

DAFTAR PUSTAKA

- Aeniyatul. (2021). Bab iii metoda penelitian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3, 1–9.
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Penerapannya dalam Penelitian. *Education Journal*.2022, 2(2), 1–6.
- Apriliana, F., & Nugroho, N. E. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Salah Satu Perusahaan Asuransi di Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(7), 1–18.
- <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4718>
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>
- Babullah, R., Nusantara, I. M., Jl, A., Balandongan, L., No, J. B., & Citamiang, K. (2024). *Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya*. 2(4).
- Bagus Handoko, Fahlevi, A., & Siregar, M. S. (2021). Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen. *Analisis Pengaruh Servant Leadership Dan Employee Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. PLN*

(Persero) UIP3B Sumatera UPT Medan), 8(2), 42–50. Regresi, korelasi, visual basic%0APendahuluan

Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62.

<https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>

Capinera, john L. (2021). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Block Caving – A Viable Alternative?*, 21(1), 1–9.

<https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027%0Ahttps://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/%0A???>

Dekanawati, V., Astriawati, N., Setiyantara, Y., Subekti, J., & Kirana, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanan Terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 23(2), 159. <https://doi.org/10.33556/jstm.v23i2.344>

Dewi, A. S. (2021). *Kompensasi, Pengaruh Kerja, D A N Lingkungan Sebagai, Kerja Intervening, Variabel Ilmu, Tinggi Stie, Ekonomi Surakarta, A U B*.

Dikdoyo, A., Amalia, D., & Ramadhoni, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Di Wilayah Pedati Jakarta Timur. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 33–42. <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v7i1.2264>

- Efendi, R., Hamdun, E. K., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pg Pradjekan Bondowoso Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(10), 2219. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i10.3640>
- Erna Angreani Manuain. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 10–20. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.346>
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Halim, A., Ibrahim, S., & Syarifuddin, T. (2022). Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Kaitannya Dengan Promosi Jabatan Struktural Pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Aceh Jaya. *CONSILIUM: Jurnal Adminitrasi Dan Kebijakan Publik*, 1(2), 148–160. <https://ejournal.unida-aceh.ac.id/index.php/consilium/article/view/68>
- Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A 'yun)*. 02(2).
- Ii, B. A. B. (2023). *BAB II KAJIAN PUSTAKA 2.1 Landasan Teori 2.1.1 Prestasi Kerja 2.1.1.1 Pengertian Prestasi Kerja*.

Imamsyah, B. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan di PT Widodo Makmur Unggas Tbk Unit Wuryantoro. *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1192, 304–317.

Irianto, M. A., & Sukiman, J. S. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja melalui komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kantor kesyahbandaran utama tanjung perak surabaya. *Soetomo Business Review*, 2(2), 123–134.

<https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/view/3514>
<https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/article/download/3514/1481>

Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>

Komara, E., & Al Giffari, M. (2023). Prediksi Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(3), 291–304. <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i3.451>

Langga, R. A. A., Carcia, M. S. M., & ... (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Tim Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV Agung Mandiri Motor. *Jurnal Kewirausahaan Dan ...*, 1(2).

<https://cuan.nusanipa.ac.id/index.php/cuan/article/view/29>
<https://cuan.nusanipa.ac.id/index.php/cuan/article/download/29/28>

- Lazuardi, B., & Harahap, M. I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Biro Rena Polda Sumatera Utara. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 125–134.
- Lestari, J. S., Farida, U., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 38–55.
<https://doi.org/10.24269/asset.v2i2.2388>
- Mambo, L. J. K. M. S. P. R. (2022). *No Title*. VIII(117), 10–16.
- Margery, E. (2023). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) Volume 1 , No . 2 , Oktober 2023 ISSN : 3025-9363 (online) Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) Volume 1 , No . 2 , Oktober 2023*. 1(2), 135–145.
- Martoyo dalam Umami. (2021). *Penelitian terdahulu Inayat Hanum 2022*. 13–32.
- Muhammad Abdur Rohman, Heru Sri Wulan, A. T. H. (2020). 2) 3) ,.
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41–51.
<https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>
- Noor Riadi Kurniawan. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348–352.

<https://doi.org/10.46799/jst.v1i7.110>

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Nurhayati, Sri Langgeng Ratnasari, & Rahma Widyanti. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis* , 1(3), 465–480.

<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>

Octo Bayu Putra Wongkar, J. L. S., & Loindong, S. S. R. (2020). *SULUTGO THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT , TRAINING , AND HUMAN RESOURCE EMPOWERMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION AT PT . BANK SULUTGO*. 6(4).

Paesal, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln Up3 Parepare. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 171–176. <http://jurnal.umpar.ac.id/index.php/decision/article/view/1389%0Ahttp://jurnal.umpar.ac.id/index.php/decision/article/download/1389/842>

Putri, T., Mubarak, D., & Dmc, C. (2023). *JURNAL*. 7(1), 52–59.

Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>

Safitri, E. A., Afriyani, F., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT

- Asabri (Persero) Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 107. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.342>
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Seftian, M., & Ishaq, R. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KOMPREHENSIF*. 2(1), 41–51.
- Sitompul, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Ii Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 1(2), 93–105. <https://doi.org/10.47652/metadata.v1i2.6>
- Suganjar, S., & Hermawati, R. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Anak Buah Kapal Deck Departement Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 18(1), 1–13. <https://doi.org/10.33489/mibj.v18i1.225>
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Lubuk Linggau Selatan I dan Selatan II. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi UNSRAT*, 7(3), 3–3.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta

Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.

<https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>

Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Journal of Management Studies*, 8(3), 175–186.

Tampubolon, M. (2023). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)

Tania Pratiwi, R., & Setiawan, I. (2018). *Organizational Citizenship Behavior*. 559–565. <https://doi.org/10.5220/0006889505590565>

Tulhusnah, L. (2024). *Kerja, Prestasi Asn, Pada Badan, D I Dan, Kepegawaian Sumber, Pengembangan Manusia, Daya Safira, Cinthia Bella Terry, George*. 3(12), 2361–2373.

Wahyuning, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Gunung Kidul Yogyakarta. *Mitra Bisnis*, 48–55.

Wibowo, K. M., Kirana, , Kusuma Chandra, & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Prestasi Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Saffah Konveksi Sukoharjo. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1188–1206. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3675>

Yerita, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 96–

102. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.156>

Yoga Prasetyo, I. K. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada puskesmas simpang tanjuang nan iv kecamatan danau kembar.*