

ABSTRAK

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang adalah Lembaga yang melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kerja Sama Tim dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Efektivitas Kerja sebagai Variabel Intervening. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SEM dengan menggunakan SmartPLS 3 dan teknik pengumpulan data pada penelitian ini dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung variabel paling dominan yaitu Kerja Sama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja, hal tersebut dibuktikan dengan perusahaan mempunyai berbagai program Kerja Sama Tim yang baik sehingga dapat mempengaruhi Efektivitas Kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Dan Efektivitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, dibuktikan dengan pegawai yang sudah merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Dimana semakin baik Efektivitas Kerja maka akan berdampak pada peningkatan Kinerja Pegawai tersebut. Sementara pengujian secara tidak langsung untuk variabel paling dominan menyatakan bahwa Kerja Sama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Efektivitas Kerja. Semakin baik Kerja Sama Tim dalam Instansi maka semakin tinggi pula Kinerja Pegawainya, sehingga Efektivitas Kerja juga ikut meningkat. Pemimpin Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Pasaman Barat hendaknya lebih memperhatikan motivasi kerja para pegawainya, demikian semakin baik motivasi kerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya, semakin kurang baik motivasi kerja mereka maka kinerja pegawai akan berkurang.

Kata Kunci:Kerja Sama Tim, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Efektivitas Kerja

ABSTRACT

The Public Works and Spatial Planning Agency is an institution that carries out government affairs that are the authority of the region and assistance tasks in the field of public works and spatial planning. The purpose of this study is to determine and analyze the Influence of Teamwork and Work Motivation on Employee Performance with Work Effectiveness as an Intervening Variable. The research method used is quantitative research, with a sample size of 60 respondents. In this study, the SEM analysis tool was used using SmartPLS 3 and the data collection technique in this study was by distributing questionnaires using a Likert scale. The results of the study showed that directly the most dominant variable, namely Teamwork, had a positive and significant effect on Work Effectiveness, this was evidenced by the company having various good Teamwork programs so that it could influence the Work Effectiveness of employees in carrying out their duties. And Work Effectiveness has a positive and significant effect on Employee Performance, as evidenced by employees who already feel safe and comfortable at work. Where the better the Work Effectiveness, the more it will have an impact on improving the Employee Performance. While indirect testing for the most dominant variable stated that Teamwork has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Effectiveness. The better the Teamwork in the Agency, the higher the Employee Performance, so that Work Effectiveness also increases. The Head of the Public Works and Spatial Planning Service of West Pasaman should pay more attention to the work motivation of his employees, so the better the work motivation, the more employee performance will increase. Conversely, the less good their work motivation, the lower the employee performance will be.

Keywords: *Teamwork, Work Motivation, Employee Performance, Work Effectiveness*