

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian*. 2(2).
- Amalia, S. R. (2024). *Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Mixue Kecamatan Bandung Kidul*. 6681(7), 1483–1491.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Ardi, G. L., & Tandiyono, T. E. (2024). *Pengaruh Konflik Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self-Efficacy Sebagai Variabel Intervening Divisi Personalia PT Kerta Rajasa Raya Sidoarjo*. 3(1).
- Ashari Putri Jonita, M. W. S. dan, & Putra, R. A. (2023). *Jurnal Bisnis Digital INTERVENING PADA PT . PASOKA SUMBER KARYA PADANG Jurnal Bisnis Digital*. 1(2), 100–116.
- Audia, L., Sutrisno, S., Kadir, A., & Abdurrahman, Z. (2021). Pengaruh Efikasi Diri, Penghargaan Diri, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Muara Teweh Kabupaten Barito Utara. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 11(2), 124–137. <https://doi.org/10.30649/japk.v11i2.73>
- Battu, A. S., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Magang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 61–77. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v2i3.255>
- Casmadi, Y., Elisabeth, C. R., Maryana, D., Noor, S. R., Suwarsa, T., Murti, G. T.,

- Maulana, J., Mardiani, R., Indonesia, U. P., Hasmoro, A., Broto, K., Madiun, U. M., & Pendidikan, G. (2023). *Jurnal akuntansi*. 18(2).
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Etriani, N., Ningsih, D. F., Moti, N., Susanti, W., & Putri, A. (2022). *Open Access The Effect of Work Conflict , Work Stress and Work Satisfaction on the Employee Performance of Gunung Kerinci Sub-District Office Kerinci District. 01*, 236–245.
- Faisal, M. K. B. dan A. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.364>
- Fajar, P., & Aviani, Y. I. (2022). Hubungan Self-Efficacy dengan Penyesuaian Diri: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 2186–2194.
- Fatia, J. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19*. 19, 1–56.
- Festinahati et al. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Finamore, P. da S., Kós, R. S., Corrêa, J. C. F., D, Collange Grecco, L. A., De Freitas, T. B., Satie, J., Bagne, E., Oliveira, C. S. C. S., De Souza, D. R., Rezende, F. L., Duarte, N. de A. C. A. C. D. A. C., Grecco, L. A. C. A. C., Oliveira, C. S. C. S., Batista, K. G., Lopes, P. de O. B., Serradilha, S. M., Souza, G. A. F. de, Bella, G. P., ... Dodson, J. (2021). No Title. *Journal of*

Chemical Information and Modeling, 53(February), 2021.
<https://doi.org/10.1080/09638288.2019.1595750>
<https://doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728>
<http://dx.doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728>
<https://doi.org/10.1016/j.ridd.2020.103766>
<https://doi.org/10.1080/02640414.2019.1689076>

Geza Mahesa Putra, Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102.
<https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.521>

Ghani, M. A., & Muttaqiyathun, A. (2023). Work Life Balance Model, Work Stress and Performance of Millennial Generation Online Taxibike Drivers. *International Journal of Social Service and Research*, 3(3), 663–668.
<https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i3.318>

Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence on Job Satisfaction and Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57–69.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.160>

Hamsal, N. dan A. R. (2023). The Effect of Motivation and Compensation on the Performance of PAUD Teachers in Tambang District, Kampar Regencyid 2
*Corresponding Author. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(1), 21–34. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Handoko, T. H. (2020). Stres Kerja a. *Usm.Ac.Id*, 5(3), 248–253.

Hanim, H., & Baskoro, H. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Karir Karyawan Perumda Bpr Bank Gresik. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 229–253.

Hariyanto, L., Utomo, heryono S., & Irawan, B. (2020). Hubungan Pengawasan Terhadap Kualitas Pelayanan Di Era 5000 Swalayan Lembuswana Di Kota Samarinda. *EJournal Administrasi Publik*, 8(4), 4470–4483.

