

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan *Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Amang, B. (2023). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada balai latihan kerja industri Makassar. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 765–775.
- Amirudin, M. A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Perumdam Tirta Mayang Kota Jambi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 48–67.
- Apriyansyah, H., Idris, M., & Choiriyah, C. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(1), 22–39.
- ARDIANSYAH, R., Wibowati, J. I., & Manurung, H. E. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12. universitas palembang.
- Ardiansyah, S., Rismayani, B., & Nandang, N. (2024). Analisis Motivasi Karyawan Divisi Warehouse Di PT. Plasindo Lestari Karawang. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(3), 4543–4551.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan* <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika/article/view/269>
- ARTHA, D. P. A. B. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kualitas Sdm, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpd Desa Adat Sibanggede Kabupaten Badung. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- ASTRINI, N. I. K. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT JNE (Jalur Nugraha Ekakurir) Di Denpasar. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Aziz, R. (2021). Pengaruh kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening: Studi pada Dinas Pariwisata Pemerintahan Kota Batu.
- bafagehi Nur, N., Sendow, G. M., & Karuntu, M. M. (2023). pengaruh kompetensi, pemberdayaan dan budaya kerja, terhadap kinerja pegawai (studi pada kantor bkpsdm di kabupaten kepulauan sula provinsi maluku utara). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 717–730.
- Bagis, F., Pratama, B. C., & ... (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *DERIVATIF: Jurnal*

- <http://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/394>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 460548.
- Battu, A. S., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Magang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 61–77.
- Budi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*. <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj/article/view/6732>
- Budiantara, I. K., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Adidaya Madani *Emas*. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4175>
- Daft, R. L. (2021). *Management. Cengage Learning*.
- Dahlan, D., Rauf, R., & Yunus, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 437–444.
- DAULAY, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Kantor Kec. Matraman Jakarta Timur). sekolah tinggi ilmu ekonomi indonesia jakarta.
- Dessler, G. (2023). *Human Resource Management*.
- Erica et al. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, kemampuan kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Fahlevi, R., Sari, Y. P., Rukmana, A. Y., Januardani, F. D., Sholihannisa, L. U., & Amelia, W. (2023). *Manajemen Kinerja*. Get Press Indonesia.
- Farid, T. (2022). Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Karanganyar dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja. STIE AUB Surakarta.
- Fatmawati. (2023). Analisis Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Agam. *Jurnal Kebijakan Publik*.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia cabang tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.
- Griffin, R. W. (2022). *Fundamentals of Management. Cengage Learning*.
- Gumelar, I. B. (2023). pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. kai daop 4 semarang. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Gustiana, R., Fauzi, A., & Rekarti, E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Di Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Pusat: Peran Budaya Organisasi

- Sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*., 5(6).
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (Literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003.
- Hamid, N. (2021). Pengaruh Public Service Motivation dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 2(2), 170–181.
- Haryono, P., Ridani, H. A., Setyandari, A., & Ardiansyah, W. (2024). Buku Referensi Manajemen Pendidikan. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Hidayah, N. (2023). Dampak Kedisiplinan pada Produktivitas Pegawai di Sektor Publik. *Jurnal Manajemen Publik*.
- Hidayat, H. (2023). pengaruh kompensasi, motivasi, dan job involvement terhadap kinerja karyawan pt. jasmarga tollroad operator (jmta) cabang semarang. upt. Perpustakaan Undaris.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT LION Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316–325.
- Ichsan, R. N., SE, M. M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. El. (2021). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Irawan, N. C., Putri, V. R., Mahananto, M., Prasetyowati, K., & Wahyuningtyas, T. A. (2024). strategi perubahan etos kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja buruh perkebunan kelapa sawit: pendekatan people centered implementation (PCI)-GAPS. *Jurnal Agribisnis Cendekia*, 1(2), 67–80.
- Iskandar, M. R. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 4(3).
- Johar, R. D. P., & Sulfinadia, H. (2020). Manajemen Konflik sebagai Upaya Mempertahankan Keutuhan Rumah Tangga (Studi Kasus di Desa Lempur Tengah Kecamatan Gunung Raya Kabupaten Kerinci). *Jurnal Al-Ahkam*, 11(1), 34–48.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35–54.
- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>
- Khoeriyah, N., Yulianto, A., Indriyani, A., Mulyani, I. D., & Aisyah, N. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 1(1), 83–91.
- Kuncoro, T. W., Sudarwati, S., & Djumali, D. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Setda

- Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(02).
- Lestari, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Musi Mandiri Palembang. Universitas Bina Darma.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(01), 93–110.
- M Fawaid Maulidi, F. M., & Gugus Wijonarko, G. W. (2024). pengaruh komitmen organisasi, fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. dimensi citra semesta. stia Manajemen dan Kepelabuhan Barunawati Surabaya.
- Marliana, M., & Suyuthi, N. F. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara. *Journal of Management and Social Sciences*, 3(1), 307–326.
- Mintzberg, H. (2023). *Managing*. Berrett-Koehler Publishers.
- Miranti, M., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ridho Sejahtera Jaya. Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 1(1), 35–52.
- Mirawati, R., Ihsani, N., Gunawan, N. F., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 647–659.
- Mukhtiali, M. H., Yasin, N. A., & Nurdin, J. (2022). Effect Of Work Discipline, Motivation And Competence On Employee Performance At PT. Pelindo IV Makassar Branch. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 4(1), 277–284.
- Mulsiansyah, M., Indarti, S., & Machasin, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Institut Pemerintahan Dalam Negeri Kampus Sumatera Barat. *Jurnal Daya Saing*, 9(2), 409–422.
- Musnaini, M. (2022). A Analisis Determinan Kinerja Pegawai Dari Aspek Motivasi Pada Tenaga Honor Organisasi Pemerintah Daerah. *Jurnal Khazanah Intelektual*, 6(1), 1379–1394.
- Najirah, C. (2021). Implementasi Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru Di SMP Negeri 35 Medan. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Pahmi, P., & Busman, B. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanralili Kabupatean Maros. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(2), 393–402.
- Prasetyo, B. (2021). Kompetensi SDM dan Dampaknya terhadap Motivasi Kerja: Studi Kasus di Instansi Pemerintah."
- Prasetyo, B. (2022). Interaksi Kompetensi dan Kedisiplinan dalam Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen dan Kebijakan.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In Jurnal Inspirasi Bisnis Dan repository.ubharajaya.ac.id. <http://repository.ubharajaya.ac.id/5111/1/Jurnal>

Unswagati.pdf

- Purba, R. R. (2020). a Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Mutasi Pegawai Dan Penempatan Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 252–262.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.
- Putri, N. S. (2023). pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada dinas perdagangan kota padang. universitas putra indonesia yptk padang.
- Rahmawati, S., As'ad, F. H., Amin, M. S., & Ningrum, N. S. (2024). Pentingnya Pengembangan Keterampilan Sumber Daya Manusia Melalui Program Pelatihan di Era Digital. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(10), 95–99.
- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Fadhilah, N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., & Tawil, M. R. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rani, P., & Haris, D. (2023). *Factors Influencing Human Resource Competence in Public Sector Organizations: A Study in Local Government. Journal of Public Administration Research*, 145-160.
- Rattu, P. N., Pioh, N. R., & Sampe, S. (2022). Optimalisasi kinerja bidang sosial budaya dan pemerintahan dalam perencanaan pembangunan (Studi di kantor badan perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan daerah Kabupaten Minahasa). *Governance*, 2(1).
- Riska, D. U. (2022). pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening di kantor dinas pendidikan kebudayaan kabupaten pesisir selatan. Universitas Putra Indonesia" YPTK" Padang.
- Ritonga, E. Y. (2020). Pentingnya Penilaian Prestasi Kerja Dalam Organisasi. *Al-Idarah: Jurnal Pengkajian Dakwah Dan Manajemen*, 7(1).
- Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*.
- Roe, R. A. (2023). Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia untuk masa yang mendatang. *Student Research Journal*, 446–466.
- Salam, N. F. S., Rifai, A. M., & Ali, H. (2020). Faktor penerapan disiplin kerja: kesadaran diri, motivasi, lingkungan (suatu kajian studi literatur manajemen pendidikan dan ilmu sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 487–508.
- Salim, M., & Purnamasari, S. (2022). *Pengembangan Kompetensi SDM dalam Organisasi Publik*. Jurnal Ilmu Administrasi.

- Salim dan Purnama Sari. (2022). Pentingnya Pengembangan Keterampilan Sumber Daya Manusia Melalui Program Pelatihan di Era Digital. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*.
- Saputra et al. (2023). *Disiplin pegawai*.
- Sari, A. S. R. D. N., Maulia, I. R., Hikmah, R., & Lestari, S. I. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 59–75.
- Sari, D. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 78–92.
- Siagian, S. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *Yayasan Drestanta Pelita Indonesia*.
- Silitonga, K. M., & Faddila, S. P. (2023). Peran Kedisiplinan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Harum Maju Mapan Karawang. *Jurnal Economina*.
<https://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina/article/view/653>
- Siregar, L. Y. S. (2020). Motivasi Sebagai Pengubahan Perilaku. *Forum Paedagogik*, 11(2), 81–97.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jims*, 7(2).
- Sri Mulyani, N., Juliarso, A., & Kusumah Wardani, A. (2023). disiplin kerja pegawai di dinas pendidikan pemuda dan olahraga kabupaten pangandaran.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.
- Suherman, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 1–14.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1932>
- Suryani, N, K. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia.
- Sutrisno, E. (2023a). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik di Sektor Publik. *Jurnal Manajemen Publik*, 45–60.
- Sutrisno, E. (2023b). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik di Sektor Publik. *Jurnal Manajemen Publik*, 45–60.
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh kepemimpinan, disiplin dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas tarukim labura. *Jurnal Pamator: Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 13(1), 110–117.
- Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*.
<http://jurnal.stiekma.ac.id/index.php/JAMIN/article/view/38>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan*

- <https://sticelwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/656>
- Utama, T., Ivone, I., Han, W. P., Berluidaham, B., & Megawati, M. (2019). Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dinamika Lubsindo Utama Medan. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 1(1).
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister* <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3363>
- Wibowo. (2019). Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia untuk masa yang mendatang. *Student Research Journal*.
- Wibowo, D. O. A. (2020). hubungan disiplin kerja dengan kualitas pelayanan kesehatan di puskesmas puri kabupaten mojokerto. stikes bina sehat ppni.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- Winarsih, W., Veronica, A., & Anggraini, A. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Awfa Smart Media Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 3(2), 34–51.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54.
- Yusuf, M., & SE, M. M. (2024). Generasi milenial: fleksibilitas, kepuasan dan loyalitas kerja. cv. azka pustaka.
- Yusup, Y. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kampar. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 2(1), 27–33.
- Zaenal Arifin & Sasana. (2022). Pengertian kedisiplinan.
- Zin, E. M., Wildana, S. N., & Anshori, M. I. (2023). Studi Literatur: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231.