

DAFTAR PUSTAKA

- A. Elshifa et al., 2024. (2024). 5. +Wsn-Mn-05+(29-38). 3(01), 29–38.
- Abdurrahman, M., Nursyamsiah, N., Sopian, A., & Komariyah, E. (2023). Pelatihan Manajemen Pendidikan dan Metode Mengajar Islami Bagi Guru TK dan TPQ Yayasan Asy-Syifa. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah dan Tinggi [JMP-DMT]*, 4(4), 376–385. <https://doi.org/10.30596/jmp-dmt.v4i4.15512>
- Adha, Risky Nur., Qomariah, N. A. H. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *urnal Penelitian Ipteks*, 47–62(4), 1.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & ... (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian* http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109
- Afiyan, Y., Ali, M., & Diana, F. (2023). Pengaruh Weight Training Terhadap Daya Tahan Daya Otot Lengan Atlet Pencak Silat Tapak Suci MTs Negeri 4 Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *Indonesian J*, 5(1), 53-63. *Journal of Sport Science and Coaching*, 53–63(5), 1.
- Ageng Saepudin Kanda S, & Siti Mariah. (2024). Analisis Dampak Minimnya Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan Midun Brothers. *Journal of Student Research*, 2(1), 307–317.

<https://doi.org/10.55606/jsr.v2i1.2622>

- Ahmadi. (2020). Ilmu Pendidikan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. ,4(2),119–132. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4 (2)(119), 132.
- Ariono. (2020). Faktor Tentang Mempengaruhi Pendidikan Di Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 2(4).
- Arisandra, M. L. (2016). Penetapan Standar Waktu Proses Dalam Meningkatkan Efektifitas Dan Efisiensi Pada Perusahaan Batik Tulis Rusdi Desa Sumurgung Kecamatan Tuban – Tuban. *Ekonika : Jurnal ekonomi universitas kadiri*, 1(1), 103–116. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v1i1.5>
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Busro. (2019). PENGERTIAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*
- Carrasco, J. L. (2010). Structural Equation Model. *Encyclopedia of Biopharmaceutical Statistics*, 8(3), 1300–1305. <https://doi.org/10.3109/9781439822463.209>
- DECCASARI, D. D. (2021). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 405–414(7), 4.
- Dessler, G. (2019). (2019). Human Resource Management (16th ed.). Pearson Education Limited. *Pearson Education Limited*, 16.
- Dongoran, A. T., & Batubara, I. H. (2021). Pengaruh Iklim Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah dan Tinggi [JMP-DMT]*, 2(1), 1–16. <https://doi.org/10.30596/jmp-dmt.v2i1.7110>
- Dwi, P., & Dihan, F. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja di Perusahaan Umum Daerah Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng. 03(01), 202–217.
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkas Bima Sentana. *Budapest*

- International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1552–1563.
<https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1084>
- Ersanda, P. A. (2022). Eksistensi Pemikiran John Dewey Dalam Pendidikan Di Indonesia. *SINDANG: Jurnal Pendidikan Sejarah dan Kajian Sejarah*, 4(2), 134–140. <https://doi.org/10.31540/sindang.v4i2.1421>
- Febriani, S. (2022). Analisis Deskriptif Standar Deviasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 910–913.
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/8194>
- Handayani, R. (2020). *Metodologi penelitian sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Harahap, S. F. (2020a). Analisis kinerja dan pencapaian sasaran organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan*
- Harahap, S. F. (2020b). *Metode Pengambilan Data*. 4, 3.
- Harras, H., Herni, Y., Wardani, W. G., & Pamulang, U. (2024). *Praxis : Jurnal Pengabdian Kepada MENINGKETKAN MANAJEMEN UASAAH KECIL*. 4(1), 47–50.
- Hartanto, A. . (2019). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bina Rekacipta Utama (Doctoral dissertation, Program Studi Manajemen S1 pada Fakultas Ekonomi-Bisnis Universitas Widyatama). *Jurnal Ekonomi &Bisnis JAGADITHA*.
- Haryadi, Rahmanita, F., Sutarmin, & Jatmiko, D. P. (2016). The impact of design components and job satisfaction on employee performance. *International Business Management*, 10(20), 4907–4916.
<https://doi.org/10.3923/ibm.2016.4907.4916>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. *Jurnal Manajemen, Strategi*
- Hasibuan, S. (2023). Spritualitas Pendidikan Islam Menurut Syed Naquif Al-Attas. *Journal of Islamic Education El Madani*, 71–84(2), 2.
- Hidayat, N., Tanod, M. J., & Prayogi, F. (2022). Manajemen Pengembangan Sekolah Dasar Berbasis Pendidikan Karakter. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(5), 4910–4918.
<https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i5.2688>
- Iflah, M., Sedarmayanti, & Listiani, T. (2021). Model Evaluasi Pasca Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja Bidang Jalan dan Jembatan di Balai Diklat Wilayah IV Kementerian PUPR Work Unit Core Officials Post-Training Evaluation Model at the Department of Road Engineering of the Regional Training Center IV. *Jurnal Media Administrasi Terapan*, 2, 95–101.
- Jufrizen, J. (2020). Konsep kinerja dalam pencapaian tujuan organisasi. *Jurnal*

Bisnis dan Manajemen.

- Kasmawati, Y. (2017). Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis). *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(4), 265. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i4.1781>
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3404>
- Krisnandi dkk. (2019). Pengertian manajemen. *Jurnal Manajemen dan Bisnis ...*, 3.
- Krisnandi et. al. (2019). Tingkatan dalam manajemen. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*.
- Lailiyah, U. W., & Wahyuningsih, T. H. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Driver Grab-Bike Kabupaten Banjarnegara. *Media Ekonomi*, 19(01), 190. <https://doi.org/10.30595/medek.v19i01.4887>
- Larasati, S. (2018). Tujuan dan manfaat manajemen sumber daya manusia dan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*.
- Lusi Apriyanti, Marta Widian Sari, & Harmelia Harmelia. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kesejahteraan Pegawai sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Pasar Bantal. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(2), 355–365. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i2.1681>
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SARAKA MANDIRI SEMESTA BOGOR. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 127–145.
- Malik Wicaksono, R., Hapzi Ali, & Faroman Syarief. (2022). Review Msdm: Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1189–1205. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1365>
- Mauliddiyah, N. L. (2021). *Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian*. 6.
- Muliawati, T. (2020). Kepuasan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja individu. *Jurnal Bisnis Administrasi*.
- Mulyasa. (2020). Pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Procuratio*, 1(2).
- Nabawi, R. (2019a). Konsep kepuasan kerja dalam konteks organisasi. *Jurnal Manajemen &*
- Nabawi, R. (2019b). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja

- terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3667>
- Nafisatur, M. (2024). *Metode Pengumpulan Data Penelitian. Metode Pengumpulan Data Penelitian*. 5423–5443(3), 5.
- Ni Kadek & John. (2019). FUnksi manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 5.
- Padgett, D., Hopkins, C. D., & Williams, Z. (2020). Buyer dependence in B2B relationships: The role of supplier investments, commitment form, and trust. *Journal of Business Research*, 119(June 2019), 13–24. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.07.019>
- Pandi, A. (2020). ,Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator).Riau: Zanafa Publishing. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Prasetia, I., & Irawan, E. (2020). Manajemen Pengembangan Kurikulum (Studi Di Lab Site Balai Pengembangan PAUD dan Pendidikan Masyarakat Sumatera Utara). *Manakemen Pendidikan Dasar, Menengah dan Tinggi*, 1(1), 18–25. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/JMP-DMT>
- Pratama. (2019). Fungsi-fungsi manajemen. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 19.
- Purwanto, D., Sanosra, A., & Nursaid, N. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Jember). *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 13(1), 47–60. <https://doi.org/10.32528/jsmbi.v13i1.21126>
- Ramadhani, A. F. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BPRS Bumi Rinjani Kepanjen Selama Pandemi Covid-19. *Skripsi, July*, 1–23.
- Retnawati, H., & Suryadi, D. (n.d.). endidikan di era society 5.0: Pengembangan kompetensi dan literasi digital. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 4(2).
- Rizki. (2021). Pendidikan sebagai alat strategis pembangunan kualitas hidup manusia. *Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).
- Robbin, S. P., & Coulter, M. (n.d.). Management. *Jurnal Manajemen*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education. Sengkey, S. B., Tiwa, T. M., & Lahamendu, J. M. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trnasformasional Terhadap Efektifitas Kerja Anggota Polres Tomohon (Sat Lantas). *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1372–1378(7), 3.
- Roflin. (2021). Mendefenisikan tentang populasi dan sampel. *Journal of Economic, Business and*

