

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., & Hartanto, D. (2023). Exploring the Relationship between Leader-Member Exchange and Work-Life Balance in the Post-Pandemic Era. *Journal of Managerial Psychology*, 43, 201–215.
- Ahiri, H., Hajiali, I., Serang, S., & Nurhayati Azis, S. (2023). Pengaruh Locus Of Control , Self Esteem Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Sulawesi Selatan, Barat dan Tenggara. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 575–598.
- Aktas et al. (2022). Cultural tightness–looseness and perceptions of effective leadership. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 53(1), 3–32.
- Ali Wafa, M., Resdiana, E., & Kahir, A. (2024). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior The Influence Of Servant Leadership On Organizational Citizenship Behavior (OCB) In The Civil Service Agency And Human Resource Development Of Sumenep District. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 1(1), 610–620. <https://ejournalwiraraja.com/index.php/SEMNASFISIP/article/view/3237/1977>
- Alwi, M. (2023). Implementasi Fungsi Manajemen Dalam Penerapan Boarding School. *El Banar : Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 6(1), 9–18. <https://doi.org/10.54125/elbanar.v6i1.150>
- Anam, K., Rizqi, J. B., Bahari, A. B., & Anshori, M. I. (2023). Pertukaran Anggota dan Pemimpin (Leader Member Exchange). *Journal of Management and Social Sciences*, 2(3), 163–182. <https://doi.org/10.55606/jimas.v2i3.398>
- Andrawina, L. (2022). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Sarana Kalteng Ventura. *Pedagogik: Jurnal Pendidikan*, 17(2), 37–42. <https://doi.org/10.33084/pedagogik.v17i2.4084>
- Andrian, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., SIwiyanti, L., Nurlaila, Q., Pangestuti, D. D., & Dewi, I. C. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 1–216.
- Anisa, C. A. (2021). Tingkat Manajemen Dan Manajer Beserta Fungsi-Fungsi Manajemen. *Leadership: Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 150–164. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Apryanti, M. Hidayat, A. D. (2020). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Obel Management Review*, 2(3), 1–10.

- Ardianto, B., & Suharnomo. (2023). *EFFECT OF LEADER-MEMBER EXCHANGE AND ORGANIZATION CLIMATE TOWARDS PUBLIC SECTOR EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY INNOVATIVE WORK BEHAVIOR*. 6(2), 1039–1059.
- Ardiyanti, B. W. A., Hasanati, N., & Prabowo, A. (2021). Pengaruh servant leadership terhadap quality of work life pada karyawan generasi milenial. *Cognicia*, 9(1), 53–61. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v9i1.14187>
- Arta, Z. (2023). *Pengaruh locus of control, budaya organisasi, dan perilaku cyberloafing terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan kota padang*.
- Asriati, Y., Prihandani, R. G., & Pratiwi, J. (2022). Analisis Unsur Manajemen Penyebab Terjadinya Misfile Berkas Rekam Medis Rawat Jalan di Puskesmas Nguter. *Indonesian Journal of Health Information Management (IJHIM)*, 2(2), 1–8.
- Atamimi, R., Rehata, P., & Amalia, R. (2022). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri 11 Ambon Maluku. *JUEB: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 52–61. <https://doi.org/10.55784/jueb.v1i2.116>
- Avida, U. F., Suci, R. P., & Suci, R. P. (2020). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Innovative Work Behavior. *Conference on Economic and Business Innovation*, 19(11), 3–16.
- Azumsastuti, M. (2020). Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/2255/>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bakry, B., & Syamril, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership terhadap Nilai Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.17977/um025v5i12020p298>
- Burhanudin Gesi, & Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen Dan Eksekutif Burhanudin. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 51–66.
- Cheng et al. (2021). The relationship between locus of control and work-life balance: The mediating effect of work-family conflict and job autonomy. *Frontiers in Psychology*, 12, 633096.
- Cholifah, N., & Mahardayani, I. H. (2024). Employee Performance ditinjau dari Leader Member Exchange. *Contiguity: Jurnal Psikologi*, 20(2), 20–27. <https://doi.org/10.37817/jurnalcontiguity.v20i2.3842>
- Darmawan, A., Bagis, F., & Anggraini, I. A. P. (2021). Pengaruh Locus of Control, Kepemimpinan Transformasional dan Spiritual At Work Terhadap Kinerja Karyawan. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 9(2), 301. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v9i2.11832>

