

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, H., Haryono, R., & Vickyan, C. (2024). Analisis Pengaruh Work - Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Royal Conocean Internation Adjustment). *Jurnal Deliberatif*, 1(2), 147–169.
- ADININGSIH, W. I. (2021). *Analisis Dampak Self Efficacy Dan ...*, Widya Indah Adiningsih, Universitas Multimedia Nusantara. 1–21.
- Alqan, fajri muhammad, Wijaya, F., & Pratama, muhammad rizki. (2024). *Pengaruh Motivasi dan self efficacy melalui kepuasan kerja terhadap kinerja pada PT. Kencana makmur lestrari*. 6(448), 1446–1457.
- Amelia, S. R. (2024). *Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Mixue Kecamatan Bandung Kidul*. 6681(7), 1483–1491.
- Anita, sari timur gesti. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 14–20.
- ARTAMEVIAH, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Assyami, nisa sofie, Mukhsin, M., & Madarulan, mumtazah lisa. (2022). PENGARUH WORK FROM HOME (WFH) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 5(2), 125–136. <https://doi.org/10.46880/mtx.Vol5No2.pp125-136>
- Astuti, I., Sinaga, L., & Nurmansyah. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Depok. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 223–231. <https://doi.org/10.59024/jise.v1i4.424>
- Audina, S., & Aswan, K. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat*. 2(2).
- Azizah, nur fitria, & Priyono, T. (2024). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Kompetensi Sumber daya terhadap Kinerja Guru dalam Penerapan Kurikulum Merdeka di SMPN 269 Jakarta Program Studi Administrasi Publik , Fakultas Ilmu Administrasi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI , Indonesia*. 4(5), 437–444.
- Bassi, A., Pramajaya, J., & Irfandie. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA*

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . CAPELLA PATRIA UTAMA PALEMBANG. 1(7), 251–260. <https://doi.org/10.36418/comserva.v1i7.54>

- Bisman, I. R. (2023). Pentingnya Kompetensi dan Motivasi Kerja Pada Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kabupaten Kolaka. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan (JPEP)*, 8(1), 107–118. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JPEP>
- Darmawan, R. A., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Divisi Pemasaran PT Fastrata Buana Cabang Cianjur). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2795–2805. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1733>
- Decker, J. (2024). Interpersonal. *Ceo*, 207–211. <https://doi.org/10.5040/9798400624261.ch-028>
- Devi, R. P., Bakaruddin, & Abunawas. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Teamwork, dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Sumidhaz Permata Bunda). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2), 679–695.
- Diana. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kariawan. *Jurnal*, 12(2004), 6–25.
- Dwi S.N, J., Ria Irawan, P., Imanuddin, K., & Raihan, M. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PLN UP 3 Bandengan Unit Manbill Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2362–2368. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13268>
- Erdiansyah, E., Robyardi, E., Mayasari, V., & Sari, I. D. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank SumseI Babel Kantor Cabang Jakabaring Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(3), 383. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i3.9461>
- Ernawati, Khan, A. M., Bukhari, E., Rianto, R. M., & Woestho, C. (2024). *Pengaruh Stress Kerja , Workload dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Graha Inti Permai*. 4(2).
- Fajar, F., Setiadi Latief, I., & Hodijah, C. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Team Work (Studi Kasus pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung). *Cakrawala Repositori IMWI*, 5(1), 13–28. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v5i1.94>
- Fajar, P., & Aviani, irna yolivia. (2022). Hubungan Self-Efficacy dengan Penyesuaian Diri: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 2186–2194.
- Fauzobihi, F., & Saadah, I. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. KAO Chemical Indonesia. *JUPE* :

Jurnal Pendidikan Mandala, 7(4), 1069–1074.
<https://doi.org/10.58258/jupe.v7i4.4497>

- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Ferdiansyah, A., & Safitri, R. (2022). pengaruh self efficacy dan perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 38–51.
- Gea, Y., Puji Rahayu, L., Safitri, U. R., & Suryana, A. K. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Tupai Adyamas Indonesia Kabupaten Boyolali Di Boyolali. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 12(1), 159–167. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v12i1.1067>
- Hamidi. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Lisyabab : Jurnal Studi Islam Dan Sosial*, 2(1), 37–48. <https://doi.org/10.58326/jurnallisyabab.v2i1.73>
- Hamsa, R. P., & Ilhami, D. M. (2023). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 4(2), 563–576.
- Hartini, S., & Setiawan, T. (2023). KOMUNIKASI INTERPERSONAL LONG DISTANCE MARRIAGE (Komunikasi Interpersonal pada Pasangan Suami Istri yang Menjalani Long Distance Marriage Dalam Upaya Memelihara Hubungan Harmonis). *Intelektiva*, 4(8), 22–32.
- Hasmin & Jumiatty, 2021. (2020). *Kajian Pustaka Pada kajian pustaka ini , peneliti akan memaparkan konsep dan landasan teori yang berkaitan dengan variabel yang diteliti yaitu variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional , Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai . Sehingga dalam kajian pust. 19–62.*
- Hidayat, S. M., Perkasa, H. D., Muhammad, A. F. Al, Febrian, D. W., Purnama, H. Y., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT Kalimutu mitra perkasa. *Ayan*, 15(1), 37–48.
- Husna, S. N., Yenni, Z., & Candra, Y. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT . Bank Pengkreditan Rakyat*. 8, 13552–13562.
- Husna, U. L., & Prasetya, P. B. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(2), 366–376.

<https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.2.03>

- Imaniyati, N., & Fadhilah, D. A. (2023). Pengaruh Self Efficacy terhadap Komunikasi Interpersonal . *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 8(2), 217–228.
- Ismail, H. . (2022). Pengaruh Motivasi dan Komitmen kerja terhadap kinerja karyawan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 708–721. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.x56>
- Jannah, R., Husen, T. I., Achmad, S., & Rafiie, K. (2023). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT . Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat*. 1(3). <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.288>
- Jelita, F., Harahap, K., & Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 4(3), 207–214. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v4i3.635>
- Latan, G. &. (2022). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Lia Sinuraya, E., Rivai Zainal, V., & Christina Nawangsari, L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di dinas perumahan rakyat dan kawasan permukiman kota jambi. *COMSERVA Indonesian Jurnal of Community Services and Development*, 2(6), 529–537. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i6.353>
- Machfudhi, M. A., Prasetyo, I., & Hartati, C. S. (2023). pengaruh self-efficacy dan locus of control terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Mahmudah, nurul aisyah, Safira, A., & Febrianto, sopyan abi. (2024). *Pengaruh Keterampilan Komunikasi Interpersonal terhadap Kesiapan Mengajar Mahasiswa Prodi Kependidikan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia*. 9(2), 165–178. <https://doi.org/10.17509/jpm.v9i2>
- Martini, N. P., Madun, M., & Satoto, E. (2022). Pengaruh Kerja Tim Dan Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Interpersonal Komunikasi. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 12(1), 34–44. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/SMBI/article/view/9327>
- Meidita, B., KW, R., & A N Z, N. (2023). *komunikasi interpersonal dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada ksp berkah jaya sejahtera kediri*. 02(01), 61–71.
- Mesriyani, T., & Mayliza, R. (2024). *Pengaruh Self Efficacy dan Lingkungan Kerja*

Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pesisir Selatan. 2(1).

- Nazara, J. D., & Yuliana, L. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt yuan wira perdana. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 22–30. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.516>
- Novrianti, R. A., & Shofiyah, I. (2023). pengaruh self efficacy, locus of control dan insentif terhadap kinerja karyawan di bpka diy. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.
- Nurzakiah, L. E., & Febrian, D. W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Oktarina, E., Makhdalena, M., & Caska, C. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Se Kota Pekanbaru. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(1), 84. <https://doi.org/10.31258/jmp.8.1.p.84-94>
- Oktaviani, R., & Lisda, R. (2022). PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Pinang Kota Pangkalpinang). (*Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*)., 45–78.
- Pangestu, A. D., & Ardiana, R. K. D. I. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 154–172. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3219>
- Parmin, & Findriyani. (2021). *Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islam Terhadap Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. 3(4), 798–816.
- Pauzi, A., Mulia Z, F., & Komariah, K. (2022). pengaruh self efficacy dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 5, 1603–1610.
- Pratiwi, & Kintan. (2022). Pengaruh Self-Efficacy, Motivasi, dan Sosoial Support Terhadap Burnout Akademik Pada Mahasiswa Dalam Perkuliahan Online Di Masa Pandemi Covid-19. *Study Kasus Mahasiswa STIE Indonesia Jakarta*, 5(3), 248–253. [http://repository.stei.ac.id/8152/3/BAB 2.pdf](http://repository.stei.ac.id/8152/3/BAB%202.pdf)
- Puspitasari, S., & Fadhli, K. (2024). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Work Readiness Pada Mahasiswa Universitas Kh. Abdul

- Wahab Hasbullah. *Jae (Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi)*, 9(1), 119–129.
<https://doi.org/10.29407/jae.v9i1.22232>
- Putra, mahesa geza, Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102.
<https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.521>
- Putri, Amalia, R., Wolor, W. C., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.
- Putri, A. S., & Rino. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Barista pada Coffe Shop di Kota Padang dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(6), 16683–16694.
- Putri, N. H., Psikologi, P. S., & Samarinda, U. M. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Mutu. *Dynamic Management Journal*, 4(2), 198–204.
- Ramadanis, S., Indrawati, N., & Yeni, A. (2023). *Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok*. 3(1), 99–109.
- Ramadhan, D. N., & Budiona. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Work Engagement terhadap Employee Performance melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 783–796.
- Ramadhani, novita muthia, Irfana, buana tungga, Supriyanto, Thamrin, D., Siahaan, M., & ... (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kualitas Pelayanan Administrasi Kependudukan Di Kelurahan Medan Satria Bekasi. *Jurnal Penelitian ...*, 3(2).
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/view/3488>
- Rezal, M., S, M., & Mahpus. (2021). *PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN BALAI PENYULUHAN PERTANIAN (BPP) KECAMATAN SIRENJA KABUPATEN DONGGALA*. 09(01), 48–56.
- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). Definisi Operasional Variabel secara keseluruhan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 30–45.
- Ringo, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 22 Bandung. *BAB 2 Kajian Teori*, 12(1), 11–33.
[http://repository.unpas.ac.id/53533/7/BAB 2.pdf](http://repository.unpas.ac.id/53533/7/BAB%202.pdf)
- Rozalinda, P. wulan, Vivi, sari nila, & Anggraini, D. (2023). *PENGARUH SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA PADANG* Pengaruh Self Esteem Dan Self

Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas. 18, 1–8.

- Sahin, A., Ernawati, R., Amalia, R., Dalimunthe, Z. R., Pautina, R. A., Maghfur, S., Chairunnisa, D., & Alfayyadl, F. A. (2024). Self-Efficacy Pada Siswa: Systematic Literatur Review. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 8(2), 627–639. <https://doi.org/10.31316/gcouns.v8i2.5549>
- Sanjaya, V., & Febrian, D. W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.788>
- Santria, D. P. S., Verawati, M. D., & Giovanni, A. (2023). *pengaruh self efficacy, self esteem dan employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum kota magelang. 16(1), 64–77.*
- SIDIQ, N. (2024). *STUDI IDENTIFIKASI FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TANJUNG MORAWA PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN 2024 STUDI IDENTIFIKASI FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMUNIKASI INTERPERSONAL PADA SISWA KELAS VIII SMP NEGERI.*
- Silitonga, H., & Suhardi. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INFINEON TECHNOLOGIES BATAM. 01(02), 275–287.*
- Sudarto, Lubis, S., & Paidi, H. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Westfalia indonesia. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.51544/jmm.v7i1.2514>
- Sukmawati, R., & Hermana, C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554–562. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.390>
- Susilo et al., (2023). (20 C.E.). Pengaruh Work Life Balance, Burnout Dan Mental Health Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Pandan Arang Boyolali. *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology.*, 8–19.
- TA Kristanto. (2022). *Definisi Komunikasi Interpersonal.Pdf.*
- Tinakartika Rinda, R., Subakti, J., Nenih Saputri, B., & Sundarta, I. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bogor Selatan. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 127–132. <https://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/INOVATOR/article/view/5959>
- Tiniari, N. H. K. N., Trarintya, P. A. M., & Mahayasa, A. G. I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV

bintang darmawan silver di Denpasar timur. *Angewandte Chemie International Edition*, 2(2), 24.

- Tumpia, A., Adolfina, & Uhing, Y. (2021). Analisis Deskriptif Faktor-Faktor Resistensi Individu Pada Perubahan Organisasi Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 9(2), 472.
- Tupti, Z., Simarmata, K. S., & Arif, M. (2022). Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *MANEGGIO:Ilmiah Manjaemen Magister Manajemen*, 5(2), 16.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Turnip, M. M., Rostina, C. F., Duha, J. R., Kristofer, B., & Lumbantobing, Y. (2022). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 18(4), 640–647. <https://doi.org/10.30872/jkin.v18i4.10547>
- Wahyuni, S., & Sulistyanti, H. T. (2023). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal , Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 20(1), 16–27.
- Yahya, A., & Nuraini, B. (2024). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Budaya Sekolah terhadap Motivasi Kerja Guru di Madrasah*. 4(2), 23–35.