- Rozi, A., & Puspitasari, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *jJENIUS J(urnal ilmiah manajemen sumber daya manusia)*, 106(4), 2. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9079>
- Rozi, & P. (2021). Pelatihan sistematis untuk pengembangan kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*.
- Rumengan, C. M. Y., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Koperasi Savior Motoling. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 614–625. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51952>
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Nomor JUNI).
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/article/view/3014>
- Safitri, R., & Afifa, L. (2020). Pelatihan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Publik*.
- Saputra, R. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa (Doctoral dissertation, Universitas Bosowa). *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*.
- Sari, V. N., Sari, M. W., & Apriyan, J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap, Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang. *Jim Upb*, 7(1), 99–106.
- Sari, Y. W. (2023). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karawan Apparelsae Konveksi Indonesia). *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 9(2), 456–465. <https://doi.org/10.35326/pencerah.v9i2.3129>
- Sarinah, & M. (2017). *Pengantar Manajemen*.
- Sastra, E. U. &. (2020). manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 2, 4.
- Setyowati, dkk. (2021). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Surabaya: CV. Jakad Media Publishing*.
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh pendidikan, kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 277–285(3), 2.

- Siregar. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Tarbiyatul Mu'allimin. *ournal of Indonesian Management*, 2, 3.
- St. Syamsudduha, Nursahwal, Juhrika Wulan Syah, & Duriska. (2022). Pengaruh Keaktifan Organisasi Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam Uin Alauddin Makassar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(01), 27–37. <https://doi.org/10.24252/edu.v2i01.30013>
- Sugiyono. (2021). Metode penelitian kuantitatif. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Sumarsih. (2020). nalisis indikator pendidikan berdasarkan UU SISDIKNAS No. 20 Tahun 2003. *jurnal pendidikan dan kajian sosial*, 45–46(15), 2.
- Sun et., A. (2023). *Metode Analisis Data*. 40–50.
- Supardi, Rivaldo, & Y. (2021). Pelatihan tenaga kerja dalam menghadapi era globalisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis ...*.
- Sutrisno, S. (2022). Evaluasi komprehensif program pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*.
- Syahputra, I. (2019). kajian tentang kinerja pegawai dan peningkatan kemampuan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Triwiyanto, T., & Juanidin. (2022). Pengaruh Situasi Global, Perguruan Tamansiswa, dan Kepemimpinan Pendidikan sebagai Medan Pergerakan Nasional Indonesia. *Ilmu Pendidikan: Jurnal Kajian Teori ...*, 7(2), 96–107. <https://doi.org/10.17977/um027v7i22022p96-107>
- Udariansyah, D., & Hadinata, N. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Promosi Jabatan Dengan Metode Gauging Absence of Prerequisites (GAP). *Jurnal Sisfokom (Sistem Informasi dan Komputer)*, 7(1), 45–51. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v7i1.293>
- Usman, H. (2019). Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan. Jakarta : Bumi Aksara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Widayat, B. S., Bukhori, M., & Karnawati, T. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan HINO Service on Site Lahat. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 17–26(7), 1.
- Wijaya, T., & Suhaji, P. (2020). Analisis Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Publik*, 4(2).
- Willson, C., & Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima. *Jurnal EMBA*, 8(3), 75–83.