- Darmawan, & Widanaputra, A. A. G. P. (2022). Work-Life Balance Memoderasi Equity Sensitivity dan Internal Locus of Control Pada Perilaku Etis Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(4), 928. <https://doi.org/10.24843/eja.2022.v32.i04.p08>
- Darmilisani. (2019). Analisa Pengaruh Locus Of Control Internal dan eksternal Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Direksi PT.Socfin Indonesia Medan. *Jurnal of Community Service*, 5(2), 122–136.
- Diantoro, E., Yusuf, F. A., & Basrowi, B. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Efek Sertifikasi Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta ditinjau dari Leader Member Exchange. *Jurnal Studi Guru Dan Pembelajaran*, 5(1), 86–100. <https://doi.org/10.30605/jsgp.5.1.2022.1744>
- Ende, Sulaimawan, D., Sastaviana, D., Lestariningsih, M., Rozanna, M., Mario, A., Mahmudah, S., Bayudhigantara, E. M., Johannes, R., Marry, F., Priyono, H., & Pranyoto, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In : *Eureka Media Aksara, September 2023 Anggota Ikapi Jawa Tengah*.
- Enza, at al. (2021). Pengaruh transformational leadership dan self-efficacy terhadap job performance melalui employee engagement (studi kasus sektor publik di pemerintahan Kabupaten Jember). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 689–706.
- Ferdinandito, A., & Haryani, T. N. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik. *Wacana Publik*, 1(1), 190. <https://doi.org/10.20961/wp.v1i1.53145>
- Grahandika, G., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1349–1359. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1349-1359>
- Hamidah. D, S. P., & Rangkuti, I. (2023). Strategi Manajemen Pemasaran Pendidikan Dalam Meningkatkan Antusiasme Calon Peserta Didik Baru Di Sejolah MTS Nurul Ilmi Desa Pantai Gemi Kecamatan Stabat. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hariyono, Y. C. (2020). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja di UD. Anugrah Mulya Rejeki. *Agora*, 8(2), 1–101.
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Hibatur Rahman, Bambang Kusbandrijo, A. I. R. (2022). ANALISIS DAMPAK KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA KEBONAGUNG SIDOARJO. *Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 2(2), 159–163.

- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Hizkia Panjaitan, Henry Eryanto, & Suherdi Suherdi. (2023). Analisis Sistem Work Life Balance Pada Pegawai X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 103–115. <https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.528>
- Hutagalung, D., & Asbari, M. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan, Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 311–326. <https://ummaspul.e-journal.id/edupsycouns/article/view/483>
- Indrasari, Y. (2020). Efisiensi Saluran Distribusi Pemasaran Kopi Rakyat Di Desa Gending Waluh Kecamatansempol (Ijen) Bondowoso. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 14(1), 44–50. <https://doi.org/10.9744/pemasaran.14.1.44-50>
- Irwansyah. (2022). *Pengaruh leader member exchange dan empowerment terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt. (persero) area padangg.*
- Jannah, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 19.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif: Teori, Penerapan, Dan Riset Nyata*. ANAK HEBAT INDONESIA.
- Jelang Ramadhan, & Reyhan Alif Rachmadsyah. (2023). Pengelolaan SDM Dan Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Kemajuan Suatu Organisasi. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 3(1), 11–18. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v3i1.2472>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2020). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 1–9. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.423>
- Karundeng, V. (2024). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP WORK- LIFE BALANCE PADA GURU SMP KECAMATAN TOMOHON TENGAH*. 5(3).
- Kemendikbudristek, D. P. (2024). *SMAN 3 Lengayang*. 11 September 2024.
- Komala, I., Nursifa, D., Khodijah, S., Mardhotillah, A., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Servant Leadership, Organizational Commitment Terhadap Employee Performance Serta Work Life Balance Sebagai Mediator Pada Universitas Pelita Bangsa. *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 8(02), 166–175.
- Koubova, V., & Buchko, A. A. (2023). Locus of control and work-life balance: A study of business professionals. *Journal of Management & Organization*, 29(1), 170–186.
- Kurnia, S. R. Y. & Menik. (2020). Analisis Penggunaan Media Sosial Dan Sumber Belajar Digital Dalam Pembelajaran Bagi Siswa Digital Native Di SMAN 2 Painan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 13(1), 1–7. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.17977/UM014v13i12020p001>

