

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping*. 1(1), 33–46.
- Alimmudin, A. (2022). The Effect of Teacher Competence, Work Discipline and Work Motivation on Teacher Performance. *International Journal of Social Science And Human Research*, 05(06), 2422–2427.
<https://doi.org/10.47191/ijsshr/v5-i6-67>
- Andriani, N. Y., Sari, A., Novianti, A., Nurlianti, A., Triananda, E. S., & Sopyan, M. T. A. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) UMKM Ness Collection Sukabumi Di Desa Parungseah. *Jurnal Pengabdian Hasil Diseminasi*, 1(01), 23–28.
- Apriyad, D. T. i, Seran, G. G., & Berry Sastrawan. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Agama Kabupaten Sinjai. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1779–1786. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.889>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8.
<https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.337>
- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Pada Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110–124.
- Aulia, P., & Tsuraya, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 259–278.
- Chandni, S., & Rahman, Z. (2020). Customer engagement and employee engagement: Systematic review and future directions. *The Service Industries Journal*. <https://doi.org/10.1080/02642069.2020.1733534>
- Cindy, M., Tanjung, H., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2024). *Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis Jurnal Inovasi dan Manajemen Bisnis*. 06(2), 105–

123.

- Darma, D. C. (2020). *PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE CAPABILITIES : STUDI PADA KARYAWAN PT . BINTANG WAHANA TATA*. 3(1), 54–61.
- Disiplin Kerja, P., Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karya Inti Nusa Gemilang Medan Jennifer Candra, K. P., Fitri Rostina, C., & Angela, F. (2022). The Influence Of Work Discipline, Competence And Supervision Of The Work On The Performance Of Employees at PT. Karya Inti Nusa Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(2), 407–412.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9.
<https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64.
<https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001.
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Fauzan, A. (2022). Pegaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(2), 1860–1880.
- Goestjahjanti, S. F., Novitasari, D., & ... (2020). Impact of talent management, authentic leadership and employee engagement on job satisfaction: Evidence from south east asian industries. In *Journal of Critical researchgate.net*.
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafetaria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>

- Heriyanto, H., & Hidayati, S. N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 6(1), 67.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v6i1.285>
- Hidayat, R., & Abdillah. (2019). *hidayat*.
- Jeka, F., Samsu, Indriyani, T., & Asrulla. (2024). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Pengembangan Lembaga Pendidikan Islam. *Journal Genta Mulia*, 15(1), 189–197.
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>
- Kerja, P. D., Dan, P., Kerja, K., Kausal, S., Perusahaan, P., Pt, A., Jakarta, A. J. S., Manajemen, D., & Unsurya, S. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22.
<https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.364>
- Khairawati, S., Arganingtyas, N., Sasono, H., & Wijiharta, W. (2021). Dampak Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan: Sebuah Pendekatan Manajemen Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(2), 612–620.
<https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2481>
- Laksono, W. B., & Soleh, D. M. (2022). Pengaruh Pelatihan Kewirausahaan, Religiusitas, Kreativitas Terhadap Minat Berwirausaha Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *IJIEB: Indonesian Journal of Islamic Economics and Business*, 7(1), 1–22.
- Lazuardi, B., & Harahap, M. I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personil Polisi Biro Rena Polda Sumatera Utara. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 125–134.

- MANI, S., & MISHRA, M. (n.d.). TRAINING AS A NON-MONETARY HR INCENTIVE TO ENHANCE EMPLOYEE ENGAGEMENT-A PERSPECTIVE FROM INDIAN SOFTWARE SECTOR. In *NEW PARADIGMS IN BUSINESS MANAGEMENT* researchgate.net.
- Marisya, F., Mayasari, V., Astuti, S. D., & Purwanto, M. B. (2023). *Implementation of Leadership Ethics and Transformational Leadership in Employee Performance*. 2(4), 545–556.
- Martha, L., & Miawan Putra, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. *Jurnal Pundi*, 4(1), 71–82.
<https://doi.org/10.31575/jp.v4i1.227>
- Novrita, P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS) PEKANBARU. *Skripsi*, Univeristas Islam Riau.
- Nugroho, M. R. A., & Pramukty, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention: Komitmen Organisasional, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Keterlibatan Karyawan. *Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi*, 1(5), 1–16.
- Nur Azijah, S., Rahmawati, R., Wahyudin, C., Anak Lydon, N., & Studi Administrasi Publik, P. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Influence of Leadership on Civil Servant Performance. *Jurnal Governansi*, 10(1), 1–14.
- Ocktafian, Q. (2021). Pengaruh Resiliensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Hidup. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 830.
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p830-843>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Setya, T., Tyas, N., & Farhah, Z. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(2), 215–228.
- Prayoga, hristine H. L. B. H. R. Y., & Hasibuan, M. R. D. K. (2012). PENGARUH PEREKRUTAN DAN TRAINING, PEMBERIAN TANGGUNG JAWAB, KOMPENSASI, DAN PROMOSI TERHADAP

- EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN. *The SAGE Encyclopedia of Qualitative Research Methods*, VII, 180–196.
<https://doi.org/10.4135/9781412963909.n349>
- Prima, B., Wau, H., & Siagian, M. (2019). PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ROYAL PRIMA MEDAN TAHUN 2019
 Keywords : Leadership Function (Planning , Supervision and Decision Making),. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi*, 2(1), 2.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Puspitasari, A. S., & Darwin, M. (2021). Effect of work-life balance and welfare level on millennial employee performance through work engagement. *International Journal of Science*
- PUTRI, R. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(3), 72–90.
<https://doi.org/10.31955/mea.vol1.iss3.pp72-90>
- Ramadhany, S. R., Taba, M. I., & Umar, F. (2020). The Effect of Training and Job Satisfaction on Employee Engagement and Performance of Millennial Generation Employees of PT Midi Utama Indonesia Tbk in In *International Journal of Innovative ijsrt.com*.
- Ramawati, D., & Tridayanti, H. (2020). *THE EFFECT OF WORK COMMUNICATION , MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT . SEVEN SURABAYA JAYA IN SIDOARJO*. 1(1), 1–15.
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung*. 8(1), 30–36.
- Rizky, M. (2022). *FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI : GAYA KEPEMIMPINAN , KEPUASAN KERJA & BUDAYA ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA)*. 3(3), 290–301.
- Saimin, Noor Salim, Enny Ariyanto, E. S. I. (2023). Peran Manajemen Sumber

- Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Era Digitalisasi. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 260–268.
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu ...*, 2(2).
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Sosial Review*, 2(1), 20–28.
<https://doi.org/10.33559/esr.v2i1.440>
- Sela Fortuna, Nelly A Sinaga, & Heriawan Hutagalung. (2023). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mujur Timber. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(3), 263–273.
<https://doi.org/10.56338/jks.v6i3.3405>
- Sembiring, menanti, Tarigan, E., & Yanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(4), 42–52.
- Setiyowati, Y. (2021). Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pembelajaran di Sekolah Menengah Kejuruan. *Media Manajemen Pendidikan*, 3(3), 338. <https://doi.org/10.30738/mmp.v3i3.4590>
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5479–5492.
- SIRAIT, A. S. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. ROTTE RAGAM RASA CABANG PEKANBARU. 9, 356–363.
- Siregar, H. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kesiapan Berubah Pegawai di UPT Pemasarakatan Kota Sibolga. repository.usu.ac.id.

- Sopandi, A. (2022). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . SEWU SEGAR PRIMATAMA JAKARTA SELATAN*. 5(3), 596–602.
- Su'adah, M., Pituringsih, E., & Ginting, G. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompus). *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 497–506.
<https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.502>
- Sucipto, N., & Rauf, R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja sebagai Mediasi Hubungan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai*. 4(1), 87–102.
<https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Rozi, A., Khoiri, A., & Salam, R. (2021). The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Yogyakarta Tourism Service. *Proceeding The First International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1(1), 1–7.
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15.
<https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66.
<https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 136–145.
<https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.455>
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*.
- Wahet, A., Widagdo, S., & Prastyowati, A. H. (2020). *The Effect of Work Environment , Work Facilities and Work Motivation on Employee Performance at the DPRD Secretariat Bondowoso Regency*. M(1), 29–45.
- Widianita, R., Araffa, Y., & Nurlina. (2023). PENGARUH SARANA

- PRASARANA LABORATORIUM DAN MOTIVASI KERJA. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Wijaya, C. D. S., & Suhardiyah, M. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI *Majalah Ekonomi*.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.
- Wiludjeng, S., Purwaningdyah, S., Sumadhinata, Y. E., Kuswara, G. B., Widyatama, U., & Online, M. (2020). *PENTINGNYA PELATIHAN PENINGKATAN PENGETAHUAN MARKETING ONLINE DI ERA PANDEMI COVID 19 BAGI UMKM DI*. 3, 1140–1143.
- Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185–5188.
- Zahriani, N., & Latif Abdul, M. (2020). Peningkatan Kualitas Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan PAUD. *Indonesian Journal of Early Childhood: Jurnal Dunia Anak Usia Dini*, 2(1), 1–16.