

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138.
<https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Audirachman, J. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Percetakan Buku CV. Angkasa Solo. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Barus, D. S., & Siregar, O. M. (2023). The Effect of Job Training and Appraisal on Employee Performance at the Medan Post Office. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen Indonesia (JEAMI)*, 1(02), 65–79.
- Bone, E. K. A. P. (2023). *Tesis Pengaruh Pelatihan Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Wira Eka Persadatama Bone)*.
- Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022. (2022).*
- Bunga, L., Hadi, S. P., & Susanta, H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Direksi Pt

Perkebunan Tambi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 846–854.

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>

Diantari, A. A. S. P. (2023). The Effect of Training and Motivation on Employee

Performance Mediated by Job Satisfaction at The Agriculture Service of

Tabanan District. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 10(1), 104–109.

<https://doi.org/10.22225/jj.10.1.2023.104-109>

Eka Suhartini, & Irsal Nurariansyah. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi

Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi

Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan.

Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM), Vol.2 No.2(2), 1–

15. <https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/ssbm/article/view/21822>

Emerto, Y. T., Sari, M. W., Sari, V. N., & Widiarsari@gmail.com, M. (2024).

Pengaruh Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja

Pegawai melalui kepuasan Kerja Pada Dinas Perdagangan Kota Padang.

02(01), 799–804.

Farina, K., & Opti, S. (2023). Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi

Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Umkm. *Jesya*, 6(1),

704–713. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1007>

Fatfa, N. A., & Safaria, S. (2024). The Effect of Training and Incentives on Work

Productivity with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Formosa Journal*

of Sustainable Research, 3(4), 721–736.

<https://doi.org/10.55927/fjsr.v3i4.8872>

Gulo, E. R., Yokanan, R. T., & Kaloeti, A. K. (2023). the Influence of Personality & Training on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables. *Dynamic Management Journal*, 7(4), 729.
<https://doi.org/10.31000/dmj.v7i4.9849>

Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

Hidayat, F., Sumantri, S., Rumengan, A. E., Wibisono, C., & Khaddafi, M. (2023). The Effect of Digital Leadership, Information Technology and Digital Competency on Employee Performance in the Digital Era: Mediating Role of Job Satisfaction. *International Journal of Advances in Social Sciences and Humanities*, 2(2), 61–68. <https://doi.org/10.56225/ijassh.v2i2.204>

Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>

Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Widina Media Utama*, 1–27.

Indah, D. P., Widyastuti, T., & Salim, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bogor dengan Produktivitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *Ekobisman*, 5(3), 225–241.

<http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/ekobisman/article/download/2287/1261>

Izmi, A. F., & Puspitadewi, N. W. S. (2019). HUBUNGAN ANTARA FEAR OF COVID-19 DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI DIVISI TRANSMISI DISTRIBUSI PERUSAHAAN X Annisa Fadilla Izmi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(6).

Janti, D. A., Setiawati, T., & Suratman, A. (2023). The Influence of Transformational Leadership and Job Training on Employee Performance at PT. Adira Finance Yogyakarta, with Job Satisfaction as an Intervening. *Jurnal Mantik*, 6(4), 2685–4236.

Juhji, Wahyudin, W., Muslihah, E., & Suryapermana, N. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.

Kartikawati, E., Muryati, M., & ... (2024). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Inspektorat Kota *JIM (Jurnal Ilmu ...)*, 9(3), 203–218.

<https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim/article/view/471%0Ahttps://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim/article/download/471/418>

Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141–150. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10070>

Lailatul Mufidah, K. T. (2021). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析* Title. 7(3), 6.

Malik Wicaksono, R., Hapzi Ali, & Faroman Syarief. (2022). Review Msdm:

Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1189–1205. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1365>

Malik Wicaksono, R., Hapzi Ali, & Faroman Syarief. (2023). Pengaruh Pelatihan,

Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Anggota dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Div X). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 862–873. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.137>

Mansyur, A., Edris, M., & Indaryani, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi

dan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening; (Studi Kasus pada Perangkat Desa di Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 201–215. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1147>

Mauliza, P., Hanum, F., Fitriliana, & Juwita. (2022). Pengaruh Pendidikan Dan

Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Aceh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 477–483.

Minarso, M. F., Wibowo, R. A., & Prasetyo, T. (2023). Pemberian Kompensasi

untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Kontruksi. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(2), 918–929.