- Hariyati, S., Wolor, C. W., & Rachmadania, R. F. (2022). Pengaruh Efikasi Diri (Self-Efficacy) dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Perkantoran Dan Akuntansi*, 1–15. <http://pub.unj.ac.id/index.php/jpepa>
- Hendri, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Cv. Bintani Jaya. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v5i1.2388>
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru Pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2363>
- Husna, N., Situmeang, R. R., Agnezka, A., & Sagala, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Putra Jaya Propita. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(1), 291–299. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i1.2839>
- Husna, S. N., Yenni, Z., & Candra, Y. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT . Bank Pengkreditan Rakyat*. 8, 13552–13562.
- Husni Azahiroh, & Vivin Maharani Ekowati. (2024). Peran Motivasi Sebagai Pemediasi Pengaruh Kompensasi, Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 4980–4996. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.2098>
- Ilma. (2022). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP SELF*

EFFICACYDENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVEING. 9, 356–363.

Irmayani Bisman et al. (2024). *PENTINGNYA KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA PADA PENINGKAYAN* Corresponding Author : Rury Irmayani Bisman 107. February 2023.

Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, S. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 164–171.

Jannah, R., Husen, T. I., & Rafiie, S. A. K. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 393–409. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.288>

Karyawan, T. K. (2020). *No Title*. 3(1), 1–13.

Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>

Khan, M. A., Bukhari, E., & Rianto, M. R. (2024). Pengaruh Stress Kerja , Workload dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Graha Inti Permai. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(2), 179–193.

Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>

Kur'ani. (2023). Hubungan Antara Motivasi Belajar dan Efikasi Diri Dengan Perilaku Mencontek. *Jurnal PSIKODIDAKTIKA*, 8, 485–497.

Kusuma, A., Purwanto, H., & Utama, P. (2021). *Pengaruh inovasi terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai moderasi The effect of inovation*

toward working performance with self efficacy as mediator. 23(2), 302–309.

Lodjo, F. S. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Agen Asuransi. *Uin Suska Riau*.

Mala, R., Alviana, D., Imron, M., & Performance, E. (2024). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI MEDIASI EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA YAYASAN HASAN KAFRAWI MAYONG*. 18(1), 408–421.

Marikar, C. H., & Shaleh, A. R. (2025). *Pengaruh Kelelahan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Efikasi Diri pada Pekerja Film di Indonesia*. 5(1), 135–150.

Martha, L., & Maiwan, R. (2020). *Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Japfa Comfeed Indonesia Tbk . Unit Padang*. 04(01), 71–82.
<https://doi.org/10.31575/jp.v4i1.227>

Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 545–558.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.3232>

Musa. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Tonasa Musa Politeknik Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia Makassar. *Upajiwa Dewantara*, 6(2), 82–93.

Nasution. (2020). *Bab iii metode penelitian 3.1*. 34–43.

Nasution. (2022). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.

Noel Saputri. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Proressio Indonesia*. 15(1), 1–16.

- Nurhayati, A. I., & Dongoran, J. (2022). Factors Causes Of Work Stress And Efforts To Resolve Work Stress On Employees At PT Golden Flower During The Covid-19 Pandemic. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 1–13. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/4198>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Pratiwi, & Kintan. (2022). Pengaruh Self-Efficacy, Motivasi, dan Sosoial Support Terhadap Burnout Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perkuliahan Online Di Masa Pandemi Covid-19. *Study Kasus Mahasiswa STIE Indonesia Jakarta*, 5(3), 248–253. [http://repository.stei.ac.id/8152/3/BAB 2.pdf](http://repository.stei.ac.id/8152/3/BAB%202.pdf)
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 83–98.
- Pudjiastuti, W. (2022). Implementasi Pembelajaran Produk Kreatif dan Kewirausahaan Melalui Proyek Perusahaan Siswa di SMKN 3 Buduran Sidoarjo. *Jurnal Merdeka Mengajar*, III, 3.
- Ratna Putri Wulandari, & Siti Mujanah. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Kompetensi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indo Bismar Surabaya. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 188–200. <https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2757>
- Rosida Lubis, N. R. dan R. S. (2023). *The Effect of Work Motivation on Improving Teacher Performance in Learning at School Mahasiswa Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah Institut Agama Islam Negeri Langsa , Indonesia Contributor Email : rosidalubis784@gmail.com Motivasi berarti daya penggerak*. 115–124.
- Santanu, T. R., & Madhani, A. F. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Studi Pada J&T Express Garut 01

