

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Pemilihan sampel menggunakan sampel jenuh dengan sampel sebanyak 74 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Structural Equation Model (SEM) dengan SmarPLS 3.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian dapat disimpulkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Lingkungan kerja berpengaruh tidak positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Lingkungan kerja berpengaruh tidak positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang. Lingkungan kerja berpengaruh tidak positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to see the extent of the influence of motivation and work environment on work performance with job satisfaction as an intervening variable at the Padang City Education and Culture Office. The population in this study is all employees of the Padang City Education and Culture Office. The sample selection used a saturated sample with a sample of 74 employees. The data analysis technique uses the Structural Equation Model (SEM) with SmarPLS 3.

Based on the results of the research and hypothesis testing that has been carried out, it can be concluded that motivation has a positive and significant effect on job satisfaction at the Padang City Education and Culture Office. The work environment has a negative and insignificant effect on job satisfaction at the Padang City Education and Culture Office. Motivation has a positive and significant effect on work performance at the Padang City Education and Culture Office. The work environment has a negative and insignificant effect on work performance at the Padang City Education and Culture Office. Job satisfaction has a positive and significant effect on work performance at the Padang City Education and Culture Office. Motivation has a positive and significant effect on work performance through job satisfaction as an intervening variable at the Padang City Education and Culture Office. The work environment has a negative and insignificant effect on work performance through job satisfaction as an intervening variable at the Padang City Education and Culture Office.

Keyword: Motivation, Work Environment, Work Performance and Job Satisfaction