2), 149–162.
- Kumala, A. N., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Wonti Indonesia. 10(4), 2846–2855.
- Kurniawan, H., Dharma, R., Azka, B. P., Artikel, I., Kerja, M., Kerja, D., Pegawai, K., Organisasional, K., Motivasi, P., Dan, K., Kerja, D., Kinerja, T., Komitmen, D., Sebagai, O., Intervening, V., Dinas, P., & Pegawai, K. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan Revina. 1(2), 105–113.
- Kurniawan, R. D., Fandiyanto, R., & Minullah. (2024). Dampak Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Non Asn Pada Dinas Pupp Kabupaten Situbondo. 3(7), 1348–1359.
- Mamun, M. A. A., & Hasanuzzaman, M. (2020). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析title. *Energy For Sustainable Development: Demand, Supply, Conversion And Management*, 1–14.

- Marlin, R., & Sari, M. W. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Antar Lintas Sumatera Padang-Medan. 2(2).
- Nugroho, S. A., & Santosa, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Ramada By Wyndham Yogyakarta. 8(2017), 1631–1638.
- Nursalim, L. A., Semmail, B., & Alam, R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Makassar. 5(2).
- Parera, A. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Royal Coconut. 2(5).
- Parwita, G. B. S., Prastyadewi, M. I., & Dew, P. Y. S. (2024). Alues, Volume 5, Nomor 1, Tahun 2024 E-Issn: 2721-6810 Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sentosa Denpasar. 5(2018), 221–231.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. 4(2), 513–528. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i2.689>
- Prawira, D. D., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Cahaya Petro Energi Palembang. 4(1), 31–39.
- Putra, I., & Setiawan, W. J. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jambi. 2(2), 226–243.
- Rheznadhiya, Y. A., Suryani, R. E., Ekonomi, F., & I, U. P. I. Y. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Pos Indonesia Kantor Cabang Utama Bekasi. Jurnal Ikraith - Ekonomika, 6(3), 212–220. <https://journals.upi->

Yai.Ac.Id/Index.Php/Ikraith-Ekonomika/Article/View/3255

- Rinjani, U. W., & Priyono, B. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional : Studi Pada Pt Woori Sukses Apparel. 4(2), 133–146.
- Saragih, M., & Purba, D. T. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Aksara Mas. 6(1), 55–66.
- Suci, I. D., Loliyani, R., Oktaria, E. T., & Loliyana, R. (2024). 1 , 2* , 3 , 4. 18(2), 271–287.
- Sugiyono, S. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Alfabeta.
- Sukiman, & Priyono, B. S. (2020). Pengaruh Modal Psikologi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers: Optimalisasi Potensi Masyarakat Di Era Society 5.0 Untuk Mewujudkan Indonesia Maju Dan Berkarakter, 727–737. https://Www.Unisbank.Ac.Id/Ojs/Index.Php/Sendi_U/Article/View/8068
- Sumiatik, Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. 11(2). <https://Doi.Org/10.37859/Jae.V11i2.2720>
- Sunars, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Mentari Persada Di Jakarta. September, 117–123.
- Suratno, & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Efikasi Diri Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. 4(4), 3773–3784.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 6(2), 37–49.

<https://doi.org/10.46975/Ebp.V6i2.489>

Veronika, H., Bidara, S., & Areros, W. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. 2(6), 465–470.

Wulandari, S. R., Utari, W., & Muninghar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Kecamatan Panggungrejo Kota Pasuruan. Jurnal Ema, 8(2), 153. <https://doi.org/10.51213/Ema.V8i2.365>

Yeti Nuryaningsih. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. 23(April), 245–254.

Yunitasari, D., Pangkey, D. Y., & Nuraini, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam Dr.Subki Abdul Kadir Bekasi. 7(3), 265–277.