

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Pelatihan Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Dsl Dharmasraya Saawit Lestari. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis yang digunakan *structural equation modeling* menggunakan SmartPLS 3. Hasil penelitian yang didapatkan terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan teknologi informasi terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Teknologi Informasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to test how much influence training and use of information technology on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in PT Dsl Dharmasraya Saawit Lestari. The data collection method was through a survey and circulating a questionnaire, with a sample of 100 respondents. The analysis method used in structural equation modeling uses SmartPLS 3. The results of the research obtained showed a positive and significant influence of training on job satisfaction. There is a positive and significant influence of information technology on job satisfaction. There is a positive and significant influence of training on employee performance. There is a positive and insignificant influence of information technology on employee performance. There is a significant influence of job satisfaction on employee performance. Job satisfaction mediates the influence of training on employee performance. Job satisfaction mediates the influence of information technology on employee performance.

Keywords: *training, information technology, Job Satisfaction and Employee Performance*