

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesejahteraan karyawan dan hubungan interpersonal terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 73 orang karyawan yaitu pada PTP inti 4 Kinali Pasaman Barat. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan Portal Least Square. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kesejahteraan karyawan terhadap kepuasan kerja. (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antaran hubungan interpersonal terhadap kepuasan kerja (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja. (4) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara hubungan interpersonal dengan produktivitas kerja. (5) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja. (6) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara kesejahteraan karyawan terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja. terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara hubungan interpersonal terhadap melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Kesejahteraan Karyawan, Hubungan Interpersonal, Produktivitas Kerja Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of employee well-being and interpersonal relationships on work productivity with job satisfaction as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 73 employees, namely at PTP Inti 4 Kinali Pasaman Barat. The results of this research show that (1) there is a positive and significant influence between employee well-being and job satisfaction. (2) there is a positive and significant influence between interpersonal relationships on job satisfaction (3) there is a positive and significant influence between employee well-being on work productivity. (4) there is a positive and insignificant influence between interpersonal relationships and work productivity. (5) there is a positive and insignificant influence between job satisfaction and work productivity. (6) there is a positive and insignificant influence between employee welfare on work productivity through job satisfaction. There is a positive and insignificant influence between interpersonal relationships and job satisfaction.

Keywords: *Employee Welfare, Interpersonal Relations, Work Productivity Job Satisfaction*