<https://doi.org/10.47467/elmal.v5i2.5609>

- Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam Ramdanil Mubarak Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Sangatta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146.
<https://doi.org/10.0118/alfahim.v3i2.183>
- Muzzaki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2019). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkom Pusat Divisi Regional V Surabaya).
Download.Garuda.Kemdikbud.GoJurnal Administrasi Bisnis (JAB), 39(2), 169–175. <https://shorturl.at/Af3HI>
- Nova Berliana, 2021 : 41). (2021). Landasan Teori اديج. *Dasar-Dasar Ilmu Politik*, 1, 17–39.
- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785.
<https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Nur Alam, A. R., Idrus, N., & Nurhikma, N. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Unit Jennae. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(2), 143–148.
<https://doi.org/10.57093/metansi.v5i2.171>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*.
<https://journals.unisba.ac.id/index.php/JRA/article/view/419>

- Nurwasilah, S., Arief, M. Y., & Syahputra, H. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inetrvening Pada Aparatur Sipil Negara Di Upt Puskesmas Besuki. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(9), 2148.
<https://doi.org/10.36841/jme.v2i9.3625>
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 1–345.
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Putri, S. A. N., Hidayat, W., & Jumpakita Pinem, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 483–491.
<https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>
- Ramadani, S., Bakkareng, & Putri, S. Y. A. (2022). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Nagari Pasaman Barat The Effectiveness Of Accounting Information

Systems And Use Of. *Jurnal Riset & Sains Ekonomi*, 1–12.

Ramadhany, S. R., Taba, M. I., & Umar, F. (2020). The Effect of Training and Job Satisfaction on Employee Engagement and Performance of Millennial Generation Employees of PT Midi Utama Indonesia Tbk in Makassar. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(6), 566–571. <https://doi.org/10.38124/ijisrt20jun288>

Rayhana, S., & Setiawati, T. (2024). the Influence of Training and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction As an Intervening Variable At Pt Xyz in Bandung. *JHSS (Journal of Humanities and Social Studies)*, 08(01), 226–230. <https://doi.org/10.33751/jhss.v8i1.8709>

richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pelatihan kinerja karyawan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

Sayudha, V. B. T., & Suryarini, T. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas Teknologi Informasi terhadap Kinerja Kantor Pelayanan Pajak Pratama. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 119–127. <https://doi.org/10.31942/akses.v15i2.3785>

Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>

Sharfina, I. A., Pembangunan, U., Veteran, N., Kerja, L., Karyawan, K., & Kerja,

- K. (2024). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT BANK NEGARA INDONESIA KANTOR CABANG UTAMA THE EFFECT OF TRAINING AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE (CASE STUDY AT PT BANK NEG. 3(3), 67–79.*
- SHELEMO, A. A. (2023). No Title. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Sholikhah, A. F., & Hadita, H. (2023). Pengaruh Kualitas Layanan, Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Pelanggan Mie Gacoan Di Bekasi Timur. *Jurnal Economina*, 2(2), 692–708.
<https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.352>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020a). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020b). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simanjuntan, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.

Sriyaningsih, S., Putu Martini, N. N., & Nursaid, N. (2022). Analysis of the Effect of Work From Home and the Use of Information Technology on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variable (Study at the Lumajang Regional Forestry Service Branch and Jember Regional Forestry Service Branch). *International Journal of Management Science and Information Technology*, 2(1), 45–55.

<https://doi.org/10.35870/ijmsit.v2i1.469>

Subagja, R. (2024). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT . Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung*. XXI(2), 124–127.

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Syafrida Hafni Sahir. (2021). *Buku Metodologi Penelitian* (Dr. Ir. Try Koryati M.Si (Ed.)). Penerbit KBM Indonesia.

Utami, N., Aditia, M. Y., & Asiyah, B. N. (2023). *Penerapan Manajemen POAC (Planning , Organizing , Actuating Dan Controlling) Pada Usaha Dawet Semar Di Kabupaten Blitar*. 2(2), 36–48.

<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/view/1522/1506>

Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi

- Dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 429. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i3.4913>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.
- Wiranti, N. E., & Frinaldi, A. (2023). Meningkatkan Efisiensi Pelayanan Publik dengan Teknologi di Era Digital. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 8(2), 748–754. <http://jim.unsyiah.ac.id/sejarah/mm>
- WULANDARI, M. R., JIMAD, H., & RIBHAN, R. (2023). The Influence of Organizational Commitment and Training on Employee Performance at Perum Bulog Makassar with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 4(5), 1345–1351. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v4i5.780>
- Yanita, Yusniar, Iis, E. Y., Abubakar, R., & Maimunah, S. (2023). The Effect of Information Technology Utilization and Employee Competence on Employee Performance with Job Satisfaction as the Intervening Variable in the Aceh Irrigation Service. *International Journal of Professional Business Review*, 8(7), 2564. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i7.2564>
- Yeni Setiani, W. D. F. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292. <https://doi.org/10.51544/jmm.v7i1.2529>
- Zulfiah, O., & Akbar, M. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap

Kinerja Karyawan PT. Shopee International Indonesia Jakarta Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 412(3), 412–423.