

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningsih, W. I. (2021). *Analisis Dampak Self Efficacy Dan ...*, Widya Indah Adiningsih, Universitas Multimedia Nusantara. 1–21.
- Agustina, Y., Andi, K., Sukmasari, D., & Reni Oktavia. (2022). Meningkatkan Keterampilan Anggota BUMDes Dahlia melalui Pengolahan Limbah Dan Penyusunan Laporan Keuangan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 51–61.
http://repository.lppm.unila.ac.id/46247/%0Ahttp://repository.lppm.unila.ac.id/46247/1/jurnal_yumarry_yenni_2022.pdf
- Al Faqih, M. N., & Santoso, B. (2020). Identifikasi Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Di Pt. Xyz. *Juminten*, 1(4), 91–103.
<https://doi.org/10.33005/juminten.v1i4.136>
- Albataria, F., Rego, D., Lestari, D. S., & Listyawati, L. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Fabrizio Albataria Do Rego, Damajanti Sri Lestrari. *Liling Listyawati SAB*, 2(1).
- Almaida, A., & Purnomo, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Satuan Polisi Lalu Lintas Polrestabes Makassar. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 19–32. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i1.363>
- Andhika Banu Bismoko, James Christian Suwandi, & Catharina Aprilia Hellyani. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 191–205.
<https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i3.374>
- Anggraeni, N., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, Dan Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit SMC. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 18–24. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i01.58>
- Arifin, S., & Rizana, D. (2024). Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Tajam*, Vol. 7 No, 14–25.
- Asih, C. M., & Budiharjo, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, dan Self Esteem Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Kantor Kospin Jasa Pusat Pekalongan). *Journal of Accounting and Management's Student (JAM'S)*, 1(2), 1–10.
- Drasta, K., Mahardika, Y., & Riana, I. G. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior yang Dimediasi oleh Kepercayaan Kepada Pimpinan (Studi pada Lembaga Perkreditan Desa Adat Jimbaran)*. 6.

- Fajar, H., Rifqi, A., Ekonomi, F., & Riau, U. (2024). *Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat PNS Rsud Dr . Suhatman , Mars Kota Dumai*. 5(2), 681–691.
- Fauzya, H. A., & Chaniago, H. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Employee Performance (Studi Kasus pada PT XYZ Bandung)*. 3(1), 97–110.
- Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Hasanah, S. F. N., Suryadi, E., & Askolani, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Jurnal Investasi*, 9(3), 143–154. <https://doi.org/10.31943/investasi.v9i3.284>
- Herispon, & Firdaus, N. S. (2022). *Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2), 1211–1223.
- Hidayat, S., Irwadi, I., & Wahyuni, N. S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.47065/jbe.v5i1.4940>
- Hidayat, S., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru Yang Dimoderasi Oleh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Di Sman 1 Tilatang Kamang. *Makro: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 1–21. <https://doi.org/10.36467/makro.2020.05.01.01>
- Ikhsan Huzali, & Muhammad Sidiq Purnomo. (2024). Kepemimpinan Transformasional dalam Pesantren: Inspire A New Generation. *Al-Tarbiyah : Jurnal Ilmu Pendidikan Islam*, 2(4), 252–264. <https://doi.org/10.59059/al-tarbiyah.v2i4.1450>
- Indrayani, H., & Mahyarni. (2019). *Manajemen SDM.pdf* (p. 192). <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/9344%0A>
- JASMINE, K. (2024). 濟無No Title No Title No Title. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, 8–41.
- Jaya, L. (2024). 1 , 2 , 3. 7, 544–558.
- Junianto, D., & Sabtohadji, J. (2020). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 1–9. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.423>
- Kasmiruddin, K., Dailiati, S., Hernimawati, H., Prihati, P., & Sputra, T. (2022). The Effect Of Transformational Leadership On Organizational Citizenship Behavior And Nurse Loyalty As Intrvenning Variable (Empirical Study of Medical Employees at RSIA EB). *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(4), 997–1011. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i4.539>
- Kautsar, A. L., Mada, G., Perintis, D. A. N., Lampung, B., Kautsar, A. L., Mada, G.,

- Perintis, D. A. N., & Lampung, B. (2023). *No Title*.
- Keller, K. dan. (2016). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.
- Krisnanda, P. G. C., Ribek, P. K., & Vipraprastha, T. (2024). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dealer Honda Kecak Motor Dalung. *Values*, 5(1), 24–36.
- Lailatur Rizki, V., Titisari, P., & Prihatini, D. (2019). The Role of Emotional Intelligence and Organizational Commitment in Increasing OCB and Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(05), 1139–1147. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v7i5.em03>
- Lasut, E. J., Sendow, G. M., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Di Aston Hotel Manado. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 2491–2500.
- Magfijar, F. M., & Ekhsan, M. (2024). Peran innovative behavior sebagai mediasi pada pengaruh employee engagement terhadap employee performance. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 20(2), 111–126. <http://dx.doi.org/10.47313/oikonomia.v20i2.3659>
- Manap, A., Lubis, A., & Hawari, Y. (2024). *The Effect Of Organizational Commitment , Employee Engagement , And Self- Efficacy On Organizational Citizenship Behavior Of Employees Of Manpower And Transmigration Office Of West Java Province*. 4, 5289–5301.
- Martanti, A., & Budiati, Y. (2024). *The Influence Of Quality Of Work Life And Employee Engagement On Organizational Citizenship Behavior (OCB) Mediated By Job Satisfaction (Study Of KPP Pratama Semarang Gayamsari Employees)*. 13(02), 1635–1644.
- naimah, muflikhatun, tentama tentama, F., & Yuliasesti Diah Sari, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Mediator Kepuasan Kerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 197–222. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art2>
- Novita, S., Sari, M. W., & Pratiwi, N. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada SMK Negeri 3 Pariaman. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 3(1), 13–22. <https://doi.org/10.36987/jumsi.v3i1.3924>
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>
- Panjaitan, D., Susita, D., & Suherman, S. (2023). The Effect of Organizational Culture, Personality and Employee Engagement on Employee Organizational Citizenship

- Behavior in The Cooperative Revolving Fund Management Institution, Micro, Small and Medium Enterprises (LPDB-KUMKM). *Asian Journal of Engineering, Social and Health*, 2(7), 497–521. <https://doi.org/10.46799/ajesh.v2i7.93>
- Pertiwi, D. (2022). Jurnal EMAS. *Jurnal Emas*, 3(9), 51–70. <file:///C:/Users/ASUS/Downloads/17.218-231-1.pdf>
- Pipit Mulyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Journal GEEJ*, 7(2), 7–20.
- Prastyorini, J., Widyawati, N., Kristiawati, I., Ester Kalangi, M. H., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., & . M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Anugerah Tirta Samudra. *Jurnal Baruna Horizon*, 7(1), 9–20. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v7i1.140>
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT . GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG*. 2(2).
- Putri, F. R., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.29406/jmm.v18i1.3707>
- Ratya Shafira Arifia, Astuti, Siti, E., Ruhana, & Ika. (2016). Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja (Studi pada Tenaga Perawat RSUD. Dr. Saiful Anwar Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 33(1), 127–135.
- Riska Dewi, Budi Rismayadi, & Wike Pertiwi. (2024). Analysis Of Human Resource Training In Fish Farming In Coastal Areas Of Tegalurung Village, Subang District. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 6373–6381. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Rukiyah, I., & Ulfah, Z. (2021). *PENGEMBANGAN MANAJEMEN ORGANISASI: Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen pada Ikatan Guru Raudhatul Athfal*.
- Salliyuana, C., Hidayat, M. R., Damrus, & Muzakir. (2024). Employee Engagement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Alwatzikhoebillah : Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 159–172. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.2487>
- Samud, M. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. 2(3), 245–249.
- Setyawan, A. A., Widjayanti, C. E., Tinggi, S., Komputer, I., & Sudarso, Y. (2024). *the Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Financial Performance of Companies With Job Satisfaction As a Mediator Perusahaan Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja*. 7.

- Sofiah, D., Hartono, M., & Sinambela, F. (2022). Peran Work Engagement Pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Organizational Citizenship Behavior Dosen Milenial. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(2), 180–194. <https://doi.org/10.26740/jptt.v13n2.p180-194>
- Stephanie, B. J., Lengkong, V. P. K., & Tampenawas, J. L. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah Viii Manado. *Jurnal EMBA*, 12(1), 849–859.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sylvani, S., Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi Pada RSIA Cahaya Bunda Cirebon. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 1–10. <https://doi.org/10.34308/eqien.v7i1.104>
- Tri Nuryani, F., & Djamil, M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Intervening Pada Pegawai Instansi XYZ. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(3), 192–202. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i3.1793>
- Umi, S. N., Handaru, A. W., & Saptono, A. (2021). The Effect of Job Satisfaction, Transformational Leadership, and Personality toward Organizational Citizenship Behaviour. *The International Journal of ...*, 3(2), 114–123. <https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSW/article/view/141>
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–232. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16687/7694>
- Ummah, M. S. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-Bene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SYSTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Wulandari, E., Prastiwi, I. E., & Romdhoni, A. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lisyabab : Jurnal Studi Islam Dan Sosial*, 2(1), 37–48. <https://doi.org/10.58326/jurnallisyabab.v2i1.73>
- Yusuf, E., & Bintan, R. (2021). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable and Percieved Organization Support as a Moderating Variable at The Regional Secretariat of Bireuen District. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2), 1–15.
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. *Ilmiah Mahasiswa*

- Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632. [http: jim.unsyiah.ac.id/ekm](http://jim.unsyiah.ac.id/ekm)
- Zakiah Maulidi Putri, & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi oleh Work-Life Balance Pada Perusahaan Optik Putra Sawargi Mandiri di Majalengka. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 602–610. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1095>
- Zalianty, at all farida nurul badriatul alliah jenny. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (Vol. 1, Issue 1). https://www.ksi-indonesia.org/assets/uploads/original/2020/03/ksi-1585501090.pdf%0Ahttps://www.unhi.ac.id/id/berita/detail-berita/UNHI-Launching-Sistem-Sruti%0Ahttps://kepastakaan-presiden.perpusnas.go.id/uploaded_files/pdf/article_clipping/normal/BUNG_KA