(Pt. Global Jet Express). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04).
<https://doi.org/10.34308/eqien.v11i04.1260>

Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42.
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>

Sari, R., & Rusdarti, R. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Keluarga Melalui Self Efficacy Terhadap Minat Menjadi Guru. *Business and Accounting Education Journal*, 1(2), 135–146.
<https://doi.org/10.15294/baej.v1i2.41020>

Satriadi, liza, & Sihombing Ayu Fitri Lady. (2023). *Penerapan Manajemen Kinerja Pada Toko Buku Rumah Pintar Tanjungpinang*. 196–205.
<https://pascasarjanafe.untan.ac.id/wp-content/uploads/2023/03/16.pdf>

sella puspitasari, K. F. (2024). *PENGARUH SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI MEMASUKI DUNIA KERJA TERHADAP WORK READINESS PADA MAHASISWA UNIVERSITAS KH . ABDUL WAHAB HASBULLAH*.
<https://doi.org/10.29407/jae.v9i1.22232>

Silitonga, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infineon Technologies Batam. *Triangle*, 1(2), 275–287.

Sulastri, Saharuddin, & Jasman, J. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Makassar Raya Motor Cabang Palopo. *Jurnal*, 1–23.

Sutrisno, T., & Arsanti, T. A. (2023). Pengaruh Goal Setting dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 96–105. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v7i1.306>

Syaputra, N., & Kusuma, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agung Automall

Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 432–442. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1682>

Telaumbanua, E. V. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pollux Bareleng Megasuperblok. x.*

Tiara Mesriyani, & Riri Mayliza. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(1), 21–37. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i1.275>

Triyatun, N., Artikel, I., & Kunci, K. (2024). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia dan Tantangan yang dihadapi secara umum (Studi Kasus pada beberapa analisis Sumber daya Manusia sampai tahun 2023). *Journal Economic Insights*, 3(1), 51–64. <https://jei.uniss.ac.id/>

Tumpia, A., Adolfini, & Uhing, Y. (2021). Analisis Deskriptif Faktor-Faktor Resistensi Individu Pada Perubahan Organisasi Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 9(2), 472.

Ule, M. Y., Kusumaningtyas, L. E., Widyaningrum, R., & Riyadi, U. S. (2023). *W : j i. l.*

Viola, Margery, E., & Seri. (2023). Pengaruh harga, promosi, dan word of mouth terhadap minat pembelian konsumen mobil honda PT. Istana Deli Kejayaan (IDK2) Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 135–145. <https://doi.org/10.51622/jbm.v1i2.1991>

Wijaya, I. M. A., Riana, I. G., & Suwandana, I. G. M. (2024). The Relation between Job Stress, Job Satisfaction and Organizational Commitment (Study on Employees of Bank Pembangunan Daerah Bali Mangupura Branch). *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 07(04), 2049–2055. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i4-29>

- Winoto, S. C. N. C. R., & Perkasa, D. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UP PKB Pulogadung. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 2(01), 1–11. <https://doi.org/10.59422/lbm.v2i01.86>
- Wulandari, D., Valentine, F., Melinda, M., Regilsa, M., Andini, R. C., Studi, P., Bimbingan, P., Konseling, D., & Jambi, U. (2022). Pengaruh Self-Efficacy dalam Budaya pada Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 9875–9879.
- Zakiuddin, M. (2022). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan efikasi diri sebagai variabel mediasi: Studi pada PG. Kebon Agung Malang Jawa Timur*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/35215/%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/35215/1/17510133.pdf>
- Zalianty, at all farida nurul badriatul alliah jenny. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Vol. 1, Issue 1). https://www.ksi-indonesia.org/assets/uploads/original/2020/03/ksi-1585501090.pdf%0Ahttps://www.unhi.ac.id/id/berita/detail-berita/UNHI-Launching-Sistem-Sruti%0Ahttps://kepuustakaan-presiden.perpusnas.go.id/uploaded_files/pdf/article_clipping/normal/BUNG_KA