

ABSTRAK

Lutfiah 21101155310074. Manajemen (2025), “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang Prov.Sumbar” dibawah Bimbingan Bapak Dr. Dori Mittra Candana, SE,MM dan Bapak Agam Mei Yudha, SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang Prov.Sumbar. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 53 responden pada pegawai Sekretariat. Populasi ini adalah pegawai Bidang Sekretariat pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang Prov.

Hasil penelitian ini yaitu (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Tata Ruang. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Penataan Ruang. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Penataan Ruang. (4) Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Penataan Ruang. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Penataan Ruang. (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Penataan Ruang (7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Tata Ruang.

Kata kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Lutfiah 21101155310074. Management (2025), "The Effect of Workload and Work Environment on Employee Performance with Work Stress as an Intervening Variable in the Department of Highways, Cipta Karya and Spatial Planning, West Sumatra Province" under the guidance of Mr. Dori Mittra Candana, SE, MM and Mr. Agam Mei Yudha, SE, MM.

This research aims to test how much influence workload and work environment have on employee performance with work stress as an intervening variable in the Department of Highways, Cipta Karya and Spatial Planning, West Sumatra Province. The sample in this study consisted of 53 respondents among Secretariat employees. This population is employees of the Secretariat Division at the Department of Highways, Human Settlements and Provincial Spatial Planning.

The results of this research are (1) There is a positive and significant influence between Workload and Job Stress at the Department of Highways, Human Settlements and Spatial Planning. (2) There is a positive and significant influence between the Work Environment on Job Stress at the Bina Marga Cipta Karya and Spatial Planning Service. (3) There is a positive and significant influence between Workload on Employee Performance at the Highways, Human Settlements and Spatial Planning Services. (4) There is no positive and significant influence between the Work Environment on Employee Performance at the Bina Marga Cipta Karya and Spatial Planning Service. (5) There is a positive and significant influence between Job Stress on Employee Performance at the Highways, Human Settlements and Spatial Planning Services. (6) There is a positive and significant influence of Workload on Employee Performance with Job Stress as an Intervening Variable in the Department of Highways, Human Settlements and Spatial Planning. (7) There is a positive and significant influence between the Work Environment on Employee Performance and Job Stress as an Intervening Variable at the Department of Highways, Human Settlements and Spatial Planning.

Keywords: Workload, Work Environment, Work Stress, Employee Performance