- Kurniawan, E. T. . S. (2020). *Pengantar Manajemen*. In *Pengantar Manajemen* (Issue Juli). <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- Kusumastuti, R., Tiswiyanti, W., & Marselina, S. (2023). Analisis Perbandingan Potensi Financial Distress Sebelum dan Selama Pandemi COVID-19 Menggunakan Metode Grover, Springate dan Zmijewski. *Owner*, 7(2), 1059–1073. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i2.1331>
- Latupapua. (2022). Komitmen Organisasional Kepuasan Kerja dan sebagai Variabel Intervening pada Leader Member Exchange ( LMX ) terhadap Kinerja Karyawan ( Studi pada PT . Fif Group Cabang Ambon ). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(Lmx), 729–736.
- Lee, J. Y., & Kim, S. (2021). A longitudinal study of servant leadership and work-life balance: The mediating role of leader-member exchange. *Journal of Business Ethics*, 174(4), 859–878.
- Lee, J.y., & Kim, S. (2021). A longitudinal study of servant leadership and work-life balance: The mediating role of leader-member exchange. *Journal of Business Ethics*, 174(4), 859–878.
- Lestari, S., & Wijaya, C. (2022). The Indirect Effect of Servant Leadership on Employee Performance: The Role of Work-Life Balance. *The International Journal of Human Resource Management*, 33, 1234–1256.
- Lestari, P., Violinda, Q., & Goeltom, H. C. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Semarang pada Saat Pandemi Covid-19. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12(3), 307–315. <https://doi.org/10.15294/intuisi.v12i3.26777>
- Luh, N., Eka, P., Prastiwi, Y., Ningsih, L. K., & Gorda, A. A. N. E. S. (2020). Perceived organizational support dan kinerja pegawai: leader member exchange sebagai mediator Perceived organizational support and employee performance: leader member exchange as a mediator. *Kinerja*, 17(2), 298–304. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Maria Rodriguez, J. S. (2022). Examining the Relationship between Servant Leadership and Work-Life Balance: A Non-Significant Path. *International Journal of Human Resource Management*, 43(7), 1245–1263.
- Marshanda, N. (2022). *pengaruh servant leadership, lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt p&p lembah karet padang*.
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LOCUS OF CONTROL, KOMITMEN ORGANISASI DAN

BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ROY SENTOSO COLLECTION. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.

- Meli Noviani, D. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036–2050. <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Motivasi, M., Di, K., Anugrah, U. D., Rejeki, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Bisnis, F., Ekonomi, D., & Siwalankerto, J. (2020). 358358-pengaruh-servant-leadership-terhadap-kin-cc055752 YANG NEGATIF. 8(2).
- Munawar, S., Yousaf, H. Q., Ahmed, M., & Rehman, S. (2023). The impact of emotional intelligence, servant leadership, and psychological safety on employee's innovative behavior with the moderating effect of task interdependence in Lahore, Pakistan. *Current Psychology*, July. <https://doi.org/10.1007/s12144-023-04990-7>
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Nadhil, M. R. (2023). hubungan antara leader member exchange dan work life balance terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt. batang hari barisan.
- Nugroho, A., & Wibowo, S. (2021). The Indirect Link between Leader-Member Exchange and Employee Outcomes: The Mediating Role of Work-Life Balance. *Leadership & Organization Development Journal*, 42, 456–471.
- Nugroho, M., Dewantoro, B., & Putro, P. (2021). Peningkatan kinerja berbasis manajemen bakat, servant leadership dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 1–16.
- Nurjanah, S. (2022). Pengaruh Internal Locus of Control dan Kecerdasan Emosional Spiritual terhadap Work-Life Balance pada Wanita Karir Berkeluarga di MAN Kabupaten Semarang. *Institut Agama Islam Negeri Salatiga*.
- Pahlevi, R. (2024). Jumlah Guru Tersertifikasi dan Belum Tersertifikasi (2022 & 2023). 5 Februari 2024. <https://databoks.katadata.co.id/layanan-konsumen-kesehatan/statistik/b4e1dc8e40ca3d6/cek-data-anies-sebut-16-juta-guru-belum-tersertifikasi-ini-data-kemendikbudristek#:~:text=Menurut data Kementerian Pendidikan%2C Budaya,guru belum tersertifikasi di Indon>
- Pala'ngan, A. Y. (2021). Pengaruh servant leadership, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(2), 223–231. <https://doi.org/10.21831/jamp.v9i2.38875>
- Pasaribu, E. N., & Yuwanto, L. (2021). Nguwongke Wong: Konsep Servant Leadership Masyarakat Jawa. *Jurnal Diversita*, 7(2), 221–230. <https://doi.org/10.31289/diversita.v7i2.4871>

- Pramanik, P. D., & Rahmanita, M. (2023). Work-Life Balance and Servant Leadership for Better Organizational Commitment of Tourism Employees: the Role of Affective Well-Being As a Mediator. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(2), 829–845. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i2.49069>
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pd. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*, 6(2), 63–72. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Locus of Control Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1), 54–65. <https://doi.org/10.31869/me.v7i1.2539>
- Purnamasari, S., & Wijaya, A. (2020). Pengaruh Orientasi Pasar, Orientasi Kewirausahaan Dan Kemampuan Pemasaran, Terhadap Kinerja Bisnis Umkm Clothing Line. *Business Management Journal*, 16(1), 12. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i1.2052>
- Rahayu, S., & Utami, H. (2023). The Mediating Role of Work-Life Balance in the Relationship between Locus of Control and Employee Performance. *Journal of Organizational Behavior Research*, 8, 45–62.
- Rahayu, D. (2021). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Guru Melalui Work-Life Balance pada SMA Negeri di Kota Padang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 1–10.
- Rahman, Y. A. (2020). Konsep Dan Penerapan Fungsi Manajemen Pendidikan. *TSAQOFAH: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(1), 1–17.
- Rahmawati, D., & Wijaya, A. (2022). The Impact of Leader-Member Exchange on Work-Life Balance in the Digital Era. *Leadership & Organization Development Journal*, 43, 125–140.
- Rahmawati, D., Eryanto, H., & Widyastuti, U. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Dan Pendidikan Kewirausahaan Terhadap Intensi Berwirausaha Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *Seroja: Jurnal Pendidikan*, 2(3), 318–344.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Randy, F. A. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burn Out Sebagai Variabel Intervening Di Swiss-Bel Hotel Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(2), 511–525. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i2.17976>

- Redy et al. (2020). *PENDAHULUAN Kinerja karyawan adalah suatu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dan kinerja seseorang merupakan kombinasi dari kemam.* 4(1), 90–99.
- Rodriguez, M. (2022). Examining the Relationship between Servant Leadership and Work-Life Balance: A Non-Significant Path. *International Journal of Human Resource Management*, 43(7), 1245–1263.
- Rofcanin, Y., at al. (2020). Family supportive supervisor behaviors and organizational culture: Effects on work engagement and performance. *Journal of Occupational Health Psychology*, 25(6), 403–417.
- Rofilah, \*, Aisyi, R., Aisyi, R. R., Syafitri, D., Ekasani, D., Rizqi, M., Anshori, M. I., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2024). Membangun Komunikasi Yang Efektif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Peran Leader Member Exchange (LMX) Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital (JUMABEDI)*, 1(2), 69–83.
- Roflin, E. (2022). *Metode Menghitung Besar Sampel Pada Penelitian Kesehatan* (M. Nasrudin (ed.); 1st ed.). PT. Nasya Expanding Management.
- Rohman, H. (2020). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal MADINASIKA Manajemen Dan Keguruan*, 1(2), 92–102. <https://ejournalunma.ac.id/index.php/madinasika>
- Sa'adah, N., & Rijanti, T. (2022). The Role of Knowledge Sharing , Leader-Member Exchange (LMX) on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance : An Empirical Study on Public Health Center of Pati 1, Pati 2 and Trangkil in Central Java. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 3(1), 112–131.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), 23–29.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.6762>
- Sari, L. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA, WORKLIFE BALANCE TERHADAP LOCUS OF CONTROL KARYAWAN DI PT TIKI JALUR NUGRAHA EKA KURIR (JNE) DKI JAKARTA* (Vol. 33, Issue 1).
- Shagvaliyeva, S., & Yazdanifard, R. (2020). Impact of flexible working hours on work-life balance. *American Journal of Industrial and Business Management*, 10(7), 1243–1249.
- Shams, M. S., Mei, T. S., Adnan, Z., Niazi, M. M., & Khan, K. (2022). The relationship among idiosyncratic deals, psychological empowerment, and internal locus of control: A moderated mediation model. *Frontiers in Psychology*, 13(November), 1–17. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.923874>



- Silalahi, M., Abdurohim, A., Romy, E., Candra, V., & Sudirman, A. (2022). The Involvement Locus of Control, Servant Leadership, and Innovative Work Behavior to Improve Teacher Performance. *Jurnal Pendidikan Progresif*, 12(2), 751–763. <https://doi.org/10.23960/jpp.v12.i2.202227>
- Siregar, E., & Anggina, N. (2020). Pengaruh Kepribadian, Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–10. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v5i1.145>
- Staff, K., Pt, P., Tunggal, M., & Sukabumi, C. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. [https://doi.org/10.26460/ed\\_en.v3i3.1688](https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688)
- Sudarmono, S., Hasibuan, L., & Anwar Us, K. (2021). Pembiayaan Pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 266–280. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.448>
- Sukamtono, S., Ranihusna, D., & Widyastuti, R. (2022). Perubahan Jabatan: Dampaknya Pada Kinerja Dan Kesejahteraan. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 197–216. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.18492>
- Sulistyo. (2024). The Influence of Leader-Member Exchange on Work-Life Balance: The Mediating Role of Organizational Support. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 33, 45–60.
- Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.768>
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Swadiputra. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Ayudana Merta Ayunan Abianseml. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Timbuleng, C., Lengkong, V. P. K., & Lumantow, R. Y. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 758–770. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.52201>
- Vanesa, V. H., Shanty, D., Triyani, T., Gunawan P, A. W., S Sadana, S. M., & Supriatna, D. (2022). Mediating effect of work-life balance towards leadership style and work engagement. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(4), 933. <https://doi.org/10.29210/020221898>
- Wayan Sri Pradnyani, N., & Ganesha Rahyuda, A. (2022). Peran Stress Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(24), 806–820.

- Widodo, U., Indriyatni, L., & Wahyuningsih, S. (2021). Pengaruh Pemberdayaan dan Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSUD Dr. M. Ashari Pemalang ). *Jurnal Ilmiah Ekonomo*, 16(1), 163–187. <http://ejournal.stiepena.ac.id/index.php/fe>
- Wijayanti, R., & Santoso, D. (2022). The Mediating Role of Work-Life Balance in the Relationship between Leader-Member Exchange and Employee Performance. *The International Journal of Human Resource Management*, 33, 2345–2367.
- Windika Putri, et al. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. *Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Zulfa, N. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 414. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p414-424>
- Zulikhwan. (2020). Pengaruh Leader-Member Exchange terhadap Kinerja Guru melalui Komitmen. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 9–19.
- Zulkipli. (2022). PERENCANAAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 57–66.