

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, P. bintang, & Widowati, N. (2017). Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora. *Journal of Public and Management Review*, 6(2), 1–12. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/view/15994>
- Afuan, M., Ali, H., & Zefriyenni, Z. (2023). Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja: Motivasi , dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 853–867.
- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pt Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2), 24–32.
- Asi, L. L. (2021). Journal of Management Science (JMAS). *Journal of Management Science (JMAS)*, 2 No. 1(3), 1–21.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan

- Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Azis, A., & Alaydrus, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungankerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Palu. *Jurnal Ekonomi Trend*, 9(1), 23–34. <https://doi.org/10.31970/trend.v9i1.204>
- Budi Akhmad Tarigan, S. E., Ns, M. M., Solehudin, S., & Kep, M. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN Penulis* (Nomor September). www.globaleksekutifteknologi.co.id
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/236>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Della, T., Rismansyah, R., & Mafra, N. U. (2024). Analisis Lingkungan Kerja Dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kabupaten Lahat. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(1), 189–198. <https://doi.org/10.35508/jom.v17i1.12089>

- Deviyana, D., Asiati, D. I., & Yamaly, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan. *Journal of Business & Management*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.47747/jbm.v1i1.933>
- Didik Hariyanto. (2021). *Pengantar Ilmu Komunikasi* (D. M. U. Ferry Adi Dharma (ed.)). UMSIDA Press.
- Dwi, L., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10(19), 1–18.
- Emerto, Y. T., Sari, M. W., Sari, V. N., & Widiarsarigmailcom, M. (2024). *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui kepuasan Kerja Pada Dinas Perdagangan Kota Padang*. 02(01), 799–804.
- Fatmaningrum, S. R., & Supriyoko, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Kabupaten Kulon Progo. *Media Manajemen Pendidikan*, 6(3), 500–512. <https://doi.org/10.30738/mmp.v6i3.13757>
- Febrianti, F., Sujati, H., & Herwin, H. (2023). Uji Validitas Dan Reliabilitas Konstruk Instrumen Pakapin Untuk Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Kelas Iii Sdn. *AKSIOMA: Jurnal Program Studi Pendidikan Matematika*, 12(3), 3014.

<https://doi.org/10.24127/ajpm.v12i3.7602>

Fitriani, D., E. H. J. FoEh, J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>

Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...*, 3(September), 224–234. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>

Geza Mahesa Putra, Marsofiyati, & Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 91–102. <https://doi.org/10.56444/jma.v8i1.521>

Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>

Harahap, Z. P., Arwin, A., Yuliana, Y., Nugroho, N., & Ivone, I. (2021). Analisis Motivasi Kerja Karyawan di CV. Fawas Jaya Medan Zuanda. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 3(1), 507–511.

<http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archive>

Harto, B., Nugroho, R. J., Saragih, M. M. S., Syadzili, M. F. R., & Fachrurazi, F. (2021). *Manajemen Bisnis Edisi : 2021 Percetakan Cendikia Mulia Mandiri*.

Herry Kurniawan. (2022). Literaturereview:Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441.
<https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966/610>

Jumani, A., Rizqi Ananda, F., Rahellea, S. L., Fikri, S. N., & Zen, A. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan, Pengambilan Keputusan : Kepemimpinan, Keterampilan dan Komunikasi (Literature Review Pengambilan Keputusan Manajerial). *JIMT Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 824–838.
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>

Kerja, P. L., & Dan, M. K. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai badan pemeriksa keuangan perwakilan provinsi xyz*. 2(3), 2218–2233.

- Kurniawan, A., Sasmita, J., & Samsir, S. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Mediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Daya Saing*, 9(3), 823–832. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i3.1484>
- Lazuar, C. A. M., Sutrisno, S., & Prabowo, H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di CV Distributor Pembangunan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(2), 24051–24061.
- Luh, N., Ayu, E., & Hasan, S. (2023). *PERAN KOMUNIKASI INTERNAL , LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN JOB DESCRIPTION DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA SATPOL PP KABUPATEN BULELENG*. 10–19.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Marlin, R., Sari, M. W., & Seplinda, M. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 2(2), 13–26.

<https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i2.2243>

Mayki, C. D. A., Diu, J., Maulana, M. L., & ... (2024). Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Literatur review). *Jurnal Ekonomi ...*, 1(3), 81–88.

<http://jurnalisticomah.org/index.php/jemb/article/view/637%0Ahttps://jurnalisticomah.org/index.php/jemb/article/download/637/570>

Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 26–38.
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.519>

Mirnasari, T., & Sari, N. S. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Aspirasi Humas Dan Protokol Sekretariat Dprd Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 4(3), 37–44.
<https://doi.org/10.24967/jmms.v4i3.798>

Mulyadi, M., Yusuf, M., Ariska, E., & Zalikha, Z. (2024). Analisis Pengaruh Komunikasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada RSUD Rantauprapat. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 883–895.
<https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i2.841>

- Mustamim, Sirojudin, D., & Waqfin, M. S. I. (2020). Manajemen SumberDaya Manusia (SDM) dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di Sma 1 Darul Ulum. *Jurnal Education and Development*, 8(4), 275–280.
- Musthofa, M. A. R. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah , Lingkungan Kerja , Dan Rofesionalisme Terhadap Motivasi Kerja Guru Di Yayasan Tanbihul Ghofilin Al Mustofa Sidoraharjo Kedamean.*
- Najuti, H. A., & Susanto, A. H. (2022). Terhadap Kinerja Karyawan Inews Jakarta. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1(2).
<https://prin.or.id/index.php/JURRIE/article/view/355>
- Nathaniel, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Fungky dan Haqi (ed.); Jawa Timur). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Nugroho, B., Ginting, I., Nasution, S. W., Susanti, E., & Syahti, U. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *JMB (Jurnal Manajemen dan Bisnis)*, 3(2), 130–142. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i2.4266>
- Nur Cahyadi, Joko Sabtohadhi, S. A. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV.REY MEDIA GRAFIKA.

Prakoso, A., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Tahun 2021 pada Kantor Pusat Produksi, Inspeksi dan Sertifikasi Hasil Perikanan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>

Pt, P., Mandiri, B., & Pos, T. (n.d.). *I Komang Sudiarta*.

Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.650>

Purnamawati, A. S. (2021). *THE ROLE OF THE WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE “ (Empirical Study in Ngargoyoso District , Karanganyar Regency) “ PERAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI MOTIVASI “ (S.*

Reski Sumariani, Marta Widian Sari, & Selvi Zola Fenia. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Melalui Kompetensi Kerja pada PT. Transco Energi Utama. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 2(1), 209–221. <https://doi.org/10.59841/excellence.v2i1.982>

- Safrizal, H. B. A. (2021). Kepemimpinan Transformasioal Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Journal Angewandte Chemie*, 2(1), 1–65.
- Sam, H., Suardi, A., & Adil, A. (2023). Analisis Dampak Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(2), 1327–1336. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1061>
- Samudra, G. W., Dwiatmadja, C., & Sugiarti, R. (2023). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening (Studi pada BPR Weleri Makmur Kantor Pusat Gayamsari). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 16(2), 176. <https://doi.org/10.26623/jreb.v16i2.6433>
- Saputra, A., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 4(1), 1–12. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i1.900>
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu ...*, 2(2). <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1613>
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Perspektif*, 18(2), 209–217. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/khatulistiwa/issue/archive/index.php/>

perspektif/article/view/8789

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.

Socialisman, Sukmawati, & Wicaksono, L. (2023). Motivasi dan Kepribadian dalam OrgaSocialisman, Sukmawati, & Wicaksono, L. (2023). Motivasi dan Kepribadian dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 7(2), 1527–1536. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i2.4263/httpnisasi>. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*, 7(2), 1527–1536. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i2.4263/http>

Sundari, S., & Okfitasari, A. (2017). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sukoharjo Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 18(01), 1–15. <https://doi.org/10.29040/jap.v18i01.80>

suvriadi penggabean, ana widyastuti. (2022). *Pengantar Manajemen* (ronal watrianthos & janner simarmata (ed.)). yayasan kita menulis.

Suyani, E., & Nasution, M. A. (2021). Pengaruh Komunikasi Sosial Terhadap Perekrutan Anggota Baru Remajamusholla Al-Falah Lingkungan Ix Helvetia Timur. *Network Media*, 4(2), 40–50. <https://doi.org/10.46576/jnm.v4i2.1404>

Syafrida Hafni Sahir. (2021). *Buku Metodologi Penelitian* (Dr. Ir. Try Koryati M.Si

(ed.)). Penerbit KBM Indonesia.

Ummah, M. S. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康
関連指標に関する共分散構造分析Title. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol.
11, Nomor 1).

[http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-
8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe
co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SIST
EM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe)

Zahratulfarhah, Z., Anggun Rika Mandasari, Dhea Septia Rani, Maysaroh Maysaroh,
Muhammad Asyharul, & Zaqiyah Nur Afifah. (2022). Faktor-faktor yang
Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan
Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen
Sistem Informasi*, 4(2), 118–130. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2.1198>

Zamzami, & Sahana, W. (2021). Strategi Komunikasi Organisasi. *Journal
Educational Research and Social Studies*, Volume 2 N, 25–37.