

ABSTRAK

Pentingnya manajemen sumber daya adalah aset utama perusahaan yang perlu dikelola dengan baik. Manajemen sumber daya manusia bertujuan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan melalui pengembangan dan pelatihan karyawan. Disiplin dan Motivasi meskipun banyak karyawan mematuhi aturan, masih ada yang perlu memperbaiki disiplin kerja, terutama dalam penggunaan waktu kerja yang efektif. Motivasi kerja, melalui sistem reward dan punishment, dapat meningkatkan kinerja dan komitmen karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang berasal dari responden yang diperoleh dari hasil pengumpulan kuesioner dalam bentuk pernyataan-pernyataan secara terstruktur yang dikualifikasikan menggunakan skala likert. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Bank BPR Pariangan. Penelitian ini adalah model Struktural Equation Modeling (SEM) dengan alat bantu analisi SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Kantor Bank BPR Pariangan. Hasil penelitian menemukan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Kompensasi terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja tidak memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja tidak memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The importance of resource management is the main asset of the company that needs to be managed properly. Human resource management aims to improve the effectiveness and efficiency of the company through employee development and training. Discipline and Motivation Although many employees obey the rules, there are still those who need to improve work discipline, especially in the effective use of working time. Work motivation, through a reward and punishment system, can improve employee performance and commitment. This study uses a quantitative research method. The data used are primary data from respondents obtained from the results of collecting questionnaires in the form of structured statements that are qualified using a Likert scale. The purpose of this study was to determine how much influence Work Discipline and Compensation have on Employee Performance through Work Motivation as an Intervening Variable at the BPR Pariangan Bank Office. This study is a Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The population and sample of this study were employees of the BPR Pariangan Bank Office. The results of the study found that there was a positive and significant influence between Work Discipline and Work Motivation. There is a negative and insignificant influence between Compensation on Work Motivation. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Employee Performance. There is a negative and significant influence between Compensation on Employee Performance. Work Motivation does not mediate Work Discipline on Employee Performance. Work Motivation does not mediate Compensation on Employee Performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Employee Performance, Work Motivation*