

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang. Metode pengumpulan data menyebarkan kuesioner menggunakan skala likert, dengan sampel 52 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Outer Model*, *Average Variance Extracted* (AVE), Penilaian Reabilitas, dan Pengujian *Inner Model (Structural Model)* dengan menggunakan *Smart PLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang, Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang, Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang, Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang, Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang, Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang, Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This research aims to test how big the influence of work motivation and leadership is on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in the Padang City Fire Department. The data collection method is distributing questionnaires using a Likert scale, with a sample of 52 respondents. The analytical method used in this research is Outer Model analysis, Average Variance Extracted (AVE), Reliability Assessment, and Inner Model (Structural Model) Testing using Smart PLS 3.0. The results of the research show that Work Motivation has a positive and significant effect on Job Satisfaction at the Padang City Fire Department, Leadership has a positive and significant effect on employee Job Satisfaction at the Padang City Fire Department, Work Motivation has a positive and significant influence on Employee Performance at the Padang City Fire Department, Leadership has a positive and significant influence on Employee Performance at the Padang City Fire Department, Job Satisfaction has a positive and significant influence on Employee Performance at the Padang City Fire Department, Work Motivation has a positive and significant influence not significant on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable at the Padang City Fire Department. Leadership has a positive and insignificant effect on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable at the Padang City Fire Department.*

**Keywords:** *Work Motivation, Leadership, Employee Performance and Job Satisfaction*