

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Setetes keringat orang tua ku yang keluar, ada seribu langkah ku untuk maju”

PERSEMBAHAN

1. Teristimewa ucapan terimakasih kepada kedua orangtua saya cintai, Ayahanda **Syafril** dan ibunda **Desmiati**. Teruntuk ayahanda terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Dan teruntuk ibunda tercinta pintu surgaku, yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, ilmu, serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
2. Dan Teristimewa juga kepada adik kandung yang saya cintai **Ilmi Alfaiz** dan **Achmad Aditya Asraf** yang selalu menjadi alasan penulis untuk menjadi kakak terbaik yang bisa jadi panutan.
3. Terimakasih kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya **Erwin Candra, S. Pd** yang telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung dan mendengarkan keluh kesah penulis.
4. Terimakasih kepada sahabat, dan teman-teman kuliah penulis yang selalu menyemangati dan membantu penulis dalam keadaan susah maupun senang.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 3 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *SEM*. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Agam. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja tidak memediasi Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja tidak memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai