

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Penempatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil menunjukkan bahwa Terdapat Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat, Terdapat Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat, Terdapat Penempatan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat, Terdapat Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat, Terdapat Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat, Terdapat Penempatan Kerja melalui Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat, Terdapat Lingkungan Kerja melalui Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Haleyora Power Region 4 Sumatera Barat.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of work placement and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 100 employees as respondents, namely at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra. In this research, Structural Equation Modeling (SEM) analysis tools were used using Partial Least Square (PLS). The results show that Job Placement has a positive and significant effect on Job Satisfaction at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra, There is a Work Environment that has a positive and insignificant effect on Job Satisfaction at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra, Work Placement has a positive and insignificant effect on Employee Performance at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra, There is a Work Environment that has a positive and significant impact on Employee Performance at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra, Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra, Job Placement through Job Satisfaction has a positive and insignificant effect on Employee Performance at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra, There is a Work Environment through which Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) at PT. Haleyora Power Region 4 West Sumatra.

Keywords: *Job Placement, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction*