

DAFTAR PUSTAKA

- Adha rehanil. (2023). *Skripsi_19101155310084_REHANIL ADHA_BAB I. PENGARUH JOB ENRICHMENT, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PABRIK KELAPA SAWIT PT. TKA.*
- Adnyani, N. L. P. L. P. (2024. (2024). novieka. *Pengaruh Komunikasi, Komitmen Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada KUD Penebel Tabanan.*
- Almansyah Rundu Wonua, Hendrik Hendrik, & Andi Suci Magfi Rahmadani. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhdap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Damai Jaya Lestari Afdeling IX Kecamatan Tanggetada, Kab. Kolaka).* *Intellektika : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(6), 153–165. <https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.491>
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). *Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi.* <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Anggraini, D., Arifin, A., Sauri Hasibuan, S., Agung Wibowo, E., Hasibuan, R., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Riau Kepulauan, U., Kunci, K., Organisasi, B., & Karyawan, K. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA*

KARYAWAN. 2(2), 251–266.

<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>

Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature Universitas PGRI Semarang 1 , Universitas Cipasung Tasikmalaya 2 , Politeknik LP3I Makassar 3 STIA Bandung 4 , Universitas Pertiwi 5 sutrisno@upgris.ac.id 1 *Corresponding Author. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022a). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>

Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022b). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>

Baihaqi, I., & Saifudin, S. (2021a). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah*

- Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 10–22.
<https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>
- Baihaqi, I., & Saifudin, S. (2021b). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 10–22.
<https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>
- Basalamah, J., Haerdiansyah Syahnur, M., Ashoer, M., & Faisal Bahari, A. (2020). IJIM Ilomata International Journal of Management Consumer Behavior in Online Transportation Services: A Systematic review of Business Strategies. *Ilomata International Journal of Management*, 1(3), 134–144.
<https://www.ilomata.org/index.php/ijim>
- Budi Aulia, F., Sunyoto, D., Alfatah Kalijaga, M., & Janabadra, U. (2022). *Efek Job Enrichment Pada Kinerja Individu: OCBI Sebagai Mediasi*.
<https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Devi Nuraeni, T., Handari Adji, W., & Piksi Ganesha Bandung, P. (2023a). The Influence Of Job Enrichment On Employee Performance At The Bandung City Manpower Service Pengaruh Job Enrichment Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 6).
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Devi Nuraeni, T., Handari Adji, W., & Piksi Ganesha Bandung, P. (2023b). The Influence Of Job Enrichment On Employee Performance At The Bandung City Manpower Service Pengaruh Job Enrichment Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 6). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Dewi, G. A. I. M. (2024). *Pengaruh Servant Leadership, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Mengwi Badung WANDI*.
- DEWI KARTIKA SARI. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIFITAS INSTITUTIONAL REPOSITORY TUGAS AKHIR*.
- Erri, P. L. A., Herlan Asymar, H., Bina Sarana Informatika, U., & Kramat Raya, J. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA*. 1(9).
- Farhan Saputra, Alifah Jiddal Masyruroh, Bayu Putra Danaya, Srirahayu Putri Maharani, Nova Astia Ningsih, Tania Septfania Ricki, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Jumawan Jumawan, & Hadita Hadita. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329–341. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i3.900>
- FIQI PURNAMA JANE. (n.d.). *PENGARUH ROTASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP*.

- Fizdian Arismunandar, K. M., & Khair, H. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>
- Gultom, M. P. (2023). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE: A STUDY ON ALLIANZ. In *Ferinia Klabat Journal of Management* | (Vol. 4, Issue 1).
- Hermanto. (2020). *PENGARUH KERJASAMA TIM DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INFINITI MARINE DI KOTA BATAM SKRIPSI*.
- Hidayat, R. (2024). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL, DISIPLIN KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN THE INFLUENCE OF INTERNAL COMMUNICATION, WORK DISCIPLINE AND TEAM WORK TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE*. 10, 58–75. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Hutagalung, B. A. (2022). *ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI: KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA (PENELITIAN LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)*. 3(1), 2022. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1>
- Islami, A. N., Fridha, M., Palupi, T., & Romadhan, M. I. (2021). *Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia*.
- Isra Ul Huda, A. J. K. R. D.). (n.d.). TSTATITIK. *ANALISIS BONUS DEMOGRAFI TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI DI PROVINSI KALIMANTAN SELATAN*.

Izwar Rafiq, M. (2023). *Volume 2 Nomor 2 PENGARUH KOMUNIKASI, INSENTIF DAERAH DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA ANGGOTA TIM PENGENDALIAN INFLASI DAERAH (TPID) PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN MAJENE TAHUN 2022.*

Jufrizen, K. N. R. (2020). 561-Article Text-1163-2-10-20200626. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.*

Jufrizen1, K. N. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan 112233. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.*

KINERJA KARYAWAN AISYIYAH BOJONEGORO Hariyanto, D. R., Indrawati, M., & Wijaya Putra Surabaya, U. (2021). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *JMM Online*, 5(2), 277–289.

Kurniati, N., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1153–1172. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.591>

M.CHUSNI MUBARROQ. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada PG. Kebon Agung Malang).*

Miftahul Janna, N. (n.d.). *VARIABEL DAN SKALA PENGUKURAN STATISTIK*.

Muktafia, N., & Suryani, T. (2024a). PENGARUH JOB ENRICHMENT, JOB ENLARGEMENT DAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGI TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DENGAN KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 20(1), 87–100. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v20i1.683>

Muktafia, N., & Suryani, T. (2024b). PENGARUH JOB ENRICHMENT, JOB ENLARGEMENT DAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGI TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DENGAN KINERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 20(1), 87–100. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v20i1.683>

Muktamar, A., Yassir, B. M., Syam, W. S., & Ningsi, W. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of International Multidisciplinary Research E* (Vol. 2, Issue 1). Halaman. <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>

Noel Saputri, A., Nugroho Rachman, A., Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta Jl Slamet Riyadi No, S., & Sukoharjo, K. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Witel Solo* (Vol. 15, Issue 1). <http://journal.stekom.ac.id/index.php/E>

Nurhasnah, M. K. S. S. H. P. S. (2024). nurhasnah unsur sdm. *JlIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)* (EISSN: 2614-8854) Volume 7, Nomor 2, Februari 2024 (1367-1376), *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Islam*.

- Razab Iryadana, M., Sartika, G., Gunawan, A., Tialonawarmi, F., & Muslimat, A. (2024). PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN. In *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 7, Issue 3).
- Rehanil Adha. (2023). *Skripsi_REHANIL ADHA_BAB I.pdf*.
- Ressy Dwi Fitri, N. N. , H. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja MUARA ENIM. *Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Musi Hutan Persada Kabupaten Muara Enim*. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/index>
- Rizky, M., Fakultas Ekonomi, M., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI: GAYA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA & BUDAYA ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA)*. 3(3). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Rosyada Tyasari, I., Ula Ananta Fauzi, R., & Sandhi Dessyarti, R. (2022). *SIMBA SEMINAR INOVASI MAJEMEN BISNIS DAN AKUNTANSI 4 Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA) 4 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun*.

- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Sari, R. P., Manajemen, F., Ekonomi, D., Bisnis, U., Putra, I., & Yptk, P. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PERKEBUNAN LEMBAH BHAKTI. In *Business Economics, and Education Studies (ICESB)* (Vol. 1, Issue 2). <https://journal-icesb.org/index.php/icesb>
- Satrio, F., Yuwono, P., Dewata Bimantoro, C., Humairani, A., Nikmah, Z., & Manajemen, P. S. (2023). Pengelolaan SDM Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Kemajuan Suatu Organisasi. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2).
- Setiyowati, H., Kunci, K., Pengetahuan, M., Sumber, M., & Manusia, D. (2021). *PENERAPAN MANAJEMEN PENGETAHUAN PADA PT. CITRA ABADI SEJATI. 1*. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i1>
- Siagian, S. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Siregar, R. T., Enas, U., Putri, D. E., Hasbi, I., Ummah, A. H., Arifudin, O., Hanika, I. M., Zusrony, E., Chairunnisah, R., Ismainar, H., Syamsuriansyah, A., Bairizki, A. S., Lestari, M., & Maulani, U. (2021). *KOMUNIKASI ORGANISASI*. www.penerbitwidina.com

- Sri Rahayu, M. Th. R. F. R. (2020). suliyem. *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU SD NEGERI DI KECAMATAN BRINGIN KABUPATEN SEMARANG*.
- Suriadi, Sulistyo Budi Utomo, Rendro Laksmono, Rudi Kurniawan, & Loso Judijanto. (2024). Pengaruh Komunikasi Pemasaran, Harga dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 507–513. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1940>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Susi Adiawaty. (n.d.). DIMENSI SUSI. *DIMENSI DAN INDIKATOR KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI YANG MEMPENGARUHI PEMBERDAYAAN*.
- Susi Adiawaty. (2020). DIMENSI DAN INDIKATOR KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI YANG. *DIMENSI DAN INDIKATOR KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI YANG MEMPENGARUHI PEMBERDAYAAN*.
- Taklim, R., Elfiswandi, E., & Yulismi, Y. (2021). Effect of Promotion and Service Quality on Local Tourist Decisions at Air Manis Beach in Padang City with

- Brand Image as a mediating variable. *Jurnal Ekobistek*, 212–219.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v10i4.211>
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 19(1). <https://doi.org/10.31294/jp.v17i2>
- Wijaya, C. (2022). (2022a). *BAB II*.
- Wijaya, C. (2022). (2022b). *BAB II job enrichment.pdf*.
- Winardi, S. L. P. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Perilaku Individu dengan Budaya Organisasi Sebagai Intervening* (Vol. 2, Issue 1). Elektronik.
- WINDA RAFA PRATIWI. (2024). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI*.
- Yoga, M., & Fanani, R. (2022). Pengaruh Islamic Leadership, Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi pada Pengurus Pondok Pesantren Sabilul Muttaqin Kota Mojokerto. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(1).