

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pendidikan dan pelatihan tenaga kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Barat. Variabel penelitian yaitu Pendidikan (X1), Pelatihan Tenaga Kerja (X2), Kinerja Pegawai (Y) dan Kepuasan Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji outer model dan inner model menggunakan alat pengolahan data SmartPLS3.0. Hasil penelitian menunjukkan (a) Pendidikan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja sebesar 6.474 dengan tingkat signifikan ($0.000 < 0.05$). (b) Pelatihan tenaga kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja sebesar 3.416 dengan tingkat signifikan ($0.001 < 0.05$). (c) Pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai sebesar 2.509 dengan tingkat signifikan ($0.012 < 0.05$). (d) Pelatihan tenaga kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0.262 dengan tingkat signifikan ($0.793 > 0.05$). (e) Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0.733 dengan tingkat signifikan ($0.464 > 0.05$). (f) Pendidikan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebesar 0.665 dengan tingkat signifikan ($0.507 > 0.05$). (g) Pelatihan tenaga kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebesar 0.590 dengan tingkat signifikan ($0.555 > 0.05$).

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan Tenaga Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine how much influence education and workforce training has on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the West Sumatra Province Human Resources Development Agency. The research variables are Education (X1), Workforce Training (X2), Employee Performance (Y) and Job Satisfaction (Z). The data collection method is through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The analysis method used is the outer model and inner model test using the SmartPLS3.0 data processing tool. The research results show (a) Education has a positive effect on job satisfaction of 6,474 with a significant level ($0.000 < 0.05$). (b) Workforce training has a positive effect on job satisfaction of 3,416 with a significant level ($0.001 < 0.05$). (c) Education has a positive effect on employee performance of 2,509 with a significant level ($0.012 < 0.05$). (d) Workforce training has a positive and insignificant effect on employee performance of 0.262 with a significant level ($0.793 > 0.05$). (e) Job satisfaction has a negative and insignificant effect on employee performance of 0.733 with a significant level ($0.464 > 0.05$). (f) Education has a negative and insignificant effect on employee performance through job satisfaction of 0.665 with a significant level ($0.507 > 0.05$). (g) Workforce training has a negative and insignificant effect on employee performance through job satisfaction of 0.590 with a significant level ($0.555 > 0.05$).

Keywords: *Education, Workforce Training, Employee Performance, Job Satisfaction*

mendukung pencapaian tujuan organisasi melalui peningkatan kualitas SDM.

3. Bagi Akademik

Mengetahui literatur tentang peran variabel intervening dalam konteks pengembangan SDM dan memberikan kontribusi pada pengembangan teori manajemen SDM.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Elshifa et al., 2024. (2024). 5. +Wsn-Mn-05+(29-38). 3(01), 29–38.
- Abdurrahman, M., Nursyamsiah, N., Sopian, A., & Komariyah, E. (2023). Pelatihan Manajemen Pendidikan dan Metode Mengajar Islami Bagi Guru TK dan TPQ Yayasan Asy-Syifa. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dasar, Menengah dan Tinggi [JMP-DMT]*, 4(4), 376–385. <https://doi.org/10.30596/jmp-dmt.v4i4.15512>
- Adha, Risky Nur., Qomariah, N. A. H. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *urnal Penelitian Ipteks*, 47–62(4), 1.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & ... (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian* http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109
- Afiyan, Y., Ali, M., & Diana, F. (2023). Pengaruh Weight Training Terhadap Daya Tahan Daya Otot Lengan Atlet Pencak Silat Tapak Suci MTs Negeri 4 Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *Indonesian J*, 5(1), 53-63. *Journal of Sport Science and Coaching*, 53–63(5), 1.
- Ageng Saepudin Kanda S, & Siti Mariah. (2024). Analisis Dampak Minimnya Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan Midun Brothers. *Journal of Student Research*, 2(1), 307–317.