

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemberian *Reward* Sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 36 orang Pegawai sebagai responden yaitu pada PT.BPR LPN Sungai Rumbai. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structrual Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian *Reward* pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (2) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian *Reward* pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (4) Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (5) Pemberian *Reward* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (6) Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemberian *Reward* pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (7) Semangat Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemberian *Reward* pada PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (8) Kontribusi variabel Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 0,755 atau sebesar 75.5%, sedangkan sisanya yaitu 24,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. (9) Kontribusi variabel Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Pemberian *Reward* yaitu sebesar 0,727 atau sebesar 72,7%, sedangkan sisanya yaitu 27,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan, Pemberian *Reward*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Work Discipline and Work Spirit on Employee Performance with Reward Provision as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 36 employees as respondents, namely at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. This study uses the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS). The results of the study indicate that (1) Work Discipline has a positive and significant effect on Reward Provision at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (2) Work Spirit has a positive and significant effect on Reward Provision at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (3) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (4) Work Spirit has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (5) Reward Provision has a positive and insignificant effect on Employee Performance at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (6) Work Discipline has a negative and insignificant effect on Employee Performance through Reward Provision at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (7) Work Spirit has a negative and insignificant effect on Employee Performance through Reward Provision at PT. BPR LPN Sungai Rumbai. (8) The contribution of the variables Work Discipline and Work Spirit to Employee Performance is 0.755 or 75.5%, while the remaining 24.5% is influenced by other variables not examined in this study. (9) The contribution of the variables Work Discipline and Work Spirit to Reward Provision is 0.727 or 72.7%, while the remaining 27.3% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Work Spirit, Employee Performance, Reward